

DAFTAR ISI

Sampul Depan	1
Sampul Dalam.....	ii
Persyaratan Gelar	iii
Lembar Pengesahan	iv
Penetapan Panitia Penguji	v
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
RINGKASAN	ix
SUMMARY	x
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar belakang	1
1.2. Rumusan Permasalahan.....	14
1.3. Tujuan Penelitian.....	15
1.4. Manfaat Penelitian.....	15
1.4.1 Manfaat Akademis	15
1.4.2 Manfaat Praktis	15
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1. Talent Management	16
2.1.1. Pengertian Talent Management	16
2.1.2. Manfaat Talent Management	20
2.1.3. Proses Talent Management	22
2.1.3.1. Identifikasi Posisi Kunci	27
2.1.3.2. Identifikasi Talent Pool Dengan Nine Box Grid	28
2.1.3.2.1. Performance.....	33
2.1.3.2.2. Potential	34
2.1.4. Implementasi Talent Management.....	35
2.1.5. Kerangka Baru Talent Management	38
2.2. Succession Planning	39
2.3. Penelitian Terdahulu.....	41
BAB 3 KERANGKA BERPIKIR.....	45
BAB 4 METODE PENELITIAN.....	47
4.1 Jenis Penelitian	47
4.2 Pendekatan Penelitian.....	48
4.3 Unit Analisis.....	49
4.4 Lokasi Penelitian	50

4.5	Teknik Pemilihan Informan.....	50
4.6	Instrumen Penelitian	53
4.7	Teknik Pengumpulan Data	54
4.7.1.	Wawancara.....	55
4.7.2.	Studi Dokumen	56
4.8	Teknik Analisa Data	56
BAB 5 ANALISA HASIL PENELITIAN		60
5.1.	Gambaran Umum	60
5.1.1.	Company Profile	60
5.1.2.	ECCO Strategy 2020	61
5.1.3.	ECCO Talent Management System.....	64
5.2.	Talent Management System Pada Program Succession Planning di PT. ECCO Tannery Indonesia.....	69
5.2.1.	Performance Management System di PT. ECCO Tannery Indonesia..	69
5.2.2.	Talent Management System di PT. ECCO Tannery Indonesia	72
5.2.3.	Program Succession Planning di PT. ECCO Tannery Indonesia	86
5.3.	Tantangan dan Hambatan Dalam Menjalankan <i>Talent Management System</i> Pada Program <i>Succession Planning</i> di PT ECCO Tannery Indonesia.....	89
5.4.	Analisis Hasil Penelitian	98
BAB 6 PEMBAHASAN		104
6.1.	<i>Talent Management System</i> Pada Program <i>Succession Planning</i> di PT. ECCO Tannery Indonesia	104
6.2.	Tantangan dan Hambatan Dalam Menjalankan <i>Talent Management System</i> Pada Program <i>Succession Planning</i> di PT. ECCO Tannery Indonesia	110
BAB 7 PENUTUP		112
7.1.	Kesimpulan.....	112
7.2.	Saran	113
Daftar Pustaka		115
Lampiran -Lampiran		118

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1 : Prinsip dalam Toyota <i>production system</i>	4
Gambar I.2 : Survei pada studi Indonesia <i>strategy</i> dan <i>performance management</i>	5
Gambar I.3 : Kategori ECCO <i>talent pool</i>	7
Gambar I.4 : Data <i>middle position</i> di PT. ECCO Tannery Indonesia 2012-2016 ..	9
Gambar I.5 : Data internal recruitment supervisor produksi tahun 2018-2019	12
Gambar 2.1 : Proses <i>talent management</i>	26
Gambar 2.2 : 9 (<i>nine</i>) <i>box grid</i>	30
Gambar 2.3 : Strategi menangani <i>talents</i> dan <i>non-talents</i>	32
Gambar 2.4 : <i>Strategy talent development</i>	40
Gambar 3.1 : Kerangka berpikir penelitian.....	45
Gambar 4.1 : Triangulasi.....	59
Gambar 5.1 : <i>Position scale</i> di PT. ECCO Tannery indonesia	61
Gambar 5.2 : Visi dan strategi ECCO	62
Gambar 5.3 : Kriteria <i>high-potential employee</i> di ECCO.....	66
Gambar 5.4 : 9 <i>box grid</i> di ECCO	68
Gambar 5.5 : <i>Assesment scale</i> di ECCO	71

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 : Jumlah perusahaan penyamak kulit berdasarkan kapasitas produksi	10
Tabel I.2 : Sebaran perusahaan penyamakan kulit di Indonesia tahun 2019	10
Tabel 2.1 : Penjelasan 9 (<i>nine</i>) <i>box grid</i>	31
Tabel 2.2 : Perbedaan perencanaan suksesi tradisional dan pengelolaan managemen talenta.....	38
Tabel 4.1 : Tabel Informan.....	52
Tabel 5.1 : Tabel skala penilaian untuk penilaian kinerja di PT. ECCO Tannery	71
Tabel 5.2 : Tanggapan informan terhadap PT. ECCO Tannery Indonesia secara	101
Tabel 5.3 : Perbandingan kerangka <i>talent management</i> lama dan kerangka	103

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Pedoman Wawancara	118
Lampiran 2 : Lembar Persetujuan Menjadi Partisipan.....	121