

DAFTAR ISI

SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL	i
LEMBARAN PERNYATAAN	ii
LEMBARAN PERNYATAAN	iii
SKRIPSI	iv
SKRIPSI	v
MOTTO	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
DAFTAR SINGKATAN	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan	4
1.3.1 Tujuan umum	4
1.3.2 Tujuan khusus	4
1.4 Manfaat	5
1.4.1 Manfaat teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Kepemimpinan.....	6
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	6
2.1.2 Fungsi Kepemimpinan	6
2.1.3 Teori Kepemimpinan	7
Tabel 2.1 Ciri-ciri Pemimpin menurut Teori Bakat (Nursalam, 2014: 86).....	8

2.2	<i>Burnout Syndrome</i>	13
2.2.1	Pengertian	13
2.2.2	Etiologi.....	13
2.2.3	Dimensi	13
2.2.4	Faktor – faktor yang mempengaruhi <i>burnout</i> menurut Maslach (2001)	14
2.3	Kinerja	18
1.3.1	Definisi kinerja.....	18
1.3.2	Faktor yang Memengaruhi Kinerja	20
1.3.3	Kinerja Kualitas Perawat	23
2.4	Keaslian Penelitian.....	31
Tabel. 2.1 Keaslian penelitian hubungan gaya kepemimpinan dengan <i>burnout</i> sindrom dan kinerja perawat.....		31
BAB 3 KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS PENELITIAN		35
3.1	Kerangka Konsep.....	35
3.2	Hipotesis Penelitian	36
BAB 4 METODE PENELITIAN		37
4.1	Jenis dan Rancangan Penelitian	37
4.2	Populasi, Sampel, Teknik Pengambilan Sampel dan Kriteria Sampel.....	37
4.2.1	Populasi.....	37
4.2.2	Sampel.....	38
Tabel 4.1 Besar sampel penelitian dalam setiap ruangan		38
4.2.3	Kriteria Sampel	38
4.2.4	Teknik Pengambilan Sampel	39
4.3	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	39
4.3.1	Variabel.....	39
4.3.2	Definisi operasional	39
Tabel 4.2 Definisi Operasional Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan <i>burnout</i> sindrom dan kinerja perawat di RSUD Bajawa.....		39
4.4	Instrumen Penelitian	41
Tabel 4.3 Blue print kuesioner gaya kepemimpinan.....		42

Tabel 4.4	Blue print kuesioner <i>burnout</i> sindrom	43
Tabel 4.5	Blue print kuesioner kinerja perawat	44
4.5	Uji Validitas dan Reliabilitas	44
4.6	Lokasi dan Waktu Penelitian	45
4.7	Prosedur Pengambilan Data	45
4.8	Analisis Data	47
1.	Kerangka Operasional	50
2.	Etika Penelitian	51
3.	Keterbatasan Penelitian	52
BAB 5	HASIL DAN PEMBAHASAN	53
5.1	Hasil Penelitian	53
5.1.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	53
5.1.2	Karakteristik demografi responden	54
Tabel 5.1	Karakteristik responden berdasarkan data demografi di ruang rawat inap RSUD Bajawa pada tanggal 12 – 26 Nopember 2019	55
5.1.3	Data variabel penelitian	56
Tabel 5.2	Distribusi hasil kategori gaya kepemimpinan, <i>burnout syndrome</i> dan kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD Bajawa pada tanggal 12 – 26 Nopember 2019	56
5.1.4	Hasil analisis hubungan gaya kepemimpinan dengan <i>burnout syndrome</i>	57
Tabel 5.3	Analisis hubungan gaya kepemimpinan dengan <i>burnout syndrome</i> di ruang rawat inap RSUD Bajawa tanggal 12 – 26 Nopember 2019	57
5.1.5	Hasil analisis hubungan gaya kepemimpinan dengan kinerja perawat	57
Tabel 5.4	Analisis hubungan gaya kepemimpinan dengan kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD Bajawa tanggal 12 – 26 Nopember 2019	57
5.2	Pembahasan	58
5.2.1	Hubungan gaya kepemimpinan dengan kelelahan emosional	58
5.2.2	Hubngan gaya kepemimpinan dengan kinerja perawat	60
BAB 6	KESIMPULAN DAN SARAN	62
6.1	Simpulan	62
6.2	Saran	62

DAFTAR PUSTAKA	63
Lampiran 1: LEMBAR PENJELASAN PENELITIAN	66
Lampiran 2: <i>INFORMED CONSENT</i> / (PERSETUJUAN IKUT PENELITIAN)	69
Lampiran 3: KUESIONER KEPEMIMPINAN	70
Lampiran 4: KUESIONER <i>BURNOUT SYNDROME</i>	73
Lampiran 5: KUESIONER KINERJA PERAWAT	75
Lampiran 6: PERMOHONAN IZIN MENGGUNAKAN KUESIONER	77
Lampiran 7. Statistik Deskriptif Data	79
Lampiran 8. Uji Normalitas Data.....	80
Lampiran 9. Uji Korelasi Rank Spearman.	81
Lampiran 10. Data Demografi	84
Lampiran 11. Kategori Variabel	85

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ciri – ciri Pemimpin menurut teori Bakat	08
Tabel 2.2 Keaslian Penelitian.....	31
Tabel 4.1 Besar sampel penelitian setiap ruangan	38
Tabel 4.2 Definisi Operasional	39
Tabel 4.3 Blue print kuesioner Gaya Kepemimpinan.....	41
Tabel 4.4 Blue print kuesioner <i>Burnout syndrome</i>	42
Tabel 4.5 Blue print kuesioner Kinerja Perawat	43
Tabel 5.1 Karakteristik responden berdasarkan data demografi	52
Tabel 5.2 Gaya kepemimpinan, burnout syndrome dan kinerja perawat.....	53
Tabel 5.3 Analisis gaya kepemimpinan dengan kelelahan emosional.....	54
Tabel 5.4 Analisis gaya kepemimpinan dengan depersonalisasi	55
Tabel 5.5 Analisis gaya kepemimpinan dengan penurunan prestasi diri	56
Tabel 5.6 Analisis gaya kepemimpinan dengan kinerja perawat.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.2	Faktor-faktor yang memengaruhi <i>burnout syndrome</i> (Maslach, 2001) dikutip dari Nursalam 2017 hal 128	18
Gambar 2.2	Diagram skematis teori perilaku dan kinerja (Gibson, James L, Ivancevich, Jhon M, dan Donelly JR, James H, 1997) dalam (Nursalam 2017).....	21
Gambar 3.1	Kerangka Konseptual hubungan gaya kepemimpinan dengan <i>Burnout syndrome</i> dan kinerja perawat di RSUD Bajawa	35
Gambar 4.1	Kerangka Operasional Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan <i>Burnout syndrome</i> dan Kinerja Perawat di RSUD Bajawa	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Penjelasan sebelum peneliti	51
Lampiran 2. <i>Informed consent</i>	54
Lampiran 3. Kuesioner gaya kepemimpinan	55
Lampiran 4. Kuesioner <i>burnout syndrome</i>	58
Lampiran 5. Kuesioner kinerja perawat	60
Lampiran 6. Permohonan izin menggunakan kuesioner	62
Lampiran 7. Statistik deskriptif data	79
Lampiran 8. Uji normalitas data.....	80
Lampiran 9. Uji korelasi Rank Spearman	81
Lampiran 10. Data demografi	84
Lampiran 11. Kategori variabel	85

DAFTAR SINGKATAN

Depkes	: Departemen Kesehatan
ICU	: <i>Intensive Care Unit</i>
IGD	: Instalasi Gawat Darurat
IPSG	: <i>International Patient Safety Goals</i>
Menkes	: Menteri Kesehatan
NICU	: <i>Neonatal Intensive Care Unit</i>
PPNI	: Persatuan Perawat Nasional Indonesia
Permenkes	: Peraturan Menteri Kesehatan
UTDRS	: Unit Transfusi Darah Rumah Sakit
WHO	: <i>World Health Organization</i>

