

perilaku produktif, antara lain faktor budaya, karakteristik personal dan lain sebagainya.

2. Teori mengenai perilaku produktif dalam penelitian ini dapat dikatakan masih kurang, oleh karena itu bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti tentang perilaku produktif dapat menambah kajian teori-teori mengenai perilaku produktif.
3. Pemilihan sampel dan tempat penelitian yang tepat, sehingga tidak menjadi hambatan dalam penyelesaian pengerjaan penelitian.
4. Tambahkan proses wawancara sebagai penunjang analisis yang dilakukan dalam melakukan penelitian, sehingga bisa lebih valid.
5. Penyempurnaan alat ukur, hendaknya jika peneliti selanjutnya akan mengadaptasi alat ukur tersebut, hendaknya disesuaikan dengan tempat pengambilan data sampel penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

Azwar, S. (1999). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Azwar, S. (2003). *Reliabilitas dan Validitas*. Edisi Ke-3. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Azwar, S. (2004). *Dasar-dasar Psikometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2005). *Sikap Manusia, Teori dan Pengukurannya*. Edisi ke-2. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Caudron, Shari (1992), Subculture Strife Hinders Productivity, *Personnel Journal*, December.
- Coates, E. James (1988), The Ins and Outs of Quality Circles-Mostly The Ins, *Industrial Management Journal*, 3, May-June, 6.
- Drucker, E. Peter (1991), The New Productivity Challenge, *Harvard Business Review*, Nov-Dec.
- Fishbein, M., Ajzen, T. (1975), *Belief, Attitude, Intention and Behavior. An introduction to theory and research*, Addison Wesley Publishing Company, Massachusetts, 15.
- Fishbein, M., and Ajzen, T (2004), *The Influence of Attitude Behavior*. Massachusetts University.
- Gibson, L., James., Ivanchevih M., Donnelly. (1996). *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Proses* (Edisi Ke-4). Terjemahan. Jakarta: Erlangga.
- Hadi, S. (1996). *Statistik Jilid 2*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hauck, C. Warren (1987), Gaining productivity in banking operation, dalam *World Productivity Forum & 1987 International Industrial Engineering Conference*, Industrial Engineering Press, Washington DC,103-113.

<http://afand.abatasa.com/post/detail/2357/sejarah-perbankan--pengertian-asas-fungsi-dan-tujuan> diakses pada tanggal 5 Desember 2011

http://www.bankmandiri.co.id/corporate01/about_profile.asp diakses pada tanggal 5 Desember 2011

http://www.bankmandiri.co.id/corporate01/about_our.asp diakses pada tanggal 5 Desember 2011

(<http://blog.unila.ac.id/ryant/2009/06/01/pengaruh-ti-terhadap-perusahaan>) diakses pada tanggal 31 Maret 2011

<http://dahlanforum.wordpress.com/2009/05/21/jenis-jenisbank/> pada tanggal 5 Desember 2011

<http://www.gatra.com/2003-08-10/artikel.php?id=30705> diakses pada tanggal 31 Maret 2011

<http://harisahmad.blogspot.com/2010/05/teori-produktivitas.html> diakses pada tanggal 26 Desember 2010.

<http://home.unpar.ac.id/~hasan/SAMPLING> diakses pada tanggal 11 Mei 2011

<http://id.wikipedia.org/wiki/Bank> diakses pada tanggal 5 Desember 2011

<http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/jkw/article/viewFile/16809/16791> diakses pada tanggal 31 Maret 2011

<http://wartawarga.gunadarma.ac.id/2009/11/pengertian-konflik-dan-definisinya-serta-faktor-penyebabnya/> diakses pada tanggal 22 Januari 2011

- Husen, Umar. (2000). *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*, Gramedia
Pustaka Utama, Jakarta.
- Indriyani, Azazah (2009), *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Rumah Sakit*.
Jurnal Penelitian Humaniora, Vol. 9, No. 2, Agustus 2008: 128-145 : *Pengaruh Karier Objektif Pada Wanita Terhadap Konflik Keluarga-Pekerjaan Kasus pada Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Kerlinger, F.N. (1990). *Asas-asas Penelitian Behavioral*. Edisi ketiga. Yogyakarta.
Gajah Mada University Press.
- Lely, P. Sirumapea. & Harlina Nurtjahjanti, Nofiar A. P. *Hubungan antara Persepsi Karyawan Terhadap Konflik Peran Dengan Perilaku Keanggotaan Organisasi Pada Karyawan PT. BRI Palangkaraya Kalimantan Tengah*.
- Neuman, W. L. (2000). *Basic of Social Research (2nd ed)*. USA: Pearson
Education, Inc.
- Ravianto, J. (1985), *Produktivitas dan Management*, Lembaga Sarana Informasi
Usaha dan Produktifitas, Jakarta, 2-4.
- Reaves, C. Celia (1992), *Quantitative Research for the Behavioral Sciences*, John
Willey and son inc, Singapore, 99-101.
- Singarimbun, M., & Effendi, S. (1982). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3S.
- Skripsi Anil Mulyawati. 2008. *Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bagian Spinning Pada PT. Hanil Indonesia Boyolali* dikutip pada 25 Agustus 2011.

Skripsi Bobby Kurniawan. 2010. Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Perilaku Produktif Karyawan dikutip pada tanggal 11 November 2011.

Skripsi Christine Janavi. 2010. Hubungan Antara Persepsi Sistem Manajemen Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja dengan Perilaku Produktif Karyawan melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Antara dikutip 11 September 2011.

Skripsi Dwi Retnaningtyas. 2005. Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Produktivitas Kerja Di Bagian Linting Rokok PT Gentong Gotri Semarang dikutip pada tanggal 26 Desember 2010.

Skripsi Khusnul Chotimah. 2005. Hubungan antara *Adversity Quotient* dengan Perilaku Produktif pada Wanita Peran Ganda di PT. Telkom Kantor Divisi Regional V Jawa Timur dikutip 15 Agustus 2011.

Skripsi Pajar. 2008. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Keperawatan pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta dikutip pada tanggal 22 Januari 2011.

Suhariadi, F. (2001). Produktivitas Sebagai Bentuk Perilaku, *INSAN Media Psikologi*, Vol 3, No 3, 119-137.

Suhariadi, F. (2002). Pengaruh Intelegensia dan Motivasi terhadap Semangat Penyempurnaan dalam membentuk Perilaku Produktif Efisien, *Jurnal Anima*, Vol 4, 346-367.

Suhariadi, F. (2005). Deskripsi *Adversity Quotient* dan Perilaku Produktif dari Pemogok Kerja, *INSAN Media Psikologi*, Vol 7, No 1, 45-69.