

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Batasan Masalah	11
1.4 Rumusan Masalah	12
1.5 Tujuan Penelitian	12
1.6 Manfaat Penelitian	13

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

1.1 Intensi Turnover.....	14
1.1.1 Definisi	14
1.1.2 Proses Terjadinya Intensi Turnover	15
1.1.3 Faktor-Faktor Penyebab Intensi Turnover.....	17
2.2 Keadilan Organisasi.....	20

2.2.1 Definisi Perilaku Inovatif	20
2.2.2 Dimensi Keadilan Organisasi	21
2.2.2.1 Keadilan Distributif	21
2.2.2.2 Keadilan Prosedural	23
2.2.2.3 Keadilan Interaksi	26
a Keadilan Interpersonal	27
b Keadilan Informasi.....	27
2.2.3 Kesimpulan	28
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	29
2.4 Kerangka Konseptual	31
2.5 Hipotesis Penelitian	32

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tipe Penelitian	33
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian	33
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian	34
3.4 Subjek Penelitian	35
3.4.1 Populasi	35
3.4.2 Sampel	37
3.5 Teknik Pengumpulan Data	38
3.5.1 Kuesioner Intensi Turnover.....	38
3.5.2 Kuesioner Keadilan Organisasi.....	40
3.6 Validitas dan Reliabilitas	42
3.6.1 Validitas Alat Ukur	42
3.6.2 Reliabilitas Alat Ukur	42
3.7 Teknik Analisis Data	44

BAB IV PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	45
4.2 Pelaksanaan Penelitian	46
4.2.1 Proses Persiapan Pengambilan Data	46

4.2.2 Administrasi Pengambilan Data	48
4.2.3 Tempat dan Waktu Penelitian.....	48
4.3 Hasil Penelitian	49
4.3.1 Analisis Deskriptif	49
4.3.2 Hasil Uji Asumsi	52
4.3.3 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	54
4.3.4 Hasil Analisis Regresi Berganda	55
4.4 Pembuktian Hipotesis.....	58
4.5 Pembahasan	59
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	65
5.2 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Penskoran Kuesioner Intensi Turnover.....	40
Tabel 3.2. Blueprint Kuesioner Intensi Turnover.....	41
Tabel 3.3. Penskoran Kuesioner Keadilan Organisasi.....	42
Tabel 3.4. Blueprint Kuesioner Keadilan Organisasi Dimensi Keadilan Prosedural.....	42
Tabel 3.5. Blueprint Kuesioner Keadilan Organisasi Dimensi Keadilan Distributif.....	43
Tabel 3.6. Blueprint Kuesioner Keadilan Organisasi Dimensi Keadilan Interpersonal.....	43
Tabel 3.7. Blueprint Kuesioner Keadilan Organisasi Dimensi Keadilan Interaksi.....	43
Tabel 4.1. Karakteristik Demografis Sampel.....	49
Tabel 4.2. Analisis Deskriptif.....	52
Tabel 4.3. Pengkategorian Intensi Turnover.....	53
Tabel 4.3. Pengkategorian Intensi Turnover Berdasarkan Umur.....	54
Tabel 4.5. Uji Normalitas.....	55
Tabel 4.6. Uji Linieritas.....	56
Tabel 4.7. Ringkasan Hasil Pemodelan Regresi Linier Sederhana.....	57
Tabel 4.8. ANOVA Model Regresi Linier Sederhana.....	57
Tabel 4.9. Penaksir Parameter Koefisien Regresi.....	58
Tabel 4.10. Ringkasan Hasil Pemodelan Linier Berganda.....	59
Tabel 4.11. ANOVA Model Regresi Linier Berganda.....	59
Tabel 4.12. Penaksir Parameter Koefisien Regresi Berganda.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Proses Terjadinya Turnover	76
Gambar 2. Kerangka Konseptual.....	33
Gambar 3. Hubungan Antar Variabel.....	34

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Uji Normalitas	72
Lampiran 2. Uji Reliabilitas Alat Ukur Intensi Turnover.....	79
Lampiran 3. Uji Reliabilitas Alat Ukur Keadilan Organisasi.....	81
Lampiran 4. Hasil Regresi Linier Sederhana dan Berganda.....	85
Lampiran 5. Alat Ukur Intensi Turnover.....	88
Lampiran 6. Alat Ukur Keadilan Organisasi.....	90
Lampiran 7. Data Kasar Intensi Turnover.....	92
Lampiran 8. Data Kasar Keadilan Organisasi.....	94