

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dampak dari *job autonomy* dan *time pressure* yang didukung oleh *internet use*, apabila terus terjadi dari waktu ke waktu, maka akan memberikan dampak pada *job satisfaction*. *Job Satisfaction* merupakan suatu kondisi yang dialami oleh karyawan yang ditandai dengan adanya sikap yang dimiliki oleh pegawai tersebut baik positif maupun negative yang dapat muncul akibat dari cara penilaian mereka terhadap kondisi yang dialami dalam lingkungan tempat kerjanya. Ketika *job satisfaction* ini terjadi maka akan berdampak pada peningkatan maupun penurunan dalam perilaku, keterlibatan dalam lingkungan kerja dan komitmen dalam menjalankan tugas yang ada dalam organisasi. Selain itu, penelitian ini juga menguji efek moderasi dari *internet use* dalam memperlemah atau memperkuat pengaruh *job autonomy* dan *time pressure* terhadap *job satisfaction*. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan yang sedang menjalani *Work From Home* (WFH) dengan sample sebanyak 149 orang. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square*. Penelitian ini juga menggunakan skala penilaian *Likert* dalam menilai respon yang diberikan oleh responden.

Berdasarkan hasil dari analisis yang dilakukan dalam penelitian ini, ditemukan bahwa *job autonomy* mampu memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap *job satisfaction* yang dialami oleh karyawan di dalam lingkungan kerjanya. Sementara itu *time pressure* mampu memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap *job satisfaction* yang dialami oleh karyawan di dalam lingkungan kerjanya. Sementara itu *internet use* tidak mampu untuk memberikan pengaruh moderasi pada *job autonomy* terhadap *job satisfaction*. Berbeda halnya dengan *internet use* ditemukan mampu untuk memberikan pengaruh moderasi pada *time pressure* terhadap *job satisfaction*.

Kata kunci: *job satisfaction, internet use, job autonomy, time pressure.*

ABSTRACT

This research aims to determine the impact of job autonomy and time pressure supported by internet use, if it continues to happen over time, it will have an impact on job satisfaction. Job Satisfaction is a condition experienced by employees characterized by the attitude of the employee both positive and negative that can arise as a result of the way they judge the condition that they experienced in the workplace environment. When this job satisfaction occurs it will have an impact on the increase and decrease in behavior, involvement in the work environment and commitment in carrying out existing tasks within the organization. In addition, this study also tested the moderating effects of internet use in weakening or strengthening the influence of job autonomy and time pressure on job satisfaction. The subjects in this study were employees in the Ministry of Marine Affairs and Fisheries who were undergoing Work From Home (WFH) with a sample of 149 people. The technique used in this study is Partial Least Square. The study also used the Likert assessment scale in assessing responses given by respondents.

Based on the results of the analysis conducted in this study, it was found that job autonomy is able to have a positive and significant influence on job satisfaction experienced by employees in their work environment. Meanwhile, time pressure can have a positive and significant influence on job satisfaction experienced by employees in their work environment. Meanwhile, internet use is not able to influence moderation on job autonomy to job satisfaction. In contrast to internet use was found to be able to influence moderation on time pressure on job satisfaction

Keywords: *job satisfaction, internet use, job autonomy, time pressure.*