

Pengaruh Kepuasan Gaji, Kekuasaan, Budaya Organisasi terhadap Tindakan Korupsi dengan Efektifitas SPIP Sebagai Variabel Moderasi

ABSTRAK

Maraknya kasus korupsi yang terjadi di pemerintahan desa disebabkan oleh berbagai hal, diantaranya adalah faktor kepuasan gaji, kekuasaan dan budaya organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris mengenai pengaruh kepuasan gaji, kekuasaan dan budaya organisasi terhadap tindakan korupsi serta menguji efektifitas sistem pengendalian internal pemerintah dalam memoderasi pengaruh kepuasan gaji, kekuasaan, budaya organisasi terhadap tindakan korupsi. Studi ini menggunakan sampel sebanyak 50 kepala desa se-Jawa Timur. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan *Moderated Regression analysis* (MRA). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan gaji dan kekuasaan tidak berpengaruh terhadap tindakan korupsi, sedangkan budaya organisasi secara signifikan berpengaruh positif terhadap tindakan korupsi. Efektifitas SPIP tidak memoderasi pengaruh kepuasan gaji, kekuasaan dan budaya organisasi terhadap tindakan korupsi.

Kata kunci : budaya organisasi, efektifitas SPIP, kekuasaan, kepuasan gaji, tindakan korupsi.

**The Effect of Salary Satisfaction, Power, Organizational Culture on Corruption
Actions with the Effectiveness of SPIP as a Moderation Variable**

Choirun Nisa

ABSTRACT

The rise of corruption cases that occur in the government is caused by various things, including the factor of salary satisfaction, power and organizational culture. This study aims to obtain empirical evidence regarding the influence of salary satisfaction, power and organizational culture on corruption and to examine the effectiveness of the government's internal control system (SPIP) in moderating the influence of salary satisfaction, power, organizational culture on corruption. This study used a sample of 50 village heads throughout East Java. The analysis technique used are multiple linear regression and Moderated Regression analysis (MRA). The results of this study indicate that salary satisfaction and power has'nt significant effect on corruption, while organizational culture has a significant positive effect on corruption. The effectiveness of SPIP has not moderate influence of salary satisfaction, power and organizational culture on corruption.

Keywords: corruption, effectiveness of SPIP, organizational culture, power, salary satisfaction.