

## DAFTAR PUSTAKA

- Aguinis, H. (1995). Statistical Power with Moderated Multiple Regression in *Management Research. Journal of Management*, 12(6), 1141 – 1158.
- Anoraga, P. (1998). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Azizi, N., Zolfaghari, S., & Liang, M. (2010). Modelling Job Rotation in Manufacturing Systems. The Study of Employee's Boredom & Skill Variations. *Journal Productions Economics*, 123, 69-85.
- Azwar, S. (2005). *Sikap Manusia, Teori dan Pengukurannya. Edisi ke-2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2008). *Dasar-dasar Psikometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2008). *Reliabilitas dan Validitas. Edisi Ke-3*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Azwar, S. (2009). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bernstein, H. (1975). Boredom and The Ready- Made Life. *Social Research*, 42, 512-537
- Bungin, M. B. (2008). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana
- Consulting, Proudfoot . (2008). *Global Productivity Report*. UK: Proudfoot Consulting Company
- Farmer, R., & Sunberg, N., D. (1986). Boredom Proneness – The Development and Correlates of New Scale. *Journal of personality Assesment*, 50(1), 4 – 17.
- Ghozali, I. (2007). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. (1996). *Statistik Jilid 2*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Jogiyanto. (2007). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Mada.
- Jorgensen, M., Davis, K., Kotowski, S., Aedla, P., & Dunning, K. (2005). Characteristics of Job Rotation in the Midwest US Manufacturing Sector. *Ergonomics*, 48, 15, 1721 – 1733.
- Kabartop. (2012). Ternyata Ini yang Membuat Wanita Pandai Bergaul. Diakses tanggal 28 April 2012 dari <http://www.kabartop.com/health-2050-ternyata-ini-yang-membuat-wanita-pandai-bergaul--.html>

- Kass, S., J., Vodanovich, S., J., & Callender, A. (2001). State – Trait Boredom: Relationship to Absenteeism, Tenure, and Job Satisfaction. *Journal of Business and Psychology*, 16, 2, 317 – 327.
- Kerlinger, F.N. (1995). *Azas-Azas Penelitian Behavioral*. (edisi ketiga, terjemahan). Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Masduqi . (2004, 24 Januari). *Produktivitas dan Peningkatan Ekonomi*. Suara merdeka. Diakses pada tanggal 7 April 2011 dari <http://www.suaramerdeka.com/harian/0401/24/kha2.htm>
- Melton, A., M., A., & Schulenberg, S., E. (2009). A Confirmatory Factor Analysis of the Boredom Pronenes Scale. *The Journal of Psychology: ABI/INFORM Global*, 143,5, 493 – 508.
- Nanda, R., & Browne, J., J. (1977). Hours of Work, Job Satisfaction, and Productivity. *Public Productivity Review*: M. E. Sharpe Inc, 2(3), 46 – 56.
- Nasir, M. (1999). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Neuman, W. L. (2000). *Basic of Social Research (2nd ed)*. USA: Pearson Education, Inc.
- Novita, Afida (2008). Peningkatan Produktivitas melalui Usaha Waste Reduction dengan Pendekatan Green Productivity (SK:PT Ecco Tannery Indonesia). Surabaya : Tugas Akhir Teknik Industri ITS.
- O’Hanlon, J. F. (1981). Boredom: Practical Consequences and a Theory. *Acta Psychologica*, 49, 53 – 82.
- O’Hanlon, J.F. (1980). *Boredom: Practical Consequences And A Theory*. The Netherlands: Traffic Research Centre, University of Groningen.
- Papu, J. (2009, 29 juli). Menumbuhkan Kreatifitas di Tempat Kerja. *e-psikologi*. Diakses pada tanggal 7 April 2011 dari [http://www.e-psikologi.com/epsi/industri\\_detail.asp?id=589](http://www.e-psikologi.com/epsi/industri_detail.asp?id=589)
- Pardede, Y. (2009). Kebosanan Kerja Pada Karyawan Pabrik Unit Peleburan. *Jornal Psikologi*, 2(2)
- Philips, C, R; Bedeian, A; Molstad, C. (1991). *Repetitive Work: Contrast And Conflict*. LA 70402: Departemen of Management, Southeastern Louisiana University, Hammond
- Portalhr. (2006). Tradisi Gontok-gontokan di Akhir tahun. Diakses tanggal 20 Maret 2011 dari <http://www.portalhr.com/majalah/edisisebelumnya/kompensasi/1id230.html>
- Porter, L., Edward, E., & Hackman, R. (1975). *Behaviour in Organization, International Student Adition*. Tokyo: McGraw Hill Kogakusha, Ltd

- Ranupandojo, & Husnan. (2002). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta : Edisi keempat BPFE.
- Ravianto, J. (1986). *Produktivitas & Pengukuran, Seri Produktivitas VIII*. Jakarta: Lembaga Sarana Info Usaha dan Produktivitas
- Shackleton (1981). *Boredom And Repetitive Work: A Review*. Birmingham: Departemen of Applied Psychology, University of Anston. *Personal Review*, 10, 4, 30 – 36.
- Siagian, Sondang P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara: Jakarta.
- Sinmamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketiga*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sinungan. (2008). *Produktivitas Apa Dan Bagaimana*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sritomo Wignjosoebroto. (1995). “*Ergonomi, Studi Gerak dan Waktu-Teknik Analisis Untuk Peningkatan Produktivitas Kerja*”. Jakarta : Candimas Metropole.
- Sugiyono. 2002. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfa Beta
- Suhariadi, Fendy. (2001). *Produktivitas Sebagai Bentuk Perilaku: (Sebuah Upaya Alternatif Pengukuran Psikologik)*. Surabaya: Universitas Airlangga
- Suharsimi Arikunto. 2002. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Sumanth, David (1985). *Productivity Engineering and Management*. Mc Graw Hill Book Company.
- Toyota Motor Corporation Australia limited. (2010). *Social Performance*. Australia: Toyota Motor Corporation Australia limited, 42 – 63.
- Vodanovich, Stephen. (2003). Psychometrics Measure of Boredom: A Review of the Literature. *The Journal of Psychology*, 137(6), 569 – 595
- Waluyo, Minto. (2000). *Produktivitas Untuk Teknik Industri*. Universitas Airlangga: Fakultas Ekonomi Bisnis.
- Watt, J., D., & Hargis, M., B. (2009). Boredom Proneness: Its Relationship with Subjective Underemployment, Perceived Organizational Support, and Job Performance. *J Bus psycho*, 25, 163 – 174.