

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pendidikan, usia, jenis kelamin, pengalaman, dan masa kerja CEO terhadap tingkat *cash holding* perusahaan. Sampel perusahaan yang digunakan adalah perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada periode tahun 2015 sampai dengan 2019. Ada sebanyak 644 observasi yang menjadi sampel dalam penelitian ini. Penelitian ini diuji dengan menggunakan regresi linier berganda dengan pendidikan, usia, jenis kelamin, pengalaman, dan masa kerja CEO sebagai variabel bebas dan *cash holding* sebagai variabel terikat. Penelitian ini juga menggunakan variabel kontrol *leverage* dan ukuran perusahaan. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa pendidikan, pengalaman dan masa kerja *CEO* berpengaruh negatif signifikan terhadap tingkat *cash holding*, usia *CEO* berpengaruh positif signifikan terhadap tingkat *cash holding* perusahaan, dan jenis kelamin tidak signifikan terhadap tingkat *cash holding* perusahaan.

Kata kunci: pendidikan *CEO*, usia *CEO*, jenis kelamin *CEO*, pengalaman *CEO*, masa kerja *CEO*, *cash holding*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect education, age, gender, experience, and tenure of the CEO on cash holdings. The sample of companies used are manufacturing companies that are listed in Indonesia Stock Exchange in the period 2015-2019. There were 644 observation that were sampled in this study. This research was tested using multiple linear regression with CEO education, age, gender, experience, and tenure of the CEO as independent variables and cash holding as the dependent variable. This study also uses leverage and firm size as control variable. The results of this study indicate that education, experience and tenure of the CEO has a significant negative effect on the level of cash holding, and CEO age has a significant positive effect on the level of cash holding, and gender has a insignificant effect on the level of cash holding.

Key words: CEO education, CEO age, CEO gender, CEO experience, CEO tenure, cash holding