

DAFTAR ISI

Hal

SAMPUL DEPAN	
HALAMAN PRASYARAT GELAR SARJANA	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
SKRIPSI.....	v
MOTTO	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xii
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Lampiran.....	xvi
Daftar Singkatan.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.3.1 Tujuan umum	3
1.3.2 Tujuan khusus.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1 Manfaat teoritis	4
1.4.2 Manfaat praktis.....	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Perawat	6
2.1.1 Definisi perawat	6
2.1.2 Tugas dan peran perawat	7
2.1.3 Kewenangan perawat	11
2.1.4 Tanggung jawab perawat	11
2.1.5 Standar pelayanan perawat.....	11
2.2 <i>Quality Of Work Life (QoWL)</i>	15
2.2.1 Pengertian <i>Quality Of Nursing Work Life (QNWL)</i>	15
2.2.2 Aspek <i>Quality Nursing Work Life (QNWL)</i>	16
2.2.3 Dimensi <i>quality of nursing work life</i>	16
2.2.4 Faktor yang mempengaruhi <i>Quality Of Nursing Work Life</i>	18
2.3 Keaslian Penelitian	23
BAB 3 KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS	27
3.1 Kerangka Konsep	27
3.2 Hipotesis.....	28
BAB 4 METODE PENELITIAN.....	29
4.1 Desain Penelitian	29

4.2 Populasi, Sampel, Besar Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel ...	29
4.4.1 Populasi	29
4.4.2 Sampel	29
4.4.3 Besar sampel.....	30
4.4.4 Teknik pengambilan sampel (<i>sampling</i>)	31
4.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	31
4.3.1 Variabel penelitian	31
4.3.2 Definisi operasional.....	31
4.4 Instrumen Penelitian	35
4.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	37
4.6 Prosedur dan Pengumpulan Data Penelitian.....	37
4.7 Cara Analisis Data.....	39
4.8 Kerangka Kerja.....	41
4.9 Etik Penelitian	41
4.9.1 Lembar persetujuan (<i>Informed Consent</i>).....	42
4.9.2 Tanpa nama (<i>Anonimity</i>)	42
4.9.3 Kerahasiaan (<i>Confidentiality</i>).....	42
4.9.4 Kebebasan (<i>Autonomy</i>).....	42
4.9.5 Keadilan (<i>Justice</i>).....	42
4.10 Keterbatasan penelitian	43
BAB 5 HASIL DAN PEMBAHASAN	44
5.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	44
5.2 Distribusi Variabel Penelitian.....	45
5.2.1 Distribusi variabel faktor individu	45
5.2.2 Distribusi variabel QNWL	47
5.3 Hubungan faktor individu dengan QNWL berdasarkan uji chisquare	47
5.4 Model Regresi Logistik Multinomial	51
5.5 Pembahasan	54
5.5.1 Hubungan usia dengan QNWL	54
5.5.2 Hubungan jenis kelamin dengan QNWL	55
5.5.3 Hubungan pendidikan dengan QNWL.....	57
5.5.4 Hubungan status pernikahan dengan QNWL.....	58
5.5.5 Hubungan kepemilikan anak dengan QNWL	60
5.5.6 Hubungan beban tanggungan dengan QNWL.....	60
5.5.7 Hubungan pengalaman kerja dengan QNWL	62
5.5.8 Hubungan masa kerja dengan QNWL.....	63
5.5.9 Hubungan posisi dalam keperawatan dengan QNWL	65
5.5.10 Hubungan motivasi kerja dengan QNWL	67
BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN	69
6.1 Kesimpulan.....	69
6.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN.....	74

Daftar Tabel

	Hal
Tabel 2.1	Keaslian penelitian..... 23
Tabel 4.1	Definisi operasional analisis faktor yang berhubungan dengan <i>quality of nursing work life</i> pada perawat di Rumah Sakit Muhammadiyah Lamongan 33
Tabel 4.2	<i>Blue print</i> Kuesioner Motivasi Kerja..... 37
Tabel 4.3	<i>Blue print</i> kusioner QNWL..... 39
Tabel 5.1	Distribusi variabel faktor individu responden (n=166) di Rumah Sakit Muhammadiyah Lamongan tahun 2019..... 46
Tabel 5.2	Distribusi variabel QNWL (n=166) di Rumah Sakit Muhammadiyah Lamongan tahun 2019..... 47
Tabel 5.3	Distribusi variabel dimensi QNWL (n=166) di Rumah Sakit Muhammadiyah Lamongan tahun 2019..... 47
Tabel 5.4	Hubungan faktor individu dengan QNWL di Rumah Sakit Muhammadiyah Lamongan tahun 2019..... 49
Tabel 5.5	Model Regresi Hubungan faktor individu dengan QNWL di Rumah Sakit Muhammadiyah Lamongan 10 November sampai 30 November 2019..... 51
Tabel 5.6	Model <i>Pseudo R Square</i> Hubungan faktor individu dengan QNWL di Rumah Sakit Muhammadiyah Lamongan 10 November sampai 30 November 2019..... 51
Tabel 5.7	Model Awal Uji Regresi Logistik Multinomial Hubungan faktor individu dengan QNWL di Rumah Sakit Muhammadiyah Lamongan 10 November sampai 30 November 2019..... 52
Tabel 5.8	Model Akhir Uji Regresi Logistik Multinomial Hubungan faktor individu dengan QNWL di Rumah Sakit Muhammadiyah Lamongan 10 November sampai 30 November 2019..... 53

Daftar Gambar

		Hal
Gambar 2.1	Dimensi <i>quality of nursing work life</i>	18
Gambar 2.2	Faktor yang mempengaruhi QNWL	22
Gambar 3.1	Kerangka konsep Penelitian analisis faktor yang berhubungan dengan <i>quality of nursing work life</i> pada perawat di RumahSakit Muhamadiyah Lamongan berdasarkan teori O'Brien-Pallas and A. Baumann.....	27
Gambar 4.1	Definisi operasional analisis faktor yang berhubungan dengan <i>quality of nursing work life</i> pada perawat di Rumah Sakit Muhamadiyah Lamongan.....	33
Gambar 4.2	Kerangka Kerja Penelitian analisis faktor yang berhubungan dengan <i>quality of nursing work life</i> pada perawat di Rumah Sakit Muhamadiyah Lamongan.....	41

Daftar Lampiran

Lampiran 1 Lembar Penjelasan Penelitian.....	74
Lampiran 2 Informed Consent	76
Lampiran 3 Kuesioner Faktor Individu.....	77
Lampiran 4 Kuesioner Motivasi	78
Lampiran 5 Kuesioner QNWL.....	81
Lampiran 6 kuesioner asli QNWL	84
Lampiran 7 Izin menggunakan kuesioner	85
Lampiran 8 Hasil Analisa data.....	86
Lampiran 9 survey pengambilan data awal.....	114
Lampiran 10 Pengambilan data penelitian.....	117
Lampiran 11 Etik penelitian.....	118
Lampiran 12 Izin peneitian dari Rumah Sakit	119

Daftar Singkatan

KEPK	: Komisi Etik Penelitian Kesehatan
QoWL	: <i>Quality Of Work Life</i>
QNWL	: <i>Quality of Nursing Work Life</i>
WHO	: <i>World Health Organization</i>
RS	: Rumah Sakit
WLHL	: <i>Work life Home life</i>
WD	: <i>Work Design</i>
WC	: <i>Work context</i>
WW	: <i>Work world</i>