

## Daftar Pustaka

- Afrizal. (2014). *Metode Penelitian - Sebuah Upaya Mendukung Penggunaan Penelitian Kualitatif Dalam Berbagai Disiplin Ilmu*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Ali, A. S., Hermawan, A., & Asnawi, Y. H. (2019, April). Konsep dan Tantangan Dalam Implementasi Talent Management di Perusahaan Multinasional : Studi Kasus PT. Unilever Indonesia Tbk. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*.
- Ancok, D., & Soleh, M. (2019). *Strategic Talent Development : Tips & Trik dalam Mencetak Talenta Unggul*. Bogor: IPB Press Printing.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (13th ed.). United Kingdom: Kogan Page.
- Berger, L. A., & Berger, D. R. (2004). *Best Practices from Leading Organizations, The Talent Management Handbook : Creating Organizational Excellence by Identifying, Developing, & Promoting Your Best People*. United States of America: McGraw-Hill.
- Capelli, P. (2009). *Talent on Demand : Metode Baru Mendapatkan SDM Bertalenta, Tepat Jumlah, Tepat Kualifikasi dan Tepat Waktu*. (W. T. Rafelina, Penerj.) Jakarta: PPM.
- Chambers, E. G., Foulon, M., Jones, H. H., Hankin, S. M., & Michael III, E. G. (1998, January). The War For Talent. *The McKinsey*, 44 - 57. doi:<https://www.researchgate.net/publication/28489712>
- Creswell, J. W. (2013). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. (A. Fawaid, Trans.) Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Davis, T., Cutt, M., Flynn, N., Mowl, P., & Orme, S. (2009). *Talent Assessment : Mengukur, Menilai, dan Menyeleksi Orang-Orang Terbaik dalam Perusahaan*. (A. Rosyid, Trans.) Jakarta: PPM.
- ECCOnet. (2020, September). Retrieved from Intranet: [https://ecco.sharepoint.com/sites/Intranet/Content/Communication\\_Services/Pages/Company-Presentation.aspx](https://ecco.sharepoint.com/sites/Intranet/Content/Communication_Services/Pages/Company-Presentation.aspx)
- Hamidi. (2008). *Metode Penelitian Kualitatif : Pendekatan Praktis Penulisan Proposal dan Laporan Penelitian*. Malang: UPT Penerbitan Universitas Muhammadiyah Malang.
- (Mei 2020). *Industri Penyamakan Kulit Nasional Sebagai Industri Pendorong Devisa*. Yogyakarta: Asosiasi Penyamak Kulit Indonesia (APKI).
- Johnson, M. (2014). *Winning The War for Talent : How to Attract & Keep the People Who Make Your Business Profitable*. New Jersey: John Wiley.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi* (Pertama ed.). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kusuma, Y. A. (2016). *Talent Management System pada Program Pengembangan Sumberdaya Manusia di SAKA Indonesia Pangkah Limited (SIPL)*. Surabaya: Universitas Airlangga.

- Liker, J. K., & Meier, D. P. (2008). *TOYOTA Talent : Mengembangkan SDM ala Toyota*. (R. T. Martono, Trans.) Jakarta: Erlangga.
- Luis, S., & Tarigan, R. M. (2015). *Step by Step in Developing BSC-Based Individual Performance Management*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Martin, K. (n.d.). *Mckinsey*. Retrieved from <https://structuredlearningsolutions.co.uk/9-big-problems-with-mckinsey-9-box-grid-for-talent-in-smes/>
- Moleong, L. J. (2010). *Metodologi Penelitian Kualitatif* (Revisi ed.). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mutiara, A. N., & Hubeis, A. V. (2019, January). Talent Management in Improving The Employees Performance of PT. PLN (Persero) TJBB APP Cawang. *Indonesian Journal of Business and entrepreneurship*, 5, 96-106. doi:<http://dx.doi.org/10.17358/IJBE.5.1.96>
- Ndraha, T. (2007). *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2010). *Human Resource Management : Mencapai Keunggulan Bersaing* (6 ed.). (D. Wijaya, Trans.) Jakarta: Salemba Empat.
- Pella, D. A., & Inayati, A. (2011). *Talent Management : Mengembangkan SDM Untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Permana, N. I., Jalal, O. M., Martono, F., Harnoko, L., Bataona, J., & Achirina. (2010). *Talent Management Implementation : Belajar dari Perusahaan-Perusahaan Terkemuka*. Jakarta: PPM.
- Pontiku, A., & Kayame, R. (2019). *Metode Penelitian : Tradisi Kualitatif*. Bogor: In Media.
- Rampersad, K. H. (2006). *Personal Balance Scorecard : The Way to Individual Happiness, Personal Integrity and Organizaion Effectiveness*. Unites States: McGraw-Hill Education.
- Ratnawati, D. P., & Subudi, M. (2018). Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Retention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7, 6299 - 6325. doi:<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i11.p18>
- Sabuncu, K. U., & Karacay, G. (2016, October). Exploring Professional Competencies for Talent Management in Hospitality and Food Sector in Turkey. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 235, 443 - 452. doi:<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>
- Sedarmayanti, Risman, H., & Soliha, F. (2019, Juni). Evaluasi Talent Management System PT. POS Indonesia (Persero). *Jurnal Ilmu Administrasi (JIA)*, XVI, 1-16.
- Simatupang, L. L. (2006). *Metode, Teori, Teknik Penelitian Kebudayaan*. Tangerang: PT. Agromedia Pustaka.
- Singh, A., & Sharma, J. (2015, August). Strategies for Talent Management : A Study of Select Organizationa in the UAE. *International Journal of Organizational Analysis*, 23, 337 - 347. doi:<http://dx.doi.org/10/1108/IJOA-11-2014-0823>

- Smilansky, J. (2008). *Developing Executive Talent : Metode Efektif Untuk Mengidentifikasi Dan Mengembangkan Pemimpin Dalam Perusahaan*. (O. M. Jalal, Trans.) Jakarta: PPM.
- Sukoco, I., & Fadillah, A. R. (2016, April). The Analysis of Talent Management Strategy Using Organizational Competency Approach In PT. PINDAD (Persero) Bandung City. *Jurnal AdBispreneur*, 1, 85-102.
- Supranto, J. (2007). *Teknik Sampling Untuk Survei dan Eksperimen*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Suryadi, D. (2020, February). *www.swa.co.id*. Retrieved from <https://swa.co.id/swa/trends/management/pambudi-sunarsihanto-direktur-hr-blue-bird-group-talent-war-masih-akan-terus-terjadi>
- Susanto, A. B., Ghifari, A. B., Sujanto, F. X., Wijanarko, H., Susanto, P., Mertosono, S., & Ismangil, W. (2007). *Appreciative Inquiry : Application in Change & Performance Talent Management* (II ed.). Jakarta: The Jakarta Consulting Group.
- Tohirin. (2011). *Metode Penelitian Kualitatif Dalam Pendidikan dan Bimbingan Konseling*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Triharso, A. (2012). *Talent Management : Mempertahankan Karyawan Tanpa Menaikkan Gaji*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.