

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji & Sri Suyati. (1995). *Psikologi Industri & Sosial*. Jakarta: PT Dunia Pustaka Jaya.
- As'ad, Moh. (1982). *Kepemimpinan Efektif dalam Perusahaan: Suatu Pendekatan Psikologik*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, Saifuddin. (2007). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bernardin. H. John. (2003). *Human Resource Management: An Experiential Approach (3rd ed)*. New York: McGraw Hill.
- Brahmasari, Ida Ayu & Suprayetno, Agus. (2008, September). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). Diakses pada tanggal 21 Februari 2012 dari <http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/viewFile/17039/17003>
- Dessler, Gary. (1998). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Bahasa Indonesia Jilid 2*. Jakarta: Prenhallindo.
- Dolatabadi, H. Rezaei & Safa, M. (2010). Employees' Commitment to Service Quality. *International Bulletin of Business Administration*. 9, 31-42.
- Elmuti, Dean, Jia, Heather & Davis, Henry H. (2009). Challenges Women Face in Leadership Positions and Organizational Effectiveness: An Investigation. *Journal of Leadership Education*. 8 (2),167-187.
- Fahmi, Irham. (2012). *Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Firdaus, Fitri Yuliana. (2007). *Pengaruh Persepsi Gaya Participative Leadership dan Internal Locus of Control Terhadap Motivasi Kerja Karyawan*. Skripsi. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.
- Hadi, Sutrisno. (1994). *Metodologi Research Jilid II*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoko, T. Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

- Harris, Michael. (2000). *Human Resource Management: A Practical Approach (2nd ed)*. Ohio: South-Western.
- Huang, Xu, Iun, Joyce, Liu, Aili & Gong, Yaping. (2009). Does Participative Leadership Enhance Work Performance by Inducing Empowerment or Trust? The Differential Effects on Managerial and Non-Managerial Subordinates. *Journal of Organizational Behavior*. 31, 122-143.
- Huang, Xu., Shi, Kan., Zhang, Zhijie., dan Cheung, Yat Lee. (2006). The Impact of Participative Leadership Behavior on Psychological Empowerment and Organizational Commitment in Chinese State-Owned Enterprises: The Moderating Role of Organizational Tenure. *Asia Pacific J Manage*. 23, 345-367.
- Ismaya, Agung. (2008, 12 Februari). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Jember Diakses pada tanggal 22 Juli 2008 dari <http://digilib.unej.ac.id/go.php?id=gdlhub-gdl-grey-2008-agungismay-946&node=426&start=1&PHPSESSID=7556b7345f7a0ef9e18c9ff28c80810c>
- Kahai, Surinder S., Sosik, John J., dan Avolio, Bruce J. (2004). Effects of Participative and Directive Leadership in Electronic Groups. *Group & Organization Management*. 29 (1), 67-105.
- Kerlinger, F. N. (2004). *Asas-asas Penelitian Behavioral*. Alih Bahasa: Drs. Landung R. Simatupang. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2006). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mathis, Robert L. & Jackson, John H. (2002). *Human Resource Management (10th ed)*. United State of America: South-Western.
- McClellan, Jeffrey L. (2009). The Levels of Leadership and Transcendent Servant Leadership Development. *Journal of Leadership Education*. 8 (2), 88-110.
- Muchinsky, Paul M. (1993). *Psychology Applied To Work*. California: Brooks/Cole Publishing Company.

- Nawawi, Hadari. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nawawi, Hadari & Hadari, M. Martini. 2006. *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Ogbeide, Godwin-Charles A. Dan Harrington, Robert J. (2011). The Relationship Among Participative Management Style, Strategy Implementation Success, and Financial Performance in The Foodservice Industry. *International Journal and Contemporary Hospitality Management*. 23 (6), 719-738.
- Pawikan, Ari Sapta Nawang. (2011, 5 Agustus). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru SMP Se-kecamatan Nanggulan Kabupaten Kulonprogo. Diakses pada 3 Februari 2012 dari <http://eprints.uny.ac.id/5016/1/051012410241.pdf>
- Priyatno, D. (2008). *Mandiri Belajar SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Puspitasari, Dwi Yanti. (2003). *Hubungan Antara Pemantauan Diri (Self Monitoring) dengan Kinerja (Performance) Karyawan Bagian Pelayanan dan Pemasaran pada PT TELKOM Divisi Regional V Surabaya*. Skripsi. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi
- Ranupandojo, Heidjrachman & Hasan, Suad. (1984). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFQ.
- Riyadi, Slamet. (2011, Maret). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. Diakses pada tanggal 21 Februari 2012 dari <http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/viewFile/18243/18111>
- Rivai, Veithzal. (2008). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks.
- Sami'an. (2007). *Handout Psikometri: Validitas & Reliabilitas*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.

- Samson, L. (2007, Februari). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendapatan Kota Ambon. Diakses pada tanggal 21 Februari 2012 dari <http://isjd.pdii.lipi.go.id/admin/jurnal/81076168.pdf>
- Sandjaja, B., & Heriyanto, Albertus. (2006). *Panduan Penelitian*. Jakarta: Prestasi Pustakaraya.
- Simanjuntak, Payaman J. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Singarimbun, Masri & Effendi, Sofian. (1989). *Metode Penelitian Survei. Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Pustaka LP3ES.
- Sobur, Alex. (2003). *Psikologi Umum*. Bandung: Pustaka Setia.
- Somech, Anit. (2003). Relationship of Participative Leadership with Relational Demography Variables: A Multi-Level Perspective. *Journal of Organizational Behavior*. 24, 1003-1018.
- Somech, Anit. (2006). The Effects of Leadership Style and Team Process on Performance and Innovation in Functionally Heterogeneous Teams. *Journal of Management*. 32, 132-157.
- Soonhee, Kim. (2002). Participative Management and Job Satisfaction: Lessons for Management Leadership. *Public Administration Review*, 62 (2), 231-241.
- Sulaeman, Endang Sutisna. (2009, 2 Juni). Kepemimpinan Kepala Puskesmas dengan Tempat Perawatan dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas dengan Tempat Perawatan di Kabupaten Kuningan Jawa Barat. Diakses pada tanggal 21 Februari 2012 dari <http://isjd.pdii.lipi.go.id/admin/jurnal/122095967.pdf>
- Sumarno, Alim. (2012, 13 Februari). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi. Diakses pada 11 Juli 2012 dari <http://blog.elearning.unesa.ac.id/alim-sumarno/faktor-faktor-yang-mempengaruhi-persepsi>
- Suryabrata, Sumadi. (2005). *Pengembangan Alat Ukur Psikologis*. Yogyakarta: Andi.
- Terry, G. R & Rue L. W. (1985). *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta: PT Bina Aksara.
- Triton, P.B. (2006). *SPSS 13.0 Terapan; Riset Statistik Parametrik*. Yogyakarta. CV Andi Offset.
- Yukl, Gary. (2010). *Kepemimpinan dalam Organisasi Edisi Kelima*. Jakarta: Indeks

Dengan Hormat,

Saya adalah mahasiswi Fakultas Psikologi Universitas Airlangga yang sedang mengerjakan mata kuliah skripsi. Saya meminta bantuan anda untuk mengisi kuesioner yang telah saya buat, dalam menjawab tidak ada jawaban benar atau salah. Saya mohon untuk menjawab dengan yang saudara rasakan dan lakukan sehari-hari. Data yang anda berikan semata-mata hanya akan digunakan untuk kepentingan ilmiah dan tidak ada disalahgunakan untuk kepentingan lain. Saya akan menjamin kerahasiaan data yang anda berikan pada kuesioner ini. Atas perhatian dan kerjasama anda, saya ucapkan terima kasih.

Adisty Herwidaningtyas

Identitas diri

1.	Nama	
2.	Jenis kelamin	
3.	Usia	
4.	Divisi	

Dalam kuesioner ini terdapat pilihan jawaban:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

R : Ragu-ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Berikanlah tanda silang (X) pada setiap kolom jawaban.