

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini diuraikan mengenai kesimpulan dan saran dari hasil penelitian Analisis Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Perawat Dalam Melakukan Tindakan *Personal Hygiene* Memandikan Klien *Total Care* Di Ruang Rawat Inap Dewasa RSUD Prof. DR. W. Z Johannes Kupang Berdasarkan Teori Herzberg.

6.1 Simpulan

1. Faktor tanggungjawab berhubungan dengan motivasi kerja perawat dalam memandikan klien *total care*. Perawat dalam bekerja diuntut untuk melayani klien sesuai dengan SOP dan bertanggungjawab terhadap tugas yang dilakukan.
2. Faktor upah tidak berhubungan dengan motivasi kerja perawat dalam memandikan klien *total care*. Perawat di RSUD Prof. DR. W.Z Johannes Kupang tidak mendapat reward atau upah khusus dalam memandikan klien *total care*.
3. Faktor kondisi kerja tidak berhubungan dengan motivasi kerja perawat dalam memandikan klien *total care*. Kondisi kerja secara tidak langsung mempunyai pengaruh terhadap motivasi perawat tapi dalam penelitian tidak signifikan karena walaupun kondisi kerja tidak nyaman seorang perawat diuntut untuk tetap melakukan tugas dan tanggungjawabnya termasuk memandikan klien *total care*.
4. Faktor keamanan kerja tidak berhubungan dengan motivasi kerja perawat dalam memandikan klien *total care*. Penelitian ini hanya fokus pada motivasi perawat dalam memandikan klien *total care* sehingga perawat menganggap

tingkat kemanan tidak begitu penting karena resiko yang dihadapi sangat kecil.

5. Faktor hubungan rekan kerja dan atasan berhubungan dengan motivasi kerja perawat dalam memandikan klien *total care*. Perawat dalam bekerja itu secara tim jadi membutuhkan relasi yang baik antar sesama teman, dan support dari atasan atau kepala ruangan.

6.2 Saran

1. Bagi Perawat

Diharapkan dengan penelitian ini dapat membawa dampak positif bagi perawat terutama dalam melakukan tindakan *personal hygiene* memandikan klien *total care*. Motivasi intrinsik harus lebih diperhatikan dalam upaya meningkatkan motivasi kerja perawat. Memberikan kesempatan yang lebih luas bagi perawat untuk terus berkembang dan mendapat reward dalam melakukan tindakan *personal hygiene* memandikan klien *total care*.

2. Bagi Tempat Penelitian

Diharapkan dengan penelitian pihak RS terkhusus bagian manajemen lebih memperhatikan faktor-faktor terkait dengan motivasi perawat dalam bekerja terutama dalam memandikan klien *total care*. Berdasarkan hasil penelitian ini juga maka kami menyarankan kepada pihak manajemen rumah sakit untuk terus memperhatikan tingkat motivasi perawat yang sudah cukup atau kategori sedang sehingga motivasi perawat bisa mencapai kategori baik dalam pelayanan. Memperbaiki kondisi kerja rumah sakit agar karyawan merasa aman dan nyaman dalam bekerja. Meningkatkan dukungan dari atasan, terutama atas kemajuan dan keberhasilan perawat, sehingga kinerja

perawat akan berada pada level tertinggi yang dapat berdampak positif terhadap perkembangan rumah sakit kedepan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut untuk mengetahui variabel-variabel yang belum terukur dalam penelitian ini seperti capaian atau prestasi, pekerjaan itu sendiri, pengakuan, pengembangan potensi, dan prosedur atau kebijakan rumah sakit.