

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, M. (2013). Hubungan Perilaku Caring Perawat Dengan Tingkat Kepuasan Pasien Rawat Inap Rumah Sakit. *Jurnal Keperawatan Universitas Hasanudin*, 7(1), 45-57.
- Alamsyah. (2012). *Manajemen Pelayanan Kesehatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Allen, N. J. & Meyer, J. P. (2013). *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to Organization*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Annur, M. F. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi pada Komitmen Organisasional Perawat Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Temanggung. *Publikasi Ilmiah*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ayamolowo, J. S., Irinoye, O. & Oladoyin, M. A. (2013). Job Satisfaction and Work Environment of Primary Health Care Nurses in Ekiti State, Nigeria: an Exploratory Study. *International Journal of Caring Science*, 6(3), 23-35.
- Baraba, R. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pada RSUD Muhammadiyah Tunas Medika Purworejo. *Journal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 4(1), 61-71.
- Bardetscher, Nancy. (2018). How Are Millennials affecting nursing?. Atlanta News Now (AJC). United States: Atlanta.

- Bungin, B. (2010) *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Fitria, J. & Sawitri, H. S. R. (2017). Pengaruh *Reward, Insentif*, Pembagian Tugas dan Pengembangan Karier Pada Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Orthopedi Prof. DR. R. Soeharso Surakarta. *Journal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 2(1), 28-44
- Fitriani. & Mokhlas. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat: Studi Pada RSJD Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Analisis Manajemen*, 1(1), 13-27.
- Ghozali, I. (2014). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gunawan, A., Machasin. & Fitri, K. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Perawat yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja Pada Rumah Sakit Bina Kasih Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4(1), 870-883.
- Hadi, S. (2002). *Metodologi Research III*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hoeve, Y. T., Jansen, G. & Roodbol, P. (2013). The Nursing Profession: Public Image, Self-Concept and Professionalidentity. *JAN*, 4(2). 296-309.
- Ilma, A. T. S., Hamzah, A. & Amiruddin, R. (2012). Kepuasan Kerja Petugas Kesehatan di Instalasi Rawat Inap RS Islam Faisal Makassar. *Journal AKK*, 1(1), 1-15.

- Indra, W. H., Nanditya, I. F. & Hartojo. (2016). Pengembangan Jenjang Karir sebagai Strategi Mengelola Ketidakpuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Kedokteran Brawijaya*, 29(3), 285-290.
- Ismiasih, W. (2015). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Lingkungan Rumah Sakit Umum Pusat Fatmawati Jakarta. *Tesis Tidak Dipublikasikan*. Program Pascasarjana Universitas Terbuka.
- Kristianto, D., Suharmono. & Ratnawati, I. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening : Studi Pada Rsud Tugurejo Semarang. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(2), 1-13.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi* (Ed. Ke-4). Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Kuntoro, A. (2010). *Manajemen Keperawatan* (Cet. Ke-1). Yogyakarta: Nuha Medika.
- Kurniasari, I. C., Thoyib, A. & Rofiaty. (2018). Peran Komitmen Organisasional dalam Memediasi Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(2), 352-371.
- Luthans, F. (2010). *Perilaku Organisasi* (Ed. 12). Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Mamikhani, J., Tofighi, S., Sadeghifar, J., Heydari, M. & Jenab, V. H. (2014). Prioritizing the Compensation Mechanisms for Nurses Working in Emergency Department of Hospital Using Fuzzy DEMATEL Technique: A Survey from Iran. *Global Journal of Health Science*, 6(2), 86-93.

- Marquis, B. (2010). *Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan: Teori & Aplikasi* (Ed. Ke-4). Jakarta: EGC.
- Manzano-Garci'a, G. & Ayala-Calvo, J. C. (2014). An Overview of Nursing in Europe: A SWOT Analysis. *Nursing Inquiry*, 21(4), 358-367.
- Mrayyan, M. T. & Al-Faouri, I. (2008). Career Commitment and Job Performance of Jordanian Nurses. *Nursing Forum*, 43(1), 24-37.
- Muizu, W. O. Z., Prasetyo, A. R. & Yunizar. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Perawat: Peran Kecerdasan Emosional Sebagai Mediator. *Pekbis Jurnal*, 11(3), 170-178.
- Muninjaya, A. A. G. (2007). *Manajemen Kesehatan*, Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran EGC.
- Naibaho, S., Kawet, L. & Kojo, C. (2016). Pengaruh Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada RSUP Prof. Dr. R. D. Kandou Manado. *Journal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(2), 471-483
- Ningkiswari, I. A. & Wulandari, R. D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan. *JAKI*, 5(2), 162-168;
- Noe, R. A., Hollembeck, J. R., Gerhart, B. & Wright, P. M. (2011). *Human Resource Management: Gaining A Competitive Advantage*. Jakarta: Salemba Empat.
- Noprianty, R. (2019). Jenjang Karir Perawat dan Kepuasan Pasien terhadap Kualitas Pelayanan Keperawatan. *Jurnal Pendidikan Keperawatan Indonesia*, 5(2), 146-156.

- Novianto, A. A., Adawiyah, W. R. & Sujadi, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dengan Strategi Coping Sebagai Variabel Moderasi. *Journal Ekonomi dan Bisnis*, 20(4), 1-16.
- Nurhayana & Jumiati, S. (2014). Pengaruh Beban Kerja Dan Pelatihan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Kinerja Perawat Ruang Rawat Inap RSUD Puri Husada Di Tembilahan. *Tesis*. Program Pascasarjana Manajemen Universitas Riau
- Nurlaely, M. & Riani, A. L. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kompetensi. *Journal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 18(1), 10-19.
- Nursalam. (2012). *Manajemen Keperawatan Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional* (Ed. 3). Jakarta: Salemba Medika.
- O'Fallon, M. J. & Butterfield, K. D. (2005). A Review of The Empirical Ethical Decision-Making Literatur: 1996–2003. *Journal of Business Ethics*, 59(4), 375-413.
- Okpara, J. O. (2004). Job Satisfaction and Organizational Commitment: Are there Differences between American and Nigerian Managers Employed in the US MNCs in Nigeria?.
http://www.sba.muohio.edu/abas/2004/montreux/Okpara_2004%20ABAS%20Coference%20in%20Montreux,%20Switzerland%20,%20Jun%85.pdf
didownload pada tanggal 30 Maret 2011.
- Oktariandini, N. R. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir Organisasi Terhadap Komitmen Perawat Pada Rumah Sakit Umum Pusat Dr. Hasan Sadikin Bandung. *Publikasi Ilmiah*. Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama.

- Hakami, A., Almutairi, H., Al-Otaibi, R., Al-Otaibi, T. & Al-Battal, A. (2020). The Relationship between Nurses Job Satisfaction and Organizational Commitment. *Health Science Journal*, 14(1), 1-5. DOI : <https://dx.doi.org/10.36648/1791-809X.14.1.692>
- Patrisia, I. (2017). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Perawat dengan Kepuasan Kerja Perawat Dalam Pilot Project Implementasi Jenjang Karir Perawat Klinik di RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung. *Tesis Tidak Dipublikasikan*. Fakultas Keperawatan Universitas Padjadjaran.
- Parashakti, R. D., Nashar, M. & Usliawati, D. (2017). The Effect of Compensation and Organization Commitment Towards Turnover Intention: Case Study in International Language Center Jakarta. *Atlantis Press*, 131, 117-127.
- Pitri, N., Suparman, L. & Nurmayanti, S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Perawat di Rumah Sakit Jiwa Mutiara Sukma Mataram Provinsi NTB. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*, 4(3), 1-15.
- Prabowo, A. & Noermijati, A. A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Perawat dan Bidan Kontrak di Rumah Sakit Bhayangkara Hasta Brata Batu Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(1), 58-67.
- Pradiptha, I. D. A. G. F., Widaningsih. & Anwar, S. (2018). The Development of Implementer Nurses' Career on Job Satisfaction and Turnover Intention. *IMPACT: International Journal of Research in Applied, Natural, and Social Science*, 6(9), 9-22.
- Pratama, E. W., Musadieg, M. A., Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional: Studi pada

- Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Sumber Dana Mandiri Gresik. *Journal Administrasi Bisnis*, 34(1), 1-9.
- Prasodjo dan Setiawan. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pada Pelangi Minimarket. *Journal Agora*, 4(2) 71 -75.
- Purnamasari. (2013). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Pada PT Eliza Parahyangan Sub Cabang Garut. *Jurnal ISIP* 4(1),12 – 19.
- Putra, S. D., Musnadi, S. & Majid, M. S. A. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Perawat serta Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat Badan Layanan Umum Daerah Daerah Rumah Sakit Jiwa Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 3(2), 85-93.
- Rahman, A. & Syahrizal. (2018). Effect of Compensation and Career Development on Turnover Intention: Job Satisfaction as a Mediation Variable. *Atlantis Press: Advances in Economics, Business, and Management Research*, 64, 471-478.
- Ramli, A. H. & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada PT. Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Journal Cendekiawan*, 4, 1-6.
- Rasyid, A. A. & Indarti, S. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Persada Lines Pekanbaru. *Journal Tepak Manajemen Bisnis*, 9(3), 36-44.
- Retnoningsih, T., Sunuharjo, B. S. & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Journal Administrasi Bisnis*, 35(2), 53-59.

- Reza, R. S. (2015). Hubungan Persepsi Tentang Jenjang Karir dengan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang. *Tesis Tidak Dipublikasikan*. Program Studi Magister Keperawatan Jurusan Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro Semarang.
- Riana, I. G. & Wirasedana, I. W. P. (2016). The Effect of Compensation on Organizational Commitment and Employee Performance with the Labour Union as the Moderating Variable. *Social and Economic Science, Journal* 3(2), 83-88.
- Rifiani, N. & Sulihandari, H. (2013). *Prinsip-Prinsip Dasar Keperawatan* (Cet. Ke-1). Jakarta: Dunia Cerdas.
- Riyadi, S., Pujiarti, E. S. & Nurchayati. (2016). Peran Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Karyawan. *Media Ekonomi dan Manajemen*, 31(2), 144-161.
- Rizqi, A. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Sumber Daya Manusia: Studi Pada Perawat Rumah Sakit Umum PKU Muhammadiyah Gubug. *Publikasi Ilmiah*. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung.
- Robbins, S. P & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th Ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (Ed. Ke-16). Jakarta: Salemba.
- Rose, K. & Nunnery, P. (2016). *Advancing Your Career: Concept of Professional Nursing* (6th Ed.). Philadelphia-USA: F. A Davis Company.

- Sabrina, S. N., Baraba, R. & Utami, E. M. (2015). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gombong. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 13(2), 24-37.
- Salem, O. A., Baddar, F. M. & Al-Mugatti, H. M. (2016). Relationship Between Nurses Job Satisfaction and Organizational Commitment. *IOSR: Journal of Nursing and Health Science*, 5(1), 49-55.
- Saragih, S. G. (2013). Hubungan Jenjang Karir Dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Santo Borromeus. *E-Journal STIKES Santo Borromeus*, 3(1), 15-22.
- Sevilla, C. G. (2000). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Shanty, D. & Mayangsari. S. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Informasi, Perpajakan, Akuntansi, dan Keuangan Publik*, 12(2), 103-120.
- Siagian S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet. Ke-20). Jakarta: Bumi Aksara.
- Silen, A. P. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 23(2), 174-185.
- Sitorus, R. (2011). *Model Praktek Keperawatan Professional di Rumah Sakit*. Jakarta: EGC.

- Sukezi, L. (2013). Upaya Peningkatan Caring Perawat Terhadap Kepuasan Pasien Diruang Rawat Inap RS Permata Medika Semarang. *Jurnal Manajemen Keperawatan, 1*(1), 15-24.
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Penerbit CV. Alfabeta.
- Susanti, S., Hendriani, S. & Amsal, C. (2014). Effect of Career Development and Job Satisfaction of Nurses' Organization Commitment Eka Hospital Pekanbaru. *JOM FEKON, 1*(2), 1-15.
- Suroso, J. (2011). Penataan Sistem Jenjang Karir Berdasar Kompetensi Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Rumah Sakit. *Eksplanasi, 6*(2). 123-133.
- Tourangeau, A. E., Cummings, G., Cranley, L. A., Ferron, E. M. & Harvey, S. (2010). Determinants of Hospital Nurse Intention to Remain Employed: Broadening our Understanding. *Journal of Advanced Nursing, 66*(1), 22–32.
- Trisliatanto, D. A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional Pada Pegawai Departemen Produksi Unit Rotan PT. Aneka Regalindo. *Tesis Tidak Dipublikasikan*. Sekolah Pascasarjana Universitas Airlangga.
- Wahyuni, F. D., Machfud, R. & Jafril. (2019). Komitmen Organisasi Perawat di Rumah Sakit Dr. Reksodiwiryono Padang. *Jurnal Endurance: Kajian Ilmiah Problema Kesehatan, 4*(3), 530-539.
- Wexley, K. N. & Yukl, G. A. (2005). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: Rineka Cipta.

Yang, Y. M., Liu, Y. H., Liu, J. Y. & Zhang, H. F. (2015). The Impact of Work Support and Organizational Career Growth on Nurse Turnover Intention in China. *International Journal of Nursing Sciences*, 2, 134-139.