

ABSTRAKSI

Instalasi Rawat Darurat Rumah Sakit Umum Dr. Soetomo adalah salah satu instansi pemerintah yang memberikan layanan terhadap publik dibidang kesehatan. Dalam hal ini perawat merupakan tenaga kerja yang rawan terkena stres. Dalam teorinya, Robbin (1996:224) menyatakan bahwa stres bisa berasal dari faktor lingkungan, faktor individual dan faktor organisasi. Dalam faktor organisasi dikatakan oleh Robbin bahwa kepemimpinan dalam organisasi merupakan sumber stres. Untuk melihat sejauh mana faktor kepemimpinan berpengaruh terhadap tingkat stres maka dalam penelitian ini dipilih judul **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Likert Terhadap Tingkat Stres Tenaga Perawat Instalasi Rawat Darurat Rumah Sakit Umum Dr. Soetomo Surabaya**

Gaya kepemimpinan yang dipakai dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan Likert dimana gaya kepemimpinan tersebut terbagi lagi menjadi 4 katagori yang kemudian dijadikan variabel bebas yaitu otokratif (X_1), sedikit tidak otokratif (*benevolent autocratic*) (X_2), konsultatif (X_3) dan partisipatif (X_4). Untuk menganalisis perhitungan statistik dalam penelitian ini maka digunakan perhitungan regresi linear berganda. Dari hasil perhitungan tersebut diperoleh persamaan regresi $Y = 0,502 + 0,090 (X_1) + 0,125 (X_2) - 0,308 (X_3) - 0,781 (X_4)$ hal ini berarti konstanta intersep sebesar 0,502, dimana jika gaya kepemimpinan dihilangkan maka nilai rata-rata tingkat stres tenaga perawat sebesar 0,502. Koefisien regresi untuk X_1 sebesar 0,090, X_2 adalah sebesar 0,125, X_3 sebesar -0,308 dan X_4 sebesar -0,781 hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan partisipatif mempunyai pengaruh dominan terhadap tingkat stres tenaga perawat Instalasi Rawat Darurat RSU. Dr. Soetomo Surabaya dengan nilai yang berbalik arah dimana semakin tinggi nilai partisipatif maka tingkat stres semakin menurun.