

La Ode Rama Priarthadinata, 2020. Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Pengurus Baru Organisasi Bidikmisi Universitas Airlangga (AUBMO) dengan Metode Hybrid AHP TOPSIS. Skripsi ini di bawah bimbingan Purbandini, S.Si., M.Kom. dan Endah Purwanti, S.Si., M.Kom. Program Studi S1 Sistem Informasi. Fakultas Sains dan Teknologi. Universitas Airlangga.

ABSTRAK

Dalam sebuah organisasi mahasiswa, rekrutmen menjadi salah satu proses yang penting dalam menentukan baik tidaknya calon pengurus baru yang akan melamar pada organisasi tersebut. Setiap organisasi mempunyai tiap kriteria masing-masing untuk rekrutmen pengurus baru. Rekrutmen pengurus baru pada Organisasi Bidikmisi Universitas Airlangga (AUBMO) digunakan untuk menyeleksi calon pengurus baru terbaik dan apakah calon tersebut layak untuk menjadi pengurus di AUBMO. Saat ini AUBMO dalam menyeleksi calon pengurus baru masih bersifat subjektif dan banyaknya calon yang memilih kementerian yang sama menjadi masalah utama dalam proses rekrutmen. Berdasarkan permasalahan tersebut, penelitian ini mengajukan solusi untuk membangun sistem pendukung keputusan rekrutmen pengurus baru AUBMO menggunakan metode Hybrid AHP dan TOPSIS.

Penelitian ini dilaksanakan melalui 6 tahap. Tahap pertama adalah pengumpulan data dan informasi melalui wawancara. Tahap kedua adalah pengolahan data dan informasi untuk mendapatkan rancangan sistem yang akan dibangun. Tahap ketiga adalah analisis sistem yang meliputi input data kriteria, pembobotan kriteria dengan metode AHP, serta perangkingan alternatif dengan metode TOPSIS. Tahap keempat adalah perancangan sistem menggunakan *Conceptual Data Model*, *Physical Data Model* dan *Business Process Model*. Tahap kelima adalah implementasi sistem berbasis web. Dan tahap terakhir adalah evaluasi sistem dengan melihat kepuasan user terhadap sistem yang dibangun.

Hasil evaluasi sistem menunjukkan bahwa 90.9% responden setuju terkait kemudahan bahasa yang digunakan dalam antarmuka sistem, 72.7% responden juga setuju terkait output yang dihasilkan sistem dapat membantu memberikan rekomendasi dalam proses pengambilan keputusan.

Kata Kunci – AUBMO, Rekrutmen Pengurus Baru, Sistem Pendukung Keputusan, AHP, TOPSIS

La Ode Rama Priarthadinata, 2020. Decision Support System for Recruitment of New Management of Universitas Airlangga Bidikmisi Organization (AUBMO) with the Hybrid AHP TOPSIS Method. This undergraduate thesis was under guidance of Purbandini, S.Si., M.Kom. and Endah Purwanti, S.Si., M.Kom. S1 Information System Study Program. Faculty of Science and Technology. Universitas Airlangga.

ABSTRACT

In a student organization, recruitment becomes one of the important processes in determining whether or not a new management candidate will apply to the organization. Each organization has its own criteria for the recruitment of new administrators. The recruitment of new management at the Universitas Airlangga Bidikmisi Organization (AUBMO) is used to select the best candidates for new management and whether the candidates are eligible to become administrators at AUBMO. Currently AUBMO in selecting new candidates for management is still subjective and the number of candidates who choose the same ministry is a major problem in the recruitment process. Based on these problems, this study proposes a solution to build a decision support system for the recruitment of new AUBMO administrators using the Hybrid AHP and TOPSIS methods.

This research was carried in 6 stages. The first stage was collecting data and information through interviews. The second stage was processing data and information to get the system design to be built. The third stage was system analysis which includes input data criteria, weighting criteria with the AHP method, and alternative ranking with the TOPSIS method. The fourth stage was system design using Conceptual Data Model, Physical Data Model and Business Process Model. The fifth stage was the implementation of web-based system. The sixth stage was system evaluation by looking at user satisfaction with the system being built.

The results of the system evaluation show that 90.9% of respondents agreed on the ease of language used in the interface system, 72.7% of respondents also agreed that the output produced by the system could help provide recommendations in the decision-making process.

Keywords – AUBMO, New Management Recruitment, Decision Support System, AHP, TOPSIS

KATA PENGANTAR

Puji syukur bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah- Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, insan yang dapat membawa dunia ini kepada kehidupan yang lebih baik. Sehubungan dengan selesainya skripsi ini, penulis juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis, juga atas dorongan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat selesai tanpa ada hambatan yang berarti. Semoga Allah SWT membalas semua amal baik mereka. Terima kasih penulis ucapkan kepada :

1. Keluarga terutama Ibu yang selalu sabar memberikan semangat dan doa untuk kelancaran kegiatan perkuliahan selama ini dan juga kakak-kakak perempuanku yang selalu memberikan semangat dan motivasi selama proses perkuliahan.
2. Purbandini S.Si., M.Kom. selaku dosen pembimbing pertama yang selalu memberikan arahan dan motivasi selama proses penulisan skripsi.
3. Endah Purwanti, S.Si., M.Kom. selaku dosen pembimbing kedua yang selalu memberikan arahan dan motivasi selama proses penulisan skripsi.
4. Faried Effendy, S.Si., M.Kom. selaku dosen wali yang selalu memberikan motivasi dan arahan selama kegiatan perkuliahan.
5. Seluruh dosen S1 Sistem Informasi yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang banyak selama perkuliahan.
6. Teman-teman kuliah di S1 Sistem Informasi terutama teman-teman “Santuy Squad” Ikgang, Teduh, Mifta, dan Juddin yang selalu memberikan bantuan, motivasi, diskusi, dan hiburan kepada penulis selama kegiatan perkuliahan sampai saat ini.

Surabaya, November 2020

Penulis

La Ode Rama Priarthadinata