

**ABSTRAK**

**Novida Talib Sanad, 110710102, Pengaruh Kebosanan Kerja terhadap Produktivitas dengan Lama Kerja sebagai Variabel Moderator Karyawan PT. X, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2012  
xx + 78 halaman, 38 Lampiran**

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh antara kebosanan kerja terhadap produktivitas dengan lama kerja sebagai variabel moderator karyawan PT. X. Kebosanan kerja dipengaruhi oleh pekerjaan yang monoton. Pada dasarnya semakin lama seorang karyawan bekerja dalam suatu perusahaan dengan posisi yang sama maka akan meningkatkan kebosanan kerja itu sendiri. Kebosanan didefinisikan sebagai keadaan psychophysiological yang unik yang memiliki keterkaitan dan emosi yang tak terpisahkan, motivasi, persepsi, dan kognitif. Produktivitas didefinisikan sebagai perbandingan anatara output dan input.*

*Penelitian ini dilakukan di sebuah perusahaan produksi rokok PT. X. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. X. yang memenuhi persyaratan penelitian. Alat pengumpul data berupa Boredom Proneness Scale (BPS) yang diadaptasi dari skala asli milik Farmer & Sundberg untuk mengukur kebosanan kerja, rumus produktivitas tenaga kerja yang biasa dikenal dengan output berbanding input, dan lama kerja yang didata dari seluruh karyawan perusahaan. Analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik statistik Moderat Regression Analysis dengan bantuan program SPSS 16.0 for windows.*

*Dari hasil analisis data penelitian diperoleh nilai moderasi antara kebosanan kerja terhadap produktivitas dengan lama kerja sebagai variabel moderator sebesar 0.146 dengan  $F \geq 0.05$ . Hal ini menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara kebosanan kerja terhadap produktivitas dengan lama kerja sebagai variabel moderator.*

**Kata kunci:** kebosanan kerja, produktivitas, lama kerja  
Daftar Pustaka, 46 (1981 - 2010).

**ABSTRACT**

**Novida Talib Sanad, 110710102, Effect of Work Boredom to Productivity with Length of Work as a Moderator Variable of Employees of PT. X, Thesis, Faculty of Psychology The Airlangga University Surabaya, 2012  
xx + 78 halaman, 38 attachments.**

*This study aims to determine and analyze the influence work boredom to productivity with length of work as a moderator variable employee PT. X. Boredom work is influenced by a monotonous job. Basically the longer an employee works in a company with the same position it would increase the tedium of work itself. Boredom is defined as a unique psychophysiological state that has a relationship and emotion are inseparable, motivation, perception, and cognitive. Productivity is defined as the ratio between output and input.*

*The research was conducted in a cigarette manufacturing company PT. X. Subjects in this study were all employees of PT. X. that meets the requirements of the study. Data collection tool in the form of Boredom Proneness Scale (BPS), adapted from the original scale's Farmer & Sundberg to measure the boredom of work, labor productivity formula commonly known as the output versus input, and recorded the old work of all employees of the company. Data analysis was performed using statistical techniques Moderate Regression Analysis with SPSS 16.0 for windows.*

*From the analysis of research data obtained by the value of moderation between the work boredom to productivity with length of work as a moderate variable for 0.146 with  $F \geq 0.05$ . This suggests that there is no significant effect between the boredom of work to productivity with length of work as a moderator variable.*

**Key words:** work boredom, productivity, length of work  
References, 46 (1981-2010).