

ABSTRAK

Rizadinata, 110810046, Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Divisi Produksi PT Gunawan Dianjaya Stell Surabaya, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2013.
xx + 108 halaman, 50 lampiran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi pada karyawan divisi Produksi PT Gunawan Dianjaya Stell Surabaya. Alat pengumpul data menggunakan kuesioner berupa skala kepemimpinan transformasional dari MLQ Scoring Key (5x) Short: Technical report oleh Bass BM and Avolio B (1995) dengan 20 aitem dan kuesioner berupa skala komitmen organisasi dari OCQ Mowday, Richard T. & Richard M. Steers (1979) dengan 15 aitem. Skala yang digunakan telah diujicoba pada 30 orang subjek ujicoba, reliabilitas (r) yang dihasilkan yaitu *idealized influence* 0,715, *inspirational motivation* 0,816, *intellectual stimulation* 0,785, dan *individual consideration* 0,892. Sedangkan reliabilitas (r) skala komitmen organisasi 0,87. Populasi subjek penelitian adalah karyawan Divisi Produksi PT Gunawan Dianjaya Stell Surabaya yang berjenis kelamin pria dan wanita serta memiliki masa kerja minimal lima tahun yaitu berjumlah 80 orang. Sampel penelitian ini berjumlah 50 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah purposive sampling. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah statistik non parametrik dengan teknik uji korelasi *Spearman's Rho*. Uji korelasi *Spearman's Rho* menggunakan bantuan program SPSS 17.0 for Windows.

Hasil penelitian menyatakan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi Taraf signifikansi berada dibawah 0,000 sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini berarti bahwa terdapat hubungan signifikan antara kepemimpinan transformasional

Hasil penelitian menyatakan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara *idealized influence* dengan komitmen organisasi yaitu sebesar 0,584 taraf signifikansi 0,000, *inspirational motivation* dengan komitmen organisasi yaitu sebesar 0,42 taraf signifikansi 0,0000, *intellectual stimulation* dengan komitmen organisasi yaitu sebesar 0,32 dan *individual consideration* dengan komitmen organisasi yaitu sebesar 0,381 taraf signifikansi 0,00000. Hal ini berarti bahwa terdapat hubungan signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi pada karyawan divisi produksi PT Gunawan Dianjaya Steel Surabaya.

Kata Kunci : kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi.

Daftar pustaka, 31 (1982-2012)

ABSTRACT

Rizadinata, 110810046, Correlation Between Transformasional Leadership and Organizational Commitment of Divisi Production PT. Gunawan Dianjaya Steel Surabaya, Undergraduate Thesis, Faculty of Psychology Airlangga University, 2013. xx + 108 pages, 50 attachments.

This undergraduate thesis is written to find wheter there is a correlation Between Transformational Leadership and Organizational Commitment of Divisi Production's employee PT Gunawan Dianjaya Steel Surabaya. Data collecting instruments used for this undergraduate thesis are questionnaires of MLQ Scoring Key (5x) Short: Technical report oleh Bass BM and Avolio B (1995) with 20 items and questionnaires of organizational commitment from OCQ Mowday, Richard T. & Richard M. Steers (1979) with 15 items. This questionnaires which are given to 30 of employee study respondents first, the value of Transformational Leadership scale reliability (r) of idealized influence 0,715, value reliability of inspirational motivation 0,816, value reliability of intellectual stimulation 0,785, dan value reliability of individual consideration 0,892. Value reliability of organizational commitment scale reliability (r) is 0,87. The population of research subject in this undergraduate thesis consist of Production's employee who are employed in minimum two years, there are 80 peoples. Samplevused in this undergraduate thesis are only 50 peoples. The sampling method used in this thesis is purposive sampling. The data is then analyzed using statistic non parametric method with correlation test technique of Spearman's Rho. The Spearman's Rho correlation test is done with the help of SPSS 17.0 for Windows.

The result of this research shows that transformational leadership is in correlation with organizational commitment with value of correlation from idealized influence 0,584 with significance 0,000, value of correlation from inspirational motivation 0,42 with significance 0,000, value of correlation from intellectual stimulation 0,32 with significance 0,000 and value of correlation from individual consideration 0,381 with significance 0,000. The significance rating meet the requirement $p < 0,05$ with the result that H_0 is rejected and H_a is accepted. These findings correlation between transformational leadership and organizational commitment in Divisi Production PT Gunawan Dianjaya Steel Surabaya.

Keyword : transformational leadership, organizational commitment.

References, 31 (1982-2012)