

DAFTAR PUSTAKA

- Ariyani, N. I., & Nurcahyono, O. (2018). Digitalisasi Pasar Tradisional : Perspektif Teori Perubahan Sosial. *Jurnal Analisa Sosiologi*. Vol 3 (1).
- Anderson, N. O, D, S., Sinangil, H.K., & Viswesvaran, C. (2005). Handbook Of Industrial, Work, and Organizational Psychology. *Personel Psychology*. Vol 1 (1). London : Sage.
<http://dx.doi.org/10.4135/9781848608320>.
- Albanese, R. (2007). Competency Based Management Education. *Journal of Management Development*. Vol 8 (2), 123-135.
- Barthos, B. (1990). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Makro*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Briggs, A. (2002). *A Social History of The Media: From Gutenberg to the Internet*. Cambridge: Polity Press.
- Candra, S. (2008). *Outsourcing Implementasi di Indonesia*. Sukses Implementasi PPM Manajemen. Jakarta: Gramedia.
- Chen, H, C., & Naquin, S, S. (2006). An Integrative Model Of Competency Development, Training Design, Assessment Center, And Multi-Rater Assessment. *Advances in Developing Human Resources*. Vol 8 (2), 265–282.
<https://doi.org/10.1177/1523422305286156>.
- Dessler, G. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta : Gramedia.

- Darsono, P., & Utari, D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21 Kajian tentang Sumber Daya Manusia Secara Filsafat, Ekonomi, Sosial, Antropologi, dan Politik*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ekawati, D. (2003). Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dinas Luar Pada AJB Bumi Putera 1912 Rayon Muda Selong. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Mataram, 2003.
- Hardjono, N. (1990). *Pendidikan Tinggi dan Tenaga Kerja Tingkat Tinggi di Indonesia*. Jakarta :UI- Press.
- Heitink, G., & Heselaars, H. (1999). *Teologi Praktis Postural Dalam Era Modernitas-Postmoderitas*. Yogyakarta: Kanisius.
- Gunawan, I. (2015). *Metode Penelitian Kualitatif: Teori dan Praktik*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Judisseno, R, K. (2008). *Jadilah Pribadi Yang Kompeten di Tempat Kerja*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Kupper, H, A, E., & Palthe, V, W.(2001). Competency Based Curriculum Development: Experiences In Agri Chain Management In The Netherlands And In China. *Conference paper at the International Food and Agribusiness Management Association*, June, 2001, Agribusiness Forum and Symposium, Sydney, Australia. Dikutip dari <https://europepmc.org/article/med/31169780> [1 januari 2019].
- Rivers, W., & Jensen, J, W. (2003). *Media Massa & Masyarakat Moderen*. Jakarta: Prenadamedia.

- Mangkunegara, A. P. (2003). *Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Manullang., & Manullang, M. (1998). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Manley., & Garbett. (2000). Developing Competencies for Professional Performance. *Journal of Management Education*. 43-67.
<https://doi.org/10.1177%2F136140960200700203>.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : Refika Aditama.
- Mathis R, L., & Jackson J. H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat.
- Meidasari, A. F. B., & Eka, V. (2014). Trendsetter Komunikasi di Era Digital: Tantangan dan Peluang Pendidikan Komunikasi Dan Penyiaran Islam. *Jurnal Komunikasi Islam*. Vol 4 (1).
dikutip dari <http://jki.uinsby.ac.id/index.php/jki/article/view/35/29>. [12 September 2019].
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Cetakan ke 2. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Pasal 1 angka 5 Permenakertrans 19/2012.
- Pasal 1 angka 1 dan angka 3 Permenakertrans 19/2012.

Pasal 66 ayat (1) UU Ketenagakerjaan.

Pasal 66 ayat (2) UU Ketenagakerjaan .

Pasal 29 ayat (2) Permenakertrans 19/2012.

Payton, S., & Hague, C. (2010). *Digital Literacy Professional Development Resource*. Bristol : Futurelab.

Dikutip pada <https://www.nfer.ac.uk/publications/FUTL07/FUTL07.pdf>.
[12 September 2019].

Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Pegawai*. Bandung: CV Pustaka Setia.

Prihatsanti, U., Suryanto., & Hendriani, W. (2018). Menggunakan Studi Kasus Sebagai Metode Ilmiah dalam Psikologi. *Journal Psikologi UGM*. Vol 26 (2), 126-496.

DOI: <https://doi:10.22146/buletinpsikologi.38895>.

Hurapea, P., & Thoha, N. (2008). *Kompetensi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia

Simanjuntak, P. J. (2011). *Manajemen & Evaluasi Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

Spencer, L. M., McClelland, D. C., & Spencer, S. (1994). *Competency Assessment Methods: History And State of The Art*. Boston: Hay-Mcbeay Research Press.

Stephen, P, R. (2010). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.

Sudibyo, L. (2011). Peranan dan Dampak Teknologi Informasi dalam Dunia Pendidikan di Indonesia. *Jurnal Widyatama Universitas Veteran Bangun Nusantara Sukoharjo*. Vol. 20 (2), 75-185.

Tapscott, D. (1996). *The Digital Economy Era: Promise and Peril in The Age of Networked Intelligence*. New York: McGraw Hill.

Wuryanta, E, W. (2004). Digitalisasi Masyarakat: Menilik Kekuatan dan Kelemahan Dinamika Era Informasi Digital dan Masyarakat Informasi. *Jurnal Ilmu Komunikasi*. Vol 1(2), 131-142.

dikutip dari ujs.uajy.ac.id. [14 September 2019].

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Internet:

<http://bappeda.jatimprov.go.id> diakses pada 20 Oktober 2019 pukul 18.02 WIB