

ABSTRAK

Fransiscus Aprilian Sriwidodo, 110810064, Hubungan *Employee Engagement* dengan Perilaku Produktif Karyawan, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2013.
xviii + 78 halaman, 9 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara Employee Engagement dengan Perilaku Produktif Karyawan. Employee engagement merupakan keadaan motivasional yang positif yang mengandung karakteristik vigor, dedication dan absorption (Schaufeli, 2002). Perilaku produktif merupakan perilaku dari karyawan yang berorientasi efisien dalam penggunaan sumber daya, tetapi juga seiring dengan orientasi efektifitas dalam pencapaian tujuan (Suhariadi, 2001).

Tipe penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang bertipe explanatory, karena bertujuan untuk menjelaskan hubungan antar variabel-variabel penelitian melalui uji hipotesis. Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah employee engagement (X) dan variabel terikatnya adalah perilaku produktif efektif (Y_1) dan perilaku produktif efisien (Y_2).

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Punggong Electric Citrabuana Sidoarjo bagian CD Replikasi. Teknik sampling yang digunakan adalah sampel total, yaitu keseluruhan populasi merangkap sebagai sampel penelitian (Bungin, 2001) dengan jumlah responden sebanyak 36 orang. Alat pengumpul data dalam penelitian ini berupa kuesioner employee engagement, peneliti melakukan proses translasi pada alat ukur Utrecht Work Engagement Scale (UWES) yang disusun oleh Schaufeli (2002) yang terdiri dari 17 aitem; untuk mengukur perilaku produktif, peneliti menggunakan alat ukur yang disusun oleh Fendy Suhariadi (2001) yang terdiri 14 aitem. Analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik statistik korelasi Spearman's Rho, dengan bantuan program IBM SPSS Statistics 20.

Dari hasil analisis data diperoleh taraf signifikansi sebesar 0,234 dan 0,693 yang berarti H_0 diterima, yang menandakan tidak adanya hubungan antara variabel X dengan variabel Y_1 maupun Y_2 dalam penelitian ini. Besarnya korelasi dari masing-masing variabel adalah 0,203 untuk korelasi antara employee engagement (X) dengan perilaku produktif efektif (Y_1) dan 0,068 untuk korelasi employee engagement (X) dengan perilaku produktif efisien (Y_2).

Kata Kunci: *Employee Engagement, Produktivitas, Perilaku Produktif*

Daftar Pustaka, 34 (1980-2012)

ABSTRACT

*Fransiscus Aprilian Sriwidodo, 110810064, Relationship between Employee Engagement with Employee's Productive Behavior, Undergraduate Thesis, Faculty of Psychology, Airlangga University Surabaya, 2013
xviii + 78 pages, 9 attachments*

This research aims to find out whether there is a relationship between Employee Engagement with Employee's Productive Behavior. Employee engagement is a positive motivational state that contains characteristic vigor, dedication and absorption (Schaufeli, 2002). Productive behavior is an employee-oriented behavior of the efficient use of resources, but also in line with the orientation of effectiveness in achieving goals (Suhariadi, 2001).

This research is explanatory quantitative research, as it aims to explain the relationship between the research variables through hypothesis testing. The independent variable in this research is employee engagement (X) and the dependent variable is the effective productive behavior (Y₁) and the efficient productive behavior (Y₂).

The population in this research is employees of PT. Panggung Electric Citrabuana Sidoarjo, in CD Replication section. Total sample technique is used as the sampling technique, in which the total population also acted as the research sample (Bungin, 2001), with total of 36 respondents participating. Means of collecting data in this research is by using employee engagement questionnaire. Researchers translated Utrecht Work Engagement Scale (UWES) developed by Schaufeli (2002) which consists of 17 items; to measure productive behavior, researchers used a measurement tool developed by Fendy Suhariadi (2001) which comprises of 14 items. Data analysis was performed using Spearman's Rho correlation, with the help of IBM SPSS Statistics 20.

Result obtained from the data analysis showed significance level of 0.234 and 0.693 which means H₀ is accepted, which indicates there is no relationship between the variable X with variables Y₁ and Y₂ in this research. The magnitude of the correlation of each variable is 0.203 for the correlation between employee engagement (X) with effective productive behavior (Y₁) and 0,068 for the correlation between employee engagement (X) with efficient productive behavior (Y₂).

Keywords: *Employee engagement, Productivity, Productive Behavior*

References, 34 (1980-2012)