

## ABSTRAK

Hasby Chaffas Sultani, 110810277, Hubungan antara *Job Insecurity* dengan Motivasi Berprestasi pada Karyawan PKWT (Perjanjian Kerja Waktu Tertentu) di PT. Bank Jatim, Tbk Surabaya, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2013.

xvii + 78 halaman, 10 lampiran

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara *job insecurity* dengan motivasi berprestasi pada karyawan PKWT (Perjanjian Kerja Waktu Tertentu). Penelitian dilakukan di PT. Bank Jatim Tbk yang berada di kantor pusat Surabaya. Subjek pada penelitian ini berjumlah 36 orang yang merupakan karyawan PKWT (Perjanjian Kerja Waktu Tertentu) di PT. Bank Jatim, Tbk Surabaya.

Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner *job insecurity* dan motivasi berprestasi yang telah diukur reliabilitasnya. Koefisien reliabilitas skala *job insecurity* adalah 0,874 dengan 14 aitem. Koefisien reliabilitas motivasi berprestasi adalah 0,858 dengan jumlah 13 aitem. Sedangkan untuk analisis data dilakukan dengan menggunakan statistik korelasi *Spearman's Rho* dengan bantuan *SPSS versi 18.0 for Windows*.

Dari hasil analisis data penelitian diperoleh nilai korelasi antara *job insecurity* dengan motivasi berprestasi pada karyawan PKWT sebesar -0,387 dan nilai *p* sebesar 0,02. Hal tersebut menunjukkan bahwa dalam penelitian ini terdapat hubungan yang signifikan antara *job insecurity* dengan motivasi berprestasi pada karyawan PKWT (Perjanjian Kerja Waktu Tertentu).

**Kata kunci:** *job insecurity*, motivasi berprestasi, karyawan, PKWT  
Daftar Pustaka, 38 (1989 - 2011)

## **ABSTRACT**

*Hasby Chaffas Sultani, 110810277, Relationship between Job Insecurity and Achievement Motivation among fixed-term contract employee at PT. Bank Jatim, Tbk Surabaya, Undergraduate Thesis, Faculty of Psychology, University of Airlangga Surabaya, 2013.*

*xvii + 78 Pages, 10 Attachments*

*This study was done with the purpose to find out if there is relation between job insecurity and achievement motivation in the fixed-term contracted employees. This study was conducted in the Surabaya Head Office of PT. Bank Jatim. Tbk. The subjects in this study were 36 fixed-term contract employees in the Surabaya Head Office of Bank Jatim.*

*Data were collected using questionnaire of job insecurity and achievement motivation which had been measured for its reliability. The coefficient of reliability is 0,874 for 14 items in the job insecurity scale and 0,858 for 13 items in the achievement motivation scale. The data were then analysed with Spearman's Rho statistical correlation using SPSS 18.0 for Windows.*

*The result of the data analysis showed that the correlation score between job insecurity and achievement motivation in fixed-term contract employees is -0,387 and the p score is 0,02. This result revealed that there is significant correlation between job insecurity and achievement motivation in fixed-term contracted employees in the Surabaya Head Office of Bank Jatim.*

**Keywords:** *job insecurity, achievement motivation, fixed-term contract employees*  
*References, 38 (1989-2011)*