

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN NASKAH SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN TENTANG ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Profil BKPSDM Kabupaten Sumenep	7
2.2 Sistem Pendukung Keputusan	8
2.3 Metode <i>Analytical Hierarchy Process (AHP)</i>	9
2.4 Metode Profile Matching (GAP Analysis).....	13
2.5 Black Box Testing.....	15
2.6 Bahasa Pemrograman <i>web</i> (PHP) dan SQL	16
BAB III METODE PENELITIAN	17
3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian.....	18
3.2 Objek Penelitian	18
3.3 Pengumpulan Data	18
3.4 Penilaian Kinerja Pegawai untuk Mutasi Jabatan	19
3.5 Implementasi Sistem	22
3.6 Pengujian Sistem	22
3.7 Evaluasi Sistem	22

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	24
4.1 Pengumpulan Data	24
4.2 Penilaian Kinerja Pegawai Untuk Mutasi Jabatan.....	32
4.3. Implementasi Sistem	41
4.4. Pengujian Sistem	51
4.5. Evaluasi Sistem	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	62
5.1. Kesimpulan	62
5.2. Saran.....	62
Daftar Pustaka	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi	8
Gambar 2.2 Contoh Hirarki AHP	9
Gambar 3. 1 Alur Metode Penelitian	17
Gambar 3. 2 Tahapan Metode AHP Profile Matching.....	21
Gambar 4.1 Skala Prioritas Kategori 1,2, dan 3.....	33
Gambar 4. 2 Skala Prioritas Kategori 4 dan 6.....	34
Gambar 4. 3 Skala Prioritas Kategori 5	34
Gambar 4.4 Pohon Hierarki.....	35
Gambar 4.5 Halaman Dashboard.....	43
Gambar 4.6 Halaman Jabatan	44
Gambar 4.7 Halaman Eselon	45
Gambar 4.8 Halaman Pangkat / Golongan	46
Gambar 4.9 Halaman Kriteria	47
Gambar 4.10 Halaman Syarat.....	48
Gambar 4.11 Halaman Rule	49
Gambar 4.12 Halaman Perhitungan.....	49
Gambar 4.13 Halaman Perhitungan 2.....	50
Gambar 4.14 Halaman Perhitungan 3.....	51

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Skala Penilaian Perbandingan Saaty	10
Tabel 2.2 Nilai Random Index	12
Tabel 2.3 Bobot Nilai GAP	13
Tabel 4.1 Sampel Data Pegawai	26
Tabel 4.2 Data Eselon Pegawai	28
Tabel 4.3 Sampel Nilai Data Pegawai	29
Tabel 4.4 Kriteria Penilaian.....	33
Tabel 4.5 Hasil Perankingan.....	41
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Fungsional Sistem	52
Tabel 4.7 Perbandingan ouput sistem dengan data mutasi pegawai Th. 2019	57
Tabel 4.8 Hasil Rekapitulasi Kuesioner Berdasarkan Jumlah Responden dan Perhitungan Skala Likert.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Wawancara tentang Mutasi Jabatan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	65
Lampiran 2. Hasil Evaluasi Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja untuk Mutasi Jabatan Menggunakan Metode AHP Profile Matching	66