

TESIS

**MODEL PENGEMBANGAN KARIR POLISI WANITA
DI KEPOLISIAN DAERAH JAWA TIMUR**



Oleh:

MUNASRI
NIM 091814253007

**PROGRAM STUDI MAGISTER
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2020**

TESIS

**MODEL PENGEMBANGAN KARIR POLISI WANITA
DI KEPOLISIAN DAERAH JAWA TIMUR**

Oleh:

MUNASRI
NIM 091814253007

**PROGRAM STUDI MAGISTER
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2020**

TESIS

**MODEL PENGEMBANGAN KARIR POLISI WANITA
DI KEPOLISIAN DAERAH JAWA TIMUR**

Untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Magister
Dalam Program Studi Pengembangan Sumber Daya Manusia
Pada Sekolah Pascasarjana Universitas Airlangga

Oleh:

MUNASRI
NIM 091814253007

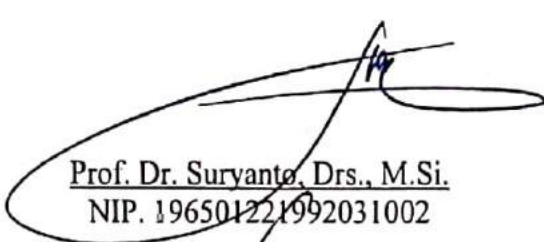
**PROGRAM STUDI MAGISTER
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2020**

Tesis ini telah disetujui

Pada tanggal: 24 Juni 2020


Oleh:

Pembimbing Ketua



Prof. Dr. Suryanto, Drs., M.Si.
NIP. 196501221992031002

Pembimbing Kedua



Dr. Windijarto, SE, MBA.
NIP. 196304141988101001

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Program Magister
Pengembangan Sumber Daya Manusia



Dr. Windijarto, SE, MBA.
NIP. 196304141988101001

Telah diuji pada hari: Kamis

Tanggal : 11 Juni 2020

PANITIA PENGUJI TESIS

Ketua : Dr. Pinky Saptandari, Dra., M.A.

Anggota : 1. Prof. Dr. Anwar Ma'ruf, drh., M.Kes.

2. Prof. Dr. Suryanto, Drs., M.Si.

3. Dr. Windijarto, SE., MBA.

4. Dr. Erna Setijaningrum, S.IP., M.Si.

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Munasri

NIM : 091814253007

Program Studi : Magister Sumber Daya Manusia

Judul Tesis : Model Pengembangan Karir Polisi Wanita di Kepolisian Daerah Jawa Timur

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis saya ini adalah asli (karya saya sendiri) bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (Plagiarism) dari karya orang lain, tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik.

Dalam tesis ini tidak terdapat pendapat yang telah ditulis atau publikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka. Demikian pernyataan ini dibuat tanpa adanya paksaan dari pihak manapun, apabila pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 11 Juni 2020



Munasri

NIM. 091814253007

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kehadirat Allah S.W.T atas karunia yang telah dilimpahkan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyelesaikan tesis dengan judul MODEL PENGEMBANGAN KARIR POLISI WANITA DI KEPOLISIAN DAERAH JAWA TIMUR

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa Allah S.W.T. dan Rasulullah S.A.W. yang telah memberikan kelancaran dan kesuksesan dalam kehidupan penulis.
2. Ayahanda (alm) yang selalu memberikan motivasi untuk terus mencari ilmu untuk kebaikan, ibunda, suami dan anak-anak tersayang yang selalu memberikan semangat dan mendukung serta tak pernah lelah berdoa untuk kesuksesan penulis.
3. Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Airlangga Prof. Dr. Hj Sri Iswati, SE,MSi.,Ak.dan Koordinator Program Studi Magister Pengembangan Sumber Daya Manusia yakni Dr. Windijarto, SE, MBA atas kesempatannya mengikuti pendidikan di Program Studi Magister Pengembangan Sumber Daya Manusia Sekolah Pascasarjana Universitas Airlangga.
4. Pembimbing ketua dan pembimbing kedua penulis Prof. Dr. Suryanto, Drs., M.Si, dan Dr Windijarto, SE., MBA. atas saran dan bimbingannya selama pembuatan tesis.
5. Ketua penguji tesis dan anggota penguji tesis yang sudah memberikan saran dan masukan yang baik untuk kemajuan dan kesuksesan tesis penulis.
6. Seluruh dosen pengajar Program Studi Magister Pengembangan Sumber Daya Manusia Sekolah Pascasarjana Universitas Airlangga atas kesempatan dan wawasan keilmuan yang selama ini telah diberikan dalam pendidikan Magister.

7. Seluruh staf tenaga kependidikan yang selalu membantu penulis dalam administrasi perkuliahan maupun kegiatan diluar perkuliahan.
8. Segenap unsur pimpinan dan staf Kepolisian Daerah Jawa Timur yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melanjutkan studi pada Prodi Magister Pengembangan Sumber Daya Manusia Sekolah Pascasarjana Universitas Airlangga.
9. Kabiddokkes Polda Jatim beserta staf yang telah mendukung penulis untuk menyelesaikan studi pada Prodi Magister Pengembangan Sumber Daya Manusia Sekolah Pascasarjana Universitas Airlangga.
10. Pakor polwan Polda Jatim, para senior polwan dan rekan-rekan polwan yang telah bersedia membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan tesis.
11. Rekan-rekan PSDM SQUAD 2018 yang telah menjalani kebersamaan dalam masa perkuliahan di Prodi Magister Pengembangan Sumber Daya Manusia Sekolah Pascasarjana Universitas Airlangga.
12. Dan semua rekan-rekan, sahabat dan semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu. Terima kasih semuanya.

Surabaya, 11 Juni 2020

Penulis

RINGKASAN

**Model Pengembangan Karir Polisi Wanita
Di Kepolisian Daerah Jawa Timur**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih sedikitnya polisi wanita yang masih ditempatkan diposisi yang strategis. Polisi wanita belum banyak diberikan peran-peran yang strategis yang berdampak lebih luas bagi pelayanan publik. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan model pengembangan karir polisi wanita dalam mewujudkan persamaan gender dan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karir polisi wanita di Kepolisian Daerah Jawa Timur.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan studi kasus sebagai bagian dari penelitian kualitatif. Peneliti mengumpulkan data dalam bentuk hasil wawancara dan dokumentasi, selanjutnya data tersebut selanjutnya dianalisis lebih mendalam sehingga membentuk suatu kesimpulan ilmiah yang dapat diterima oleh berbagai kalangan, terutama dalam hal ini adalah polisi wanita sebagai subyek penelitian.

Hasil penelitian ini berdasarkan hasil wawancara terhadap informan dengan menggunakan indikator intervensi pengembangan karir yakni *Succession planning*, *Career paths*, *Job posting/job matching*, *Promotion/upward mobility*, *Downward mobility*, *Job rotation/lateral movement*, *Assessment system*, *Mentoring/coaching*, *Training/development opportunities*, *Career counseling/discussion*, *Career information system*, *Individual compensation system*, *Flexible benefit plans* dan *Career Simulation*. Selain itu memberikan pertanyaan tambahan yang berhubungan dengan pengembangan karir polisi wanita di Kepolisian Daerah Jawa Timur.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah polisi wanita di Kepolisian Daerah Jawa Timur pada umumnya mempunyai karakter yang sesuai dengan dimensi dan indikator dalam proses pengembangan karir dalam melaksanakan tugas sebagai penegak hukum, melindungi, mengayomi dan melayani masyarakat. Pengembangan karir polisi wanita di Polda Jatim belum bisa menyamai dengan pengembangan karir polisi laki-laki karena jumlah polisi wanita masih sangat sedikit dibanding jumlah polisi laki-laki dan polisi wanita mempunyai kodrat sebagai wanita yang mempunyai tanggung jawab mengurus keluarga maka sebagian polisi wanita di Kepolisian Daerah Jawa Timur memilih untuk mendapatkan jabatan yang tidak harus meninggalkan keluarganya.

Saran penulis kepada informan agar mempertahankan apa yang telah dilakukan untuk pengembangan karir dengan memperhatikan dimensi dan indikator serta diharapkan kedepannya jenjang karir polisi wanita di Kepolisian Daerah Jawa Timur akan lebih sukses untuk mendukung tugas-tugas Kepolisian yang profesional, modern dan terpercaya.

SUMMARY

**Women's Police Career Development Model
In the East Java Regional Police**

This research is motivated by the lack of policewomen officers who are still placed in strategic positions. Policewomen have not yet been given strategic roles that have a wider impact on public services. The purpose of this study is to describe the career model of policewomen career development in realizing gender equality and to analyze the factors that influence the career development of policewomen in the East Java Regional Police.

This study uses a case study approach as part of qualitative research. Researchers collect data in the form of interviews and documentation, then the data will be analyzed in more depth so as to form a scientific conclusion that can be accepted by various groups, especially in this case the policewomen as research subjects.

The results of this study are based on interviews with informants using career development intervention indicators namely Succession planning, Career paths, Job posting / job matching, Promotion / upward mobility, Downward mobility, Job rotation / lateral movement, Assessment system, Mentoring / coaching, Training / development opportunities, Career counseling / discussion, Career information system, Individual compensation system, Flexible benefit plans and Career Simulation. Besides giving additional questions related to the career development of policewomen in the East Java Regional Police.

The conclusion of this study is that policewomen in the East Java Regional Police in general have a character that is in accordance with the dimensions and indicators in the career development process in carrying out their duties as law enforcement, protecting, protecting and serving the community. The career development of policewomen in the East Java Regional Police cannot match the career development of policemen because the number of policewomen officers are still very small compared to the number of policemen officers and policewomen officers have the nature as women who have the responsibility of taking care of the family then some policewomen in the East Java Regional Police chose to get positions that did not have to leave their families.

The author's advice to the informant is to maintain what has been done for career development by paying attention to dimensions and indicators and it is hoped that in the future the career path of the policewomen in the East Java Regional Police will be more successful in supporting professional, modern and reliable Police duties.