

**ABSTRAK**

**Dhevita Marianna, 110710131, Pengaruh Iklim Organisasi terhadap *Contextual Performance* pada Karyawan, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2011.**

**xvii+89halaman, 11 Lampiran**

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari iklim organisasi terhadap contextual performance. Penelitian ini merupakan penelitian eksplanatif, yang bertujuan untuk melihat pengaruh variable bebas terhadap variable tergantung dan menguji hipotesis yang telah dirumuskan sebelumnya. Variable dalam penelitian ini adalah Iklim Organisasi (variable X) dan contextual performance (variable Y). Iklim organisasi merupakan persepsi karyawan terhadap lingkungan kerjanya. Contextual performance merupakan perilaku dari karyawan yang mendukung dan mempengaruhi konteks social, psikologis, dan organisasi dalam bekerja.*

*Variable iklim organisasi diukur menggunakan skala iklim organisasi yang diadaptasi dari Organizational Climate Quistionare milik Stringer (2002). Sedangkan variable contextual performance menggunakan alat ukur yang disusun oleh penulis berdasarkan pada kajian Borman, dkk (2003). Analisis data dilakukan dengan teknik statistik Regresi Linier Sederhana, dengan menggunakan bantuan program statistik SPSS 16.0 for windows. Penelitian dilakukan di Bank Indonesia Malang dengan karyawan golongan G.I, golongan G.II, dan golongan G.III sebagai subjek penelitian. Jumlah karyawan yang digunakan sebagai subjek penelitian sebanyak 45 orang yang terdiri dari 32 laki-laki dan 13 perempuan yang mempunyai masa kerja diatas 2 tahun.*

*Dari hasil analisis data penelitian diperoleh koefisien determinan (R square) pengaruh iklim organisasi terhadap contextual performance sebesar 0,239 dan nilai F sebesar 13,482 dengan taraf signifikansi sebesar 0,001. Hal ini menunjukkan bahwa variable iklim organisasi mempengaruhi variable contextual performance. Koefisien regresi X yang didapat adalah sebesar (+) 1,751, yang menunjukkan pengaruh yang positif dari iklim organisasi dari iklim organisasi terhadap contextual performance. Hal ini menyatakan bahwa setiap kenaikan kualitas iklim organisasi akan meningkatkan contextual performance.*

**Kata kunci:** iklim organisasi, *contextual performance*  
Daftar Pustaka, 55 (1978-2009)

## ABSTRACT

**Dhevita Marianna, 110710131, The Impact of Organizational Climate on contextual performance to employee, Undergraduated Thesis, Faculty of Psychology University Airlangga Surabaya, 2011.**

**xvii+89 pages, 11 annexes.**

*This research aims to find out the influence of organizational climate on the contextual performance to employee. This research is an explanatory research which aim to find out the influence of independent variable to dependent variable. The variable in this research are organizational climate (variable X) and contextual performance (variable Y). Organizational Climate is an employee perception about their work environment. Contextual performance is an employee behavior that support and influence context social, psychology and organization on work.*

*Organizational climate was measured by using organizational climate scale which adopted from Stringer questionnaire (2002). For contextual performance, prepared by the author based on the study of Borman (2003). Data analysis was performed with Simple Linear Regression statistical technique, using the help of statistical program SPSS 16.0 for windows. This research was conducted on employee in Indonesia Bank Malang, with grade G.I, G.II, and G.III of employee as a subject of this research. This used 45 employee consist of 32 males and 13 females who have more than 2 years work experience.*

*Based on result from data analyzed, the value of the determinan coefficient (R square) the influence of organizational climate on the contextual performance is 0,239 and F value is 13,482 with a significance level 0,001. This indicates that organizational climate affect the contextual performance variable. Regression coefficient is (+) 1,751 that indicates positive affect of organizational climate on contextual performance.*

**Keyword:** *organizational climate, contextual performance*  
Table of content, 55 (1978-2009)