

### ABSTRAK

PT Pelayaran Meratus Surabaya merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa pelayaran menganggap penting mengenai pemberian kompensasi kepada para karyawan terutama karyawan operasionalnya (termasuk awak kapal). Kompensasi yang diberikan oleh PT Pelayaran Meratus Surabaya tersebut berupa gaji, tunjangan, bonus, fasilitas, komisi dan lain sebagainya dimana pemberian kompensasi tersebut penilaiannya didasarkan pada jabatan, pendidikan, masa kerja serta kemampuan kerja awak kapal sebagai wujud timbal balik atas kinerja yang dihasilkan seperti halnya yang umum terjadi pada perusahaan lainnya. Saat ini perusahaan dihadapkan pada permasalahan penurunan kinerja, dimana penurunan kinerja awak kapal yang menonjol ditunjukkan oleh adanya kapal yang beberapa waktu lalu miring dan hampir tenggelam. Hasil investigasi dari pihak manajemen menunjukkan bahwa kemiringan kapal tersebut tidak disebabkan oleh kapal yang sudah tua atau tidak layak layar, namun lebih kepada *maintenance* yang tidak memenuhi standar yang ditentukan produsen kapal.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi berupa gaji, insentif dan tunjangan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT Pelayaran Meratus Surabaya dan Untuk mengetahui faktor mana yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT Pelayaran Meratus Surabaya. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Pelayaran Meratus Surabaya yang bertugas sebagai awak kapal sebesar 600 orang. Penentuan sampel sebesar 15% yang diambil dari masing-masing bagian, sehingga diperoleh sebesar 90 orang. Analisis didasarkan pada data-data yang diperoleh dari sumber intern perusahaan dan hasil kuesioner. Prosedur yang dilakukan adalah menilai hasil kuesioner dan mengolahnya dengan menggunakan regresi linier berganda.

Setelah dilakukan pengujian statistik, maka simpulan yang dapat diambil adalah secara simultan variable gaji ( $X_1$ ), insentif ( $X_2$ ) dan tunjangan ( $X_3$ ) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ), sehingga hipotesis yang menyatakan bahwa secara simultan gaji, insentif dan tunjangan berpengaruh terhadap kinerja karyawan teruji kebenarannya. Nilai  $R^2$  sebesar 0,865, hal ini berarti bahwa gaji, insentif dan tunjangan secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 86,5%, sedangkan sisanya sebesar 13,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel bebas yang digunakan. Secara parsial variabel bebas berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Pelayaran Meratus Surabaya. Untuk itu hipotesis yang menyatakan bahwa secara parsial gaji, insentif dan tunjangan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Pelayaran Meratus Surabaya teruji kebenarannya. Nilai beta ( $\beta$ ) tertinggi dalam penelitian ini adalah variabel gaji sebesar 0,407, sehingga didapat bahwa variabel gaji memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT Pelayaran Meratus Surabaya. Untuk itu hipotesis yang menyatakan bahwa insentif berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT Pelayaran Meratus Surabaya tidak teruji kebenarannya