

ABSTRAK

Danar Ardhiatama, 110810256, Hubungan antara Persepsi Kepemimpinan Transformasional dengan Perilaku Produktif Karyawan, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2012. xviii+67halaman, 8 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara Persepsi Kepemimpinan Transformasional dengan Perilaku Produktif Karyawan. Penelitian ini dilakukan untuk menyelesaikan permasalahan yang terjadi pada perusahaan, terutama perusahaan yang bermasalah dengan produktivitasnya. Pemimpin transformasional dianggap sebagai model pemimpin yang tepat dan yang mampu untuk terus-menerus meningkatkan efisiensi, produktifitas, dan inovasi usaha guna meningkatkan daya saing (Hariyanti, 2011). Produktivitas karyawan dapat diukur melalui perilaku produktif yang dimunculkan oleh karyawan. Menurut Fendy Suhariadi (2001) untuk mengukur perilaku produktif dapat mengacu pada dua model perilaku, yaitu perilaku produktif efektif dan perilaku produktif efisien.

Tipe penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, yang bertipe explanatory, karena bertujuan untuk menjelaskan hubungan antar variabel-variabel penelitian melalui uji hipotesis. Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah kepemimpinan transformasional pada pemimpin wanita (X), dan variabel terikatnya adalah perilaku produktif efektif (Y_1) dan perilaku produktif efisien (Y_2). Alat pengumpulan data dalam penelitian ini berupa kuisioner.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT.BPR Taman Dhana. Teknik sampling yang digunakan adalah sampel total, yaitu keseluruhan populasi merangkap sebagai sampel penelitian (Bungin, 2001), dengan jumlah responden sebanyak 32 orang. Analisis penelitian ini menggunakan analisis korelasi dari Pearson dengan bantuan SPSS versi 16.0 for Windows.

Dari hasil analisis data diperoleh taraf signifikansi sebesar 0,001 dan 0,000 yang berarti H_a diterima, yang menandakan adanya hubungan antara variabel X dengan variabel Y_1 maupun Y_2 dalam penelitian ini. Besarnya korelasi dari masing-masing variabel adalah 0,563 untuk korelasi antara kepemimpinan transformasional pada pemimpin wanita(X) dengan perilaku produktif efektif (Y_1) dan 0,621 untuk korelasi antara persepsi kepemimpinan transformasional (X) dengan perilaku produktif efisien (Y_2). Koefisien korelasi bernilai positif yang berarti semakin tinggi Persepsi kepemimpinan transformasional maka perilaku produktif karyawan juga akan tinggi.

Kata kunci: *kepemimpinan transformasional, produktivitas, perilaku produktif karyawan*

Daftar Pustaka, 26 (1994-2011)

ABSTRACT

Danar Ardhiatama, 110810256, Relationship between Perceived Transformational Leadership and Employees' Productive Behavior, Undergraduate Thesis, Faculty of Psychology, Airlangga University, 2012. xviii +67 pages, 8 attachment

This study aimed to determine whether there is a relationship between perceived Transformational Leadership and Employees' Productive Behavior. The research was carried out to solve problems that occurred at the company, especially companies that have troubles with productivity. A transformational leader is considered as the appropriate leader and a model whom able to continuously improve efficiency, productivity, and innovation in order to improve the competitiveness of enterprises (Hariyanti, 2011). Employee productivity can be measured through employees' productive behavior. According to Fendy Suhariadi (2001) measurement of the productive behavior can be referred to two models of behavior, i.e. effective productive behavior and efficient productive behavior.

Type of the research is explanatory quantitative research, as it aims to explain the relationship between the research variables through hypothesis testing. The independent variable used in this study is transformational leadership on women leaders (X), with effective productive behavior (Y1) and efficient productive behavior (Y2) as dependent variables. Questionnaires are used as data collecting instrument.

The population in this study is employees of PT.BPR Taman Dhana. Total sample technique is used as the sampling technique, in which the total population is also acted as the research sample (Bungin, 2001), with total of 32 respondents participating. Pearson's correlation analysis using SPSS version 16.0 for Windows is used to analyze the research data.

From the analyzed data, significance level of 0.001 and 0.000 was obtained. This means the H_a is received, which indicates the relationship between variables X, Y1 and Y2 in this study. The magnitude of the correlation is 0.563 for the correlation between transformational leadership (X) and productive behavior effectively (Y1) with 0.621 for the correlation between transformational leadership on women leaders (X) and efficient productive behavior (Y2). The correlation coefficient is positive, which means the higher transformational leadership behavior, the higher productive employees will be.

Keywords: *transformational leadership, productivity, productive employee behavior*

References, 26 (1994-2011)