

DAFTAR ISI

Sampul Depan.....	i
Sampul Dalam.....	ii
Prasyarat gelar	iii
Lembar Persetujuan	iv
Panitia Penguji Tesis	v
Lembar Orisinalitas	vi
Ucapan Terima Kasih	vii
Ringkasan	viii
<i>Summary</i>	x
Abstrak	xi
<i>Abstract</i>	xii
Daftar Isi	xiii
Daftar Tabel	xviii
Daftar Gambar	xx
BAB 1 : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Permasalahan	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian	11
1.4. Manfaat Penelitian	12
1.4.1. Manfaat Praktis	12
1.4.2. Manfaat Akademis	13
BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Pengembangan Jenejang Karir	14
2.1.1 Tujuan Pengembangan Jenjang Karir.....	14
2.1.2 Konsep Profesional Pengembangan Jenjang Karir Perawat	15
2.1.3 Model Pengembangan Jenjang Karir Perawat di Indonesia	17
2.2 Kompensasi	21
2.2.1 Bentuk Kompensasi	22

2.2.2	Sistem Kompensasi	22
2.2.3	Indikator Kompensasi Perawat	24
2.3	Kepuasan Kerja.....	26
2.3.2	Teori Kepuasan Kerja	27
2.3.3	Indikator Kepuasan Kerja	29
2.4	Komitmen Organisasional	31
2.4.1	Komponen-komponen dan Penyebab (Anteseden) Komitmen Organisasional	31
2.4.2	Dimensi Komitmen Organisasional Perawat.....	33
2.5	Perawat	35
2.5.1	Peran Perawat	36
2.5.2	Fungsi Perawat	38
2.6	Penelitian Terdahulu.....	39
BAB 3	: KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	46
3.1	Kerangka Konseptual Penelitian	46
3.2	Keterkaitan Antar Variabel dan Hipotesis Penelitian	46
3.2.1	Pengaruh Pengembangan Jenjang Karir Terhadap Kepuasan Kerja	47
3.2.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	49
3.2.3	Pengaruh Pengembangan Jenjang Karir Terhadap Komitmen Organisasional	50
3.2.4	Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional	51
3.2.5	Pengaruh Pengembangan Jenjang Karir Terhadap Kepuasan Kerja yang Dimediasi oleh Komitmen Organisasional	52
3.2.6	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Dimediasi oleh Komitmen Organisasional.....	53
3.2.7	Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja	55

BAB 4 :	MATERI DAN METODE PENELITIAN	57
4.1	Jenis atau Rancangan Penelitian	58
4.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	58
4.3	Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	59
4.3.1	Populasi	58
4.3.2	Teknik Pengambilan Sampel	59
4.4	Definisi Konseptual	60
4.5	Definisi Operasional	61
4.6	Instrumen Penelitian	68
4.6.1	Validitas	69
4.6.2	Reliabilitas	70
4.7	Prosedur Pengambilan dan Pengumpulan Data	71
4.7.1	Data Primer	71
4.7.2	Data Sekunder	73
4.8	Cara Pengolahan dan Analisis Data	73
4.8.1	Cara Pengolahan Data	73
4.8.2	Teknik Analisis Data	74
4.8.2.1	Analisis Data Deskriptif	75
4.8.2.2	Uji Asumsi Klasik	75
4.8.2.3	Uji Hipotesis	78
4.8.2.4	<i>Path Analysis</i>	81
BAB 5 :	ANALISIS DAN HASIL PENELITIAN	83
5.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian	83
5.1.1	Sejarah Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soetomo	83
5.1.2	Visi dan Misi Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soetomo ...	84
5.1.3	Tentang Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soetomo	84
5.2	Karakteristik Responden	90
5.3	Deskripsi Variabel Penelitian	95
5.3.1	Deskripsi Jawaban Variabel Pengembangan Jenjang Karir (X ₁)	96

5.3.2	Deskripsi Jawaban Variabel Kompensasi (X_2)	100
5.3.3	Deskripsi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja (Y)	105
5.3.4	Deskripsi Jawaban Variabel Komitmen Organisasional (Z)	108
5.4	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	113
5.4.1	Uji Validitas	113
5.4.2	Uji Reliabilitas	115
5.5	Uji Asumsi Klasik	116
5.5.1	Uji Normalitas	116
5.5.2	Uji Multikolinieritas	118
5.5.3	Uji Heteroskedastisitas	120
5.6	Uji Hipotesis Penelitian	122
5.6.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	122
5.6.2	Uji F	123
5.6.3	Uji t	124
5.7	Hasil Analisis	128
5.7.1	Hasil Temuan Analisis tentang Pengaruh Pengembangan Jenjang Karir dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional pada Persamaan 1	128
5.7.2	Hasil Temuan Analisis tentang Pengaruh Pengembangan Jenjang Karir, Kompensasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja pada Persamaan	130
BAB 6 :	PEMBAHASAN	137
6.1	Pengaruh Pengembangan Jenjang Karir Terhadap Kepuasan Kerja	137
6.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	139
6.3	Pengaruh Pengembangan Jenjang Karir Terhadap Komitmen Organisasional	141
6.4	Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional	143
6.5	Pengaruh Pengembangan Jenjang Karir Terhadap Kepuasan Kerja yang Dimediasi oleh Komitmen Organisasional	144

6.6	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja yang oleh Komitmen Organisasional	148
6.7	Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja ..	151
BAB 7:	PENUTUP	153
7.1	Kesimpulan	153
7.2	Saran	156
7.3	Keterbatasan Penelitian	157
	DAFTAR PUSTAKA	158
	LAMPIRAN 1.....	169
	LAMPIRAN 2.....	181
	LAMPIRAN 3.....	184
	LAMPIRAN 4.....	187
	LAMPIRAN 5.....	190
	LAMPIRAN 6.....	193
	LAMPIRAN 7.....	194
	LAMPIRAN 8.....	195
	LAMPIRAN 9.....	196
	LAMPIRAN 10.....	197
	LAMPIRAN 11.....	198
	LAMPIRAN 12.....	199
	LAMPIRAN 13.....	200

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Bedah RSUD Dr. Soetomo per Desember 2019	5
Tabel 1.2	Fungsi dan Level Perawat Klinik	7
Tabel 1.3	Jenjang Karir di Irna Bedah RSUD Dr. Soetomo Tahun 2019	8
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	40
Tabel 4.1	Sampling dari Keseluruhan Populasi Perawat Instalasi Rawat Inap Bedah RSUD Dr. Soetomo Tahun 2019	59
Tabel 4.2	Nilai Jawaban Responden	72
Tabel 5.1	Ketenagaan dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Di Instalasi Rawat Inap Bedah RSUD Dr Soetomo 2020	86
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	91
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Usia	92
Tabel 5.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Karir	93
Tabel 5.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	94
Tabel 5.6	Kategori Penilaian Skala <i>Likert</i>	96
Tabel 5.7	Distribusi Frekuensi Variabel Pengembangan Jenjang Karir (X_1)	96
Tabel 5.8	Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi (X_2)	100
Tabel 5.9	Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (Y)	106
Tabel 5.10	Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasional (Z)	109
Tabel 5.11	Hasil Uji Validitas	113
Tabel 5.12	Hasil Uji Reliabilitas	115
Tabel 5.13	Hasil Uji Normalitas Menggunakan Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i> Pada Persamaan 1	117
Tabel 5.14	Hasil Uji Normalitas Menggunakan Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i> Pada Persamaan 2	118
Tabel 5.15	Hasil Uji Multikolinieritas Pada Persamaan 1	119
Tabel 5.16	Hasil Uji Multikolinieritas Pada Persamaan 2	119
Tabel 5.17	Hasil Uji Heteroskedastisitas Pada Persamaan 1	121

Tabel 5.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas Pada Persamaan 2	121
Tabel 5.19 Hasil Uji Koefisien Regresi Pada Persamaan 1	122
Tabel 5.20 Hasil Uji Koefisien Regresi Pada Persamaan 2	122
Tabel 5.21 Hasil Uji F Pada Persamaan 1	123
Tabel 5.22 Hasil Uji F Pada Persamaan 2	124
Tabel 5.23 Hasil Uji t Pada Persamaan 1	125
Tabel 5.24 Hasil Uji t Pada Persamaan 2	126
Tabel 5.25 Hasil Temuan Tentang Pengaruh Pengembangan Jenjang Karir dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional pada Persamaan 1	128
Tabel 5.26 Hasil Temuan Tentang Pengaruh Pengembangan Jenjang Karir, Kompensasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja pada Persamaan 2	130
Tabel 5.27 Besar Pengaruh Langsung	133
Tabel 5.28 Besar Pengaruh Tidak Langsung	135

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Jenjang Karir Perawat	21
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual	46
Gambar 5.1 Denah Instalasi Rawat Inap Bedah RSUD Dr. Soetomo	85
Gambar 5.2 Model <i>Path Analysis</i> Uji Hipotesis Penelitian	133