

ABSTRAK**Pengaruh Pengembangan Jenjang Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasional pada Perawat Badan Layanan Umum Daerah Instalasi Rawat Inap Bedah RSUD Dr. Soetomo****Yuli Ismiati**

Sistem jenjang karir pada tenaga perawat Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soetomo hanya memiliki empat tingkatan perawat prkatek klinik yang umumnya memiliki lima tingkatan perawat klinik. Selain terbatasnya jenjang karir tenaga perawat Badan Layanan Umum Daerah yang tersedia pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soetomo, juga akan mempengaruhi kompensasi yang akan diterima oleh tenaga perawat itu sendiri. Kepuasan kerja yang tinggi diharapkan membuat seorang perawat menjadi semakin setia kepada organisasi, semakin termotivasi dalam bekerja, merasa senang dalam bekerja, dan pada gilirannya akan meningkatkan produktivitas dan komitmen organisasional pada diri mereka. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh pengembangan jenjang karir dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui komitmen organisasional pada perawat Badan Layanan Umum Daerah Instalasi Rawat Inap Bedah Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soetomo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis eksplanatif dengan pengambilan sampel responden sebanyak 74 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah *path analysis* dimana hasil penelitian ini memberikan kesimpulan bahwa: 1.) Pengembangan jenjang karir berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja; 2.) Kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja; 3.) Pengembangan jenjang karir berpengaruh signifikan positif terhadap komitmen organisasional; 4.) Kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap komitmen organisasional; 5.) Pengembangan jenjang karir berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja melalui komitmen organisasional; 6.) Kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja melalui komitmen organisasional; 7.) Komitmen organisasional berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja. Secara simultan, hal ini menunjukkan bahwa komitmen organisasional merupakan variable *intervening* yang mampu memediasi pengaruh pengembangan jenjang karir dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada perawat Badan Layanan Umum Daerah Instalasi Rawat Inap Bedah Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soetomo.

Kata Kunci: Pengembangan Jenjang Karir, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Perawat

ABSTRACT***The Effect of Career Path Development and Compensation on Job Satisfaction through Organizational Commitment on Nurses of Regional Public Services Inpatient Surgery at the Regional General Hospital Dr. Soetomo*****Yuli Ismiati**

Career path system for nurses at the Regional General Hospital Dr. Soetomo only has four levels of clinical practice nurses who generally had five levels of clinical nurses. In addition to the limited career paths of nurses, the Regional Public Service Agency was available at Dr. Soetomo, will also affected the compensation that will be received by the nurses themselves. High job satisfaction is expected to make nurses become more loyal to the organization, more motivated to work, feel happy at work, and in turn wouldl increase productivity and organizational commitment to themselves. This study aimed to explain the effect of career path development and compensation on job satisfaction through organizational commitment on Nurses of Regional Public Services Inpatient Surgery at the Regional General Hospital Dr. Soetomo. This research used a quantitative approach with an explanatory type. The sampling technique was using a total sampling of 74 people. The data analysis technique used path analysis. The results of this study concluded that: 1.) Career path development had a significant positive effect on job satisfaction; 2.) Compensation had a significant positive effect on job satisfaction; 3.) Career path development had a significant positive effect on organizational commitment; 4.) Compensation had a significant positive effect on organizational commitment; 5.) Career path development had a significant positive effect on job satisfaction through organizational commitment; 6.) Compensation had a significant positive effect on job satisfaction through organizational commitment; 7.) Organizational commitment had a significant positive effect on job satisfaction. Simultaneously, this shows that organizational commitment is an intervening variable that can mediate the influence of career development and compensation on job satisfaction of Nurses in the Regional Public Services Inpatient Surgery at the Regional General Hospital Dr. Soetomo.

Keywords: *Career Path Development, Compensation, Job Satisfaction, Organizational Commitment, Nurse*