

**ABSTRAK****Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja melalui Motivasi Kerja pada Pegawai Penyuluh Keluarga Berencana di Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Timur**

Kurangnya kompetensi dan pengalaman di bidang Penyuluhan Keluarga Berencana sehingga mengakibatkan keterlambatan kerja dengan hasil yang kurang maksimal, serta kurang dalam wawasan pengetahuan. Disisi lain, para pegawai penyuluh Keluarga Berencana kurang bisa menaati peraturan seperti disiplin kerja, adanya pegawai yang pulang disaat jam kerja kantor belum berakhir, rendahnya tingkat kehadiran. Dibutuhkan motivasi kerja yang sangat mumpuni bagi pegawai Penyuluh Keluarga Berencana untuk mengoptimalkan segala macam aktivitas pekerjaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menguji pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja melalui motivasi kerja pada pegawai penyuluh Keluarga Berencana di Perwakilan BKKBN Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan metode eksplanatif serta teknik *purposive sampling* untuk mendapatkan responden sejumlah 87 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah model *path analysis*. Kesimpulan dari hasil penelitian adalah sebagai berikut: 1.) Kompetensi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja; 2.) Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja; 3.) Kompetensi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi kerja; 4.) Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi kerja; 5.) Kompetensi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja melalui motivasi kerja; 6.) Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja melalui motivasi kerja; 7.) Motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

**Kata Kunci:** Kompetensi, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja, Motivasi Kerja, Pegawai Penyuluh Keluarga Berencana

**ABSTRACT*****The Effect of Competency and Work Discipline on Work Productivity through Work Motivation on Family Planning Extension Employees at BKKBN Representatives in East Java Province***

*Lack of competence and experience in the field of Family Planning Counseling, resulting in work delays with less than optimal results, and lack of insight into knowledge. On the other hand, employees of Family Planning Counseling are less able to obey regulations such as work discipline, employees who come home when office hours have not ended, low attendance rates. It takes a very qualified work motivation for Family Planning Extension Employees to optimize all kinds of work activities. The purpose of this study was to analyze and examine the effect of work competence and discipline on work productivity through work motivation on family planning extension staff at BKKBN Representatives in East Java Province. This study uses a quantitative approach and explanative methods as well as purposive sampling technique to get 87 respondents. The data analysis technique used is the path analysis model. The conclusions of the research results are as follows: 1.) Competence has a positive and significant effect on work productivity; 2.) Work discipline has a positive and significant effect on work productivity; 3.) Competence has a positive and significant effect on work motivation; 4.) Work discipline has a positive and significant effect on work motivation; 5.) Competence has a positive and significant effect on work productivity through work motivation; 6.) Work discipline has a positive and significant effect on work productivity through work motivation; 7.) Work motivation has a positive and significant effect on work productivity.*

**Keywords:** *Competence, Work Discipline, Work Productivity, Work Motivation, Employees of Family Planning Extension*