

ABSTRAK

Sejarah singkat kemajuan Universitas Borneo Tarakan terbilang cukup pesat, mulai dari sarana dan prasarana yang tersedia cukup memadai, jumlah sumberdaya tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang tersedia serta minat masyarakat yang menempuh pendidikan di Universitas ini sangat menjanjikan. Pesatnya kemajuan Universitas Borneo Tarakan dibuktikan dengan perubahan status ini dari Perguruan Tinggi Swasta menjadi Perguruan Tinggi Negeri. Perubahan Universitas Borneo Tarakan menjadi perguruan tinggi negeri dalam waktu yang cukup singkat memberikan dampak terhadap kemajuan dan peningkatan sumberdaya manusia di wilayah Utara Kalimantan Timur.

Penegerian Universitas Borneo Tarakan diarahkan untuk memperkuat eksistensi Negara Kesatuan Republik Indonesia di Wilayah perbatasan, agar putra dan putri daerah dapat merasakan pendidikan di perguruan tinggi negeri sama seperti putra dan putri di daerah pulau Jawa. Ini merupakan bentuk implementasi dari Pancasila butir kelima.

Prioritas pada sumberdaya manusia menjadi penting, mengingat perubahan proses kerja perlu diikuti dengan landasan kebijakan baru dan harus diikuti pula dengan kemampuan sumberdaya manusia sesuai dengan kompetensi bidang ilmu, dengan melihatkenyataan tersebut perlu diperhatikan beberapa aspek penting seperti kuantitas pegawai, usia, tingkat pendidikan, dan lama pengabdian. Masa transisi yang memasuki usia 1 tahun 1 bulan ini tentunya belum ada kejelasan pasti berkaitan dengan dasar hukum yang akan diadopsi sebagai landasan untuk melaksanakan kebijakan dalam menentukan perubahan status kepegawaian dalam peningkatan kesejahteraan sumberdaya manusia Universitas Borneo Tarakan.

Kata kunci : Sejarah singkat, Penegerian, Sumberdaya manusia

ABSTRK

The brief history of the progress of the University of Borneo Tarakan is quite rapid, starting from the adequate available facilities and infrastructure, the number of available teaching resources and educational personnel and the interest of the community who study at this University is very promising. The rapid progress of the University of Borneo Tarakan is evidenced by the change in this status from private universities to state universities. The transformation of the University of Borneo Tarakan into a state university in a relatively short time had an impact on the progress and improvement of human resources in the northern region of East Kalimantan.

The administration of the University of Borneo Tarakan is aimed at strengthening the existence of the Unitary State of the Republic of Indonesia in the border region, so that local sons and daughters can experience education in state universities just like boys and girls in the island of Java. This is a form of implementation of the fifth point of Pancasila.

The priority on human resources is important, considering that changes in work processes need to be followed by a new policy foundation and must also be followed by the ability of human resources in accordance with the competence in the field of science, by looking at these facts it is necessary to pay attention to several important aspects such as quantity of employees, age, level of education, and length of time. devotion. The transition period which enters the age of 1 year 1 month, of course there is no definite clarity regarding the legal basis that will be adopted as a basis for implementing policies in determining changes in employment status in improving the welfare of human resources at the University of Borneo Tarakan.

Keywords: Brief history, Penegerian, human resources