

## ABSTRAK

**Adisty Herwidaningtyas Soeyitno, 110511035, Hubungan antara Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif Atasan dengan Kinerja Karyawan di RS Muji Rahayu Surabaya, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, Surabaya, 2013. xxi + 98 halaman, 17 lampiran**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan partisipatif atasan dengan kinerja karyawan. Teori persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan partisipatif atasan merupakan proses dimana seseorang memberi nilai atau makna pada gaya kepemimpinan yang digunakan oleh atasannya, atasan harus meminta ide dan saran dari bawahan dan mengundang partisipasi karyawan dalam keputusan yang secara langsung mempengaruhi karyawan. Sedangkan, teori kinerja karyawan dalam penelitian ini adalah catatan dari hasil kerja yang dihasilkan pada pekerjaan atau kegiatan tertentu selama periode waktu tertentu.

Sampel penelitian ini berjumlah 31 orang karyawan yang bekerja di RS Muji Rahayu Surabaya. Alat pengumpul data berupa skala persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan partisipatif atasan yang terdiri dari 34 butir dan skala kinerja karyawan yang terdiri dari 23 butir. Analisis data dilakukan dengan teknik korelasi *Pearson Product Moment* dengan bantuan program statistik SPSS 16.0 for Windows.

Dari hasil analisis data penelitian diperoleh nilai korelasi antara persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan partisipatif atasan dan kinerja karyawan dengan nilai probabilitas ( $p$ ) sebesar 0.000 dengan  $p \leq 0,05$  dan  $r$  sebesar 0,780. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan partisipatif atasan dengan kinerja karyawan dengan arah hubungan yang positif, yang artinya semakin tinggi gaya kepemimpinan partisipatif yang digunakan atasan, maka semakin tinggi pula kinerja yang akan dihasilkan oleh para karyawan.

**Kata Kunci:** persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan partisipatif atasan, kinerja karyawan

Daftar Pustaka, 49 (1982- 2012)

**ABSTRACT**

***Adisty Herwidaningtyas Soeyitno, 110511035, Relationship between Employee Perceptions of Supervisor Participative Leadership Styles to Performance in the Muji Rahayu Hospital Employees Surabaya, Thesis, Faculty of Psychology, University of Airlangga, Surabaya, 2013. xxi + 98 pages, 17 attachments***

*This study aimed to determine the relationship between employee perceptions of participative leadership style with superior performance. The theory of employee perceptions of supervisor participative style of leadership is a process where a person gives value or meaning to the leadership style used by his superiors, the superiors should ask for ideas and suggestions from subordinates and invite employee participation in decisions that directly affect employees. Meanwhile, the theory of the employee's performance in this study is a record of the work produced in a particular job or activity during a specific time period.*

*The sample amounted to 31 employees who work in Muji Rahayu hospitals Surabaya. Scale data collection tool in the form of employee perceptions of supervisor participative style of leadership which consists of 34 items and employee performance scale consisting of 23 items. Data analysis was performed with the Pearson product moment correlation technique with the help of statistical program SPSS 16.0 for Windows.*

*From the analysis of the research data obtained by the correlation between employee perceptions of supervisor participative leadership style and employee performance with a probability value ( $p$ ) of 0.000 with  $p \leq 0.05$  and  $r$  of 0.788. This indicates that there is a significant relationship between employee perceptions of supervisor participative leadership style with the performance of employees with a positive direction, which means the higher the use of participatory leadership style tops, the higher the performance that will be generated by the employees.*

***Keywords:*** *employee perceptions of supervisor participative leadership style, employee performance*

*Bibliography, 49 (1982-2012)*