

ABSTRAK

**ANALISIS FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN
QUALITY OF NURSING WORK LIFE PADA PERAWAT
DI RUMAH SAKIT MUHAMADIYAH LAMONGAN**

Riyanto Faizin

Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga
riyanto.faizin-2018@fkp.unair.ac.id

Pendahuluan: *Quality of Nursing Work Life* merupakan elemen penting dalam pelayanan bidang kesehatan. QNWL dapat mempengaruhi produktivitas dan komitmen karyawan dalam meningkatkan kemajuan organisasi. Tujuan penelitian adalah menganalisis faktor individu yang berhubungan dengan QNWL pada perawat di Rumah Sakit Muhammadiyah Lamongan. **Metode:** Desain penelitian adalah analisis deskriptif dengan pendekatan *cross sectional*. Jumlah populasi sebanyak 283 dan sampel sebanyak 166 responden dengan teknik *purposive sampling*. Variabel independen adalah faktor individu. Variabel dependen adalah QNWL. Instrumen menggunakan kuesioner QNWL dan motivasi. Data dianalisis dengan uji regresi logistik. **Hasil:** QNWL perawat Rumah Sakit Muhammadiyah Lamongan dalam kategori baik. Terdapat hubungan antara usia ($p=0.023$;OR=0.762), jenis kelamin ($p=0.009$;OR=0.927), pendidikan ($p=0.034$;OR=2.003), beban tanggungan ($p=0.021$;OR=0.919), kepemilikan anak ($p=0.007$; OR=0.778), posisi dalam keperawatan ($p=0.004$;OR=0.884), masa kerja ($p=0.009$;OR=0.563), pengalaman kerja ($p=0.033$;OR=2.057) dan motivasi ($p=0.000$;OR=8.945) dengan QNWL. Namun tidak terdapat hubungan antara status perkawinan ($p=0.233$), dengan QNWL. **Diskusi :** Motivasi merupakan variabel yang dominan dengan nilai OR 8.945 yang berarti bahwa motivasi mempengaruhi QNWL sebesar 8.945 kali lebih besar dibanding variabel yang lain. Sehingga diperlukan upaya dalam meningkatkan motivasi perawat guna meningkatkan QNWL yang berdampak pada pelayanan keperawatan.

Kata kunci: faktor individu, motivasi, QNWL, *quality nursing work life*, perawat

ABSTRACT**ANALYSIS OF FACTORS RELATED TO QUALITY OF NURSING
WORK LIFE IN NURSES HOSPITAL MUHAMADIYAH LAMONGAN**

Riyanto Faizin

Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga
riyanto.faizin-2018@fkp.unair.ac.id

Introduction: Quality of Nursing Work Life is an important element in health services. QNWL can affects employee productivity and commitment in improving organizational progress. The purpose of the study was to analyze individual factors related to QNWL in nurses at the Lamongan Muhammadiyah Hospital. **Method:** The study design was a descriptive analysis with cross sectional approach. The population is 283 and the sample is 166 respondents used purposive sampling technique. The independent variable were individual factor. The dependent variable was QNWL. The instrument used QNWL questionnaire and motivation. Data were analyzed by logistic regression test. **Results:** QNWL nurses Muhammadiyah Hospital Lamongan in the good category. There was a relationship between age ($p=0.023$;OR=0.762), gender ($p=0.009$;OR=0.927), education ($p=0.034$;OR=2.003), burden of burden ($p=0.021$;OR=0.919), child ownership($p=0.007$; OR=0.778), position in nursing ($p=0.004$;OR=0.884), work period ($p=0.009$;OR=0.563), work experience ($p=0.033$;OR=2.057) and motivation ($p=0.000$;OR=8.945) with QNWL. But there was no relationship between marital status ($p = 0.233$), and QNWL. **Discussion:** Motivation is the dominant variable with an OR value of 8,945 which means that motivation affects QNWL of 8,945 times greater than the other variables. So that efforts are needed in increasing the motivation of nurses to improve QNWL which has an impact on nursing services.

Keywords: individual factors, motivation, QNWL, quality nursing work-life, nurses.