

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
HALAMAN PRASYARAT GELAR DOKTOR.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN DISERTASI.....	iv
LEMBAR PENETAPAN PANITIA PENGUJI DISERTASI	v
SURAT PERNYATAAN.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
RINGKASAN.....	xi
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	35
1.3. Tujuan Penelitian	36
1.4. Manfaat Penelitian	36
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	38
2.1 Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	38

2.1.1	PSDM : Dimensi Ekonomi.....	47
2.1.2	PSDM : Dimensi Psikologi.....	51
2.1.3	PSDM : Dimensi Sistem	60
2.1.4	Etika Pengembangan Sumber Daya Manusia	69
2.2	Perilaku Kecurangan.....	71
2.3	Jurang Pemisah (GAP).....	94
BAB 3	KERANGKA PEMIKIRAN	97
3.1	Definisi Konseptual.....	101
BAB 4	METODE PENELITIAN	103
4.1	Jenis Penelitian	103
4.2	Lokasi Penelitian	107
4.3	Fokus Penelitian	108
4.4	Metode Pengumpulan Data.....	109
4.5	Teknik Penentuan Informan	113
4.6	Teknik Analisa Data	115
4.7	Validasi Data	116
4.8	Tahapan Penelitian.....	117
BAB 5	GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN.....	118
5.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	118
5.2	Informan Penelitian.....	120
BAB 6	PENYAJIAN DATA DAN PEMBAHASAN	122

6.1	Perilaku Kecurangan bagi Aparatur Sipil Negara...	122
6.1.1	Makna Perilaku Kecurangan bagi Pelaku	123
6.1.2	Makna Perilaku Kecurangan bagi Pimpinan Pelaku	130
6.2	Perspektif Pengembangan Sumber Daya Manusia...	133
6.2.1	PSDM : Dimensi Ekonomi	132
6.2.2	PSDM : Dimensi Sistem	140
6.2.3	PSDM : Dimensi Psikologi.....	147
6.2.4	Etika Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	154
6.3	Perilaku Kecurangan Perspektif PSDM.....	159
BAB 7	PENUTUP.....	172
7.1	Kesimpulan.....	172
7.2	Implikasi Teoretik.....	175
7.3	Proposisi.....	177
7.4	Kebaharuan	178
DAFTAR PUSTAKA	180
LAMPIRAN	191

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Menciptakan budaya jujur, terbuka dan memberi dukungan	91
5.1 Informan Berdasarkan Jenis Kelompok.....	121
5.2 Informan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	121
5.3 Informan Berdasarkan Usia.....	121
5.4 Informan Berdasarkan Tingkat Pendidikan	121
6.1 Dimensi Ekonomi.....	132
6.2 Hasil Pengamatan.....	136
6.3 Keterkaitan Teori.....	156

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Gambar Model Pengembangan Sumber Daya Manusia	41
2.2 Teori Pondasi Pengembangan Sumber Daya Manusia	43
2.3 Dasar Teori Psikologi dan Kontribusi.....	55
2.4 Penompang Sistem Kaki: Kontribusi Teori Sistem.....	64
2.5 Fraud Triangle.....	74
2.6 The Fraud Scale.....	76
2.7 <i>Fraud Diamond</i>	77
2.8 <i>The Crowe Fraud Pentagon</i>	78
2.9 <i>Fraud Star</i>	79
3.1 Kerangka Pemikiran Perilaku Kecurangan Perspektif PSDM.....	100
6.1 Susunan Organisasi.....	142
6.2 Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	159
6.3 Perilaku Kecurangan Perspektif PSDM.....	165

