

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang masalah	1
1.2. Rumusan masalah	10
1.3. Signifikansi penelitian.....	10
1.4. Tujuan penelitian.....	15
1.5. Manfaat penelitian	16

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan teori

2.1.1. Kinerja karyawan

2.1.1.1. Pengertian kinerja.....	18
2.1.1.2. Dimensi perilaku kinerja.....	20
2.1.1.3. Antiseden kinerja.....	24
2.1.1.4. Kinerja sebagai sebuah konsep yang dinamis.....	26
2.1.1.5. Perspektif dalam kinerja.....	27
2.1.1.6. Kinerja dalam perubahan dunia k.erja.....	28

2.1.2. Kecerdasan emosi

2.1.2.1. Pengertian emosi.....	32
2.1.2.2. Pengertian kecerdasan emosi.....	33
2.1.2.3. Ability EI Vs Trait EI.....	34
2.1.2.4. Pengukuran Trait EI.....	36

2.1.3. Keterlibatan Kerja

2.1.3.1. Pengertian keterlibatan k...erja.....	37
2.1.3.2. Penilaian keterlibatan kerja.....	40

2.1.4. Pengaruh kecerdasan emosi dan keterlibatan kerja

terhadap kinerja.....	42
-----------------------	----

2.2. Kerangka pemikiran teoritis.....45

2.3. Perumusan hipotesis.....47

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Rancangan penelitian	48
3.2. Identifikasi variabel penelitian	48
3.3. Definisi operasional.....	49
3.4. Subyek penelitian....	52
3.5. Teknik pengumpulan data.	52
3.6. Validitas dan reliabilitas.....	54
3.7. Teknik analisa data.....	58

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Setting penelitian	
4.1.1 Tempat penelitian.....	62
4.1.2 Profil organisasi.....	63
4.1.3 Jumlah karyawan.....	63
4.2. Hasil Penelitian	
4.2.1 Deskripsi subyek penelitian.....	64
4.2.2 Deskripsi temuan.....	66
4.2.3 Hasil analisis data	
4.2.3.1 Uji Asumsi.....	68
4.2.3.2 Uji Hipotesis.....	74
4.3. Pembahasan	
4.3.1 Pengaruh Kecerdasan Emosi Terhadap Kinerja.....	87

4.3.2 Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja.....	94
---	----

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan.....	99
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	100
5.3.Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA.....	102
LAMPIRAN.....	108

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah pengerjaan kapal PT. F1 Perkasa.....	2
Tabel 1.2 Prosentase keterlambatan kapal.....	4
Tabel 3.1 blueprint kecerdasan emosi.....	50
Tabel 3.2 blueprint keterlibatan kerja.....	51
Tabel 3.3 blueprint kinerja.....	52
Tabel 3.4 Konsistensi internal Trai EI.....	56
Tabel 3.5 Keterwakilan item per dimensi keterlibatan kerja.....	58
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan PT. F1 Perkasa.....	63
Tabel 4.2 Distribusi subyek berdasarkan bagian.....	64
Tabel 4.3 Distribusi subyek berdasarkan jenis kelamin.....	64
Tabel 4.4 Distribusi subyek berdasarkan usia.....	65
Tabel 4.5 Distribusi subyek berdasarkan jabatan.....	65
Tabel 4.6 Norma skala kinerja.....	67
Tabel 4.7 Norma skala kecerdasan emosi.....	67
Tabel 4.8 Norma skala keterlibatan kerja.....	68
Tabel 4.9 Uji asumsi normalitas.....	69
Tabel 4.10 Uji asumsi linearitas.....	70
Tabel 4.11 Uji multikolinearitas dengan R^2	72
Tabel 4.12 Uji multikolinearitas dengan korelasi antar variabel.....	72

Tabel 4.13 Uji multikolinearitas dengan VIF dan tolerance.....	73
Tabel 4.14 Uji autokorelasi Durbin Watson.....	74
Tabel 4.15 Uji validitas model regresi.....	75
Tabel 4.16 Uji signifikasi.....	75
Tabel 4.17 Korelasi dimensi kecerdasan emosi dengan kinerja.....	79
Tabel 4.18 Korelasi dimensi keterlibatan kerja dengan kinerja.....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran.....	46
Gambar 4.1 Uji asumsi normalitas.....	69
Gambar 4.2 Scatter plot uji homokedasitas.....	71
Gambar 4.3 Pengaruh kecerdasan emosi terhadap kinerja.....	84
Gambar 4.4 Pengaruh dimensi kecerdasan emosi terhadap kinerja.....	85
Gambar 4.5 Pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja.....	86
Gambar 4.6 Pengaruh dimensi keterlibatan kerja terhadap kinerja.....	86

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian	107
Lampiran 2 Skala Penelitian	108
Lampiran 3 Data Kasar Penelitian	121
Lampiran 4 Tabel Sampel	139
Lampiran 5 Kategori Kecerdasan Emosi dengan Distribusi Normal.....	141
Lampiran 6 Kategori Keterlibatan Kerja dengan Distribusi Normal	143
Lampiran 7 Kategori Kinerja dengan Distribusi Normal.....	145
Lampiran 8 Uji Validitas dan Reliabilitas Kecerdasan Emosi.....	147
Lampiran 9 Uji Validitas dan Reliabilitas Keterlibatan Kerja	150
Lampiran 10 Uji Asumsi Klasik.....	153
Lampiran 11 Uji Hipotesis Pengaruh Kecerdasan Emosi dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja.....	155
Lampiran 12 Hubungan Dimensi Kecerdasan Emosi dengan Kinerja.....	163
Lampiran 13 Hubungan Dimensi Keterlibatan Kerja dengan Kinerja.....	166