

ABSTRAK

Dian Isnawati, 110810263, Hubungan antara Dukungan Sosial dengan Penyesuaian Diri Masa Persiapan Pensiun Pada Karyawan PT Pupuk Kaltim, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2013.

xx + 100 halaman, 11 lampiran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dukungan sosial dengan penyesuaian diri masa persiapan pensiun pada karyawan PT Pupuk Kaltim. Dukungan sosial mengacu pada berbagai sumber daya yang disediakan oleh hubungan antar pribadi seseorang (Cohen & Hoberman, 1983). Penyesuaian diri adalah seseorang harus menerima hal-hal di mana ia tidak mempunyai kontrol akan keadaan yang akan berubah sehingga penyesuaian diri yang baik diukur dari seberapa baik seseorang mengatasi setiap perubahan yang terjadi dalam hidupnya (Haber & Runyon, 1984).

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT Pupuk Kaltim yang sedang menjalani masa persiapan pensiun selama bulan Oktober 2012 sampai Maret 2013 sejumlah 44 orang. Alat pengumpulan data berupa kuesioner *Interpersonal Support Evaluation List* (ISEL) disusun oleh Sheldon Cohen dan Harry M. Hoberman (1983) terdiri dari 24 butir dan alat ukur penyesuaian diri terdiri dari 27 butir. Reliabilitas skala *Interpersonal Support Evaluation List* (ISEL) (r) adalah 0,883, sedangkan reliabilitas skala penyesuaian diri (r) adalah 0,918. Analisis data dilakukan dengan teknik statistik korelasi product moment dari Pearson, dengan bantuan program statistik SPSS 16.0 for Windows.

Dari hasil analisis data penelitian diperoleh nilai korelasi antara dukungan sosial dengan penyesuaian diri sebesar 0,537 dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$). Hal ini menunjukkan bahwa terdapat korelasi yang signifikan antara dukungan sosial dengan penyesuaian diri masa persiapan pensiun pada karyawan PT Pupuk Kaltim.

Kata kunci: Dukungan sosial, penyesuaian diri
Daftar Pustaka, 44 (1980-2013)

ABSTRACT

Dian Isnawati, 110810263, Relationship between Social Support with Adjustment to pension preparation period for employee on PT Pupuk Kaltim, Thesis, Faculty of Psychology, University of Airlangga, 2013.
xx + 100 pages, 11 attachments.

This research purposed to determine whether there is a relationship between social support with adjustment to pension preparation period for employee on PT Pupuk Kaltim. Social support refers to the range of resources provided by one's interpersonal relationships (Cohen & Hoberman, 1983). Adjustment is one must accept the things in which he had no control of the situation will be changed so that a good adjustment measured by how well a person cope with any changes that occur in his life (Haber & Runyon, 1984)

This research was conducted at PT Pupuk Kaltim which is undergoing a period of preparation for retirement during October 2012 to March 2013 amount 44 people. Data collection tools such as interpersonal support evaluation list (ISEI) questionnaire compiled by Sheldon Cohen and Harry M. Hoberman (1983) consist of 24 items and measures of adjustment consist of 27 item. Reliability of the scale of social support (r) is 0.883, while the reliability of the scale of adjustment (r) is 0.918. Data analysis was performed by the statistical techniques of the Pearson product moment correlation, with the help of statistical program SPSS 16.0 for Windows.

From the analysis of the research data obtained by the correlation between social support with adjustment of 0.537 with a significance level of 0.000 ($p < 0.05$). This indicates that there is a significant correlation between social support with adjustment pension preparation period on employee PT Pupuk Kaltim.

Key words: *Social support, adjustment*
References, 44 (1980-2013)