

ABSTRAK

Stres yang terjadi di tempat kerja telah menjadi masalah bagi semua pemangku kepentingan didalam organisasi dan menjadi masalah juga bagi karyawan perusahaan. Stres di tempat kerja bisa menjadi positif ketika dapat memotivasi karyawan untuk meningkatkan kinerja agar lebih baik dan mengarah pada peningkatan produktivitas. Stres di tempat kerja dapat menjadi negatif ketika karyawan merasa tekanan yang ditimbulkan oleh stres tersebut berdampak pada hasil kinerja yang menurun. Stres di tempat kerja juga dapat mempengaruhi seberapa besar niat karyawan untuk tetap tinggal di organisasi. Diperlukan cara agar karyawan tetap tinggal di organisasi dan faktor yang bisa menghambat timbulnya stres di tempat kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *job stress* terhadap *intention to stay* yang dimediasi oleh *organizational climate* pada karyawan PT. Citra Tama Adigraha yang bergerak pada bidang *real estate*. Responden pada penelitian ini berjumlah 51 orang karyawan PT. Citra Tama Adigraha. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan data diolah menggunakan software *SmartPLS*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *organizational climate* tidak memoderasi pengaruh *job stress* terhadap *intention to stay*, *organizational climate* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *intention to stay*, sedangkan *job stress* memiliki pengaruh negatif terhadap *intention to stay*.

Kata kunci : *Job Stress, Intention to Stay, Organizational Climate*

ABSTRACT

Stress that occurs in the workplace has become a problem for every company lines in the organization including company employees as well. Workplace stress in other side, can be positive when it leads to motivate employees on improving their performances and productivity. But in the other side, stress can become negative when employees feel the pressures caused by the stress and have negative impact on their performance. Workplace stress can also affect employee's intention to stay in the organization. Therefore, a way required to make the employees stay in the organization and prevents the emergence of stress in the workplace. The purpose of this study is to examine the effects of job stress on the intention to stay, mediated by organizational climate on the employees of PT. Citra Tama Adigraha, a company which is engaged in real estate sector. There are 51 respondents involved in this study which are the employees of PT. Citra Tama Adigraha. This study uses quantitative approach and the data is processed using SmartPLS software. The results of this study indicate that organizational climate has not moderate effect on the job stress against intention to stay, the organizational climate has significantly positive effect on the intention to stay, while job stress has significantly negative effect on intention to stay.

Keywords : *Job Stress, Intention to Stay, Organizational Climate.*