

**Hubungan Antara Motivasi Menjalani Pekerjaan Sampingan Dan  
Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Pada Karyawan  
Universitas Airlangga Surabaya**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi  
Universitas Airlangga Surabaya

Disusun Oleh:  
TIIN NAILUFAR  
110710034

FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2012

## **SURAT PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa apa yang tertulis dalam skripsi ini adalah benar adanya dan merupakan hasil karya saya sendiri. Segala kutipan karya pihak lain telah saya tulis dengan menyebutkan sumbernya. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya plagiasi maka saya rela gelar keserjanaan saya dicabut.

Surabaya, 9 Pebruari 2012

Penulis,

Tiin Nailufar

NIM.110710034

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**Skripsi ini telah disetujui oleh  
Dosen Pembimbing Penulisan Skripsi**

**Prof. Dr. Fendy Suhariadi, MT., Psi.**

---

**NIP. 196601171990021001**

## HALAMAN PENGESAHAN

**Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan dewan penguji  
pada hari Rabu, tanggal 15 Pebruari 2012  
dengan susunan Dewan Penguji**

**Ketua,**

**Drs. CD. Ino Yuwono, MA.**  
**NIP. 195407251983031002**

**Sekretaris,**

**Anggota,**

**Sami'an, S.Psi., M.Psi.**  
**NIP. 197704042003121002**

**Prof. Dr. Fendy Suhariadi, MT., Psi.**  
**NIP. 196601171990021001**

**HALAMAN MOTTO**

*Apapun yg terjadi dalam hidup ini, semua atas kehendak-Nya  
dan pastinya tak ada yang kebetulan.*

*Selama yakin pada Allah SWT. Niscaya Allah akan selalu  
menuntunmu, pada jalan yang terbaik, (Tiin)*

## HALAMAN PERSEMBAHAN

*Bismillahirrohmanirrohim*

*Dengan segala Kebesaran, Rahmat dan Ridho dari Allah SWT*

*Skripsi ini kupersembahkan untuk kedua Orang Tua saya*

*Bapak Munandar dan Ibu (Almh). Suhartitik*

*Terimakasih atas segala yang telah kalian berikan dalam hidupku hingga saat  
ini.*

## UCAPAN TERIMAKASIH

*Alhamdulillah* *robbil'alam*, segala puji syukur bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Hubungan Antara Motivasi Menjalani Pekerjaan Sampingan Dan Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Pada Karyawan Universitas Airlangga Surabaya**” yang merupakan tugas akhir sebagai mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis tidak akan selesai tanpa bantuan dari pihak-pihak yang telah memberi bantuan dan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini, maka dalam kesempatan ini pula, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Seger Handoyo selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.
2. Dra. Veronika S., MS.ED. selaku Dosen Wali penulis yang telah membimbing penulis dalam merencanakan kuliah.
3. Prof. Fendy Suhariadi, MT., Psi, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing penulis dalam menyusun penelitian serta memberikan masukan-masukan yang bermanfaat bagi penelitian.
4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas Airlangga khususnya peminatan Industri dan Organisasi, yang telah membagikan ilmu kepada penulis selama ini. Serta seluruh staf & karyawan Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, terimakasih atas bantuannya selama ini.

5. Orang tua penulis, Bapak dan Almh. Ibu, serta Mama. Terima kasih atas didikannya, kasih sayang, nasehat, kesabaran, dukungan yang tiada henti-hentinya kepada penulis. Penulis tidak akan melupakan jasa-jasa kalian. Untuk Almh. Ibu aku akan selalu mendoakanmu sampai kapanpun.
6. Saudara penulis, Mbak Ika, Mbak Desi, dan Mbak Indah. Terima kasih doa, pengertian, kasih sayang, dukungan, nasehat, bantuan, dan kesabaran yang telah diberikan kepada penulis.
7. Sahabat dan keluarga di Psikologi “MyMoons”: Moons Ari, Moons Argian, Moons Chacaa, Moons Inda, Moons Kannya, Moons Nindi, Moons Ryan, Moons Tacik, Moons Tandya, dan Moons Tita. Terimakasih atas pertemuannya dan menjadikan kita sebagai keluarga, dan selalu menghabiskan bersama kalian. Berharap sampai kapanpun kita takkan pernah lupa akan persahabatan dan keluarga ini. I love You Moons.
8. Sahabat sejak SD, Dinadania, keponakan tercinta Khansa, Eennnnoo, Icalfa, Karinadira, Pipigong, Cacamid, Teguhbubu, dan Bramtiti. Terima kasih sudah memberikan warna-warna dipersahabatan kita sampai sekarang. Berharap selamanya akan tetap seperti ini.
9. Sahabat sejak SMP, Tantri, Rani, Tiko, Sari, Widha, Rossa dan semua teman sekelasku di SMP 3 E. Terima kasih sudah mengenal kalian kurang lebih sepuluh tahun, semoga persahabatan kita tidak pernah putus sampai kapan pun ya.



10. Sahabat sejak SMA, Aico dan Lupi. Terima kasih untuk persahabatan kita sampai sekarang yang tidak pernah putus, doa, dukungan, nasehat, dan semangat yang diberikan penulis.
11. Teman-teman KKN 43 Kecamatan Dander Desa Sendang Rejo. Terima kasih selama 25 hari sudah memberikan pengalaman hidup yang tidak bisa dilupakan begitu saja sampai kapanpun. Berharap kita bisa kumpul lagi dengan *fullteam* dan bernostalgia lagi. Khusus untuk Echa, Bejo, Asrul terima kasih untuk waktu, dukungan, doa, nasehat, dan kenangan terindah bersama kalian.
12. Personil di MSDM Krikuk'ers: Ryan, Chacaa, Tiara, Fikar, Mbak Kiky, Andra, Johan, dan Gilang. Terima kasih untuk segalanya, bersama kalian penulis belajar untuk berorganisasi, bekerja sama dalam tim, dan semuanya. Semoga suatu saat produk kita diteruskan lagi dan bisa jadi produk unggulan. Sukses untuk kita semua kawan.
13. Teman organisasi di Mapanza, terima kasih untuk semuanya. Berkat di Mapanza penulis belajar untuk berorganisasi, belajar untuk lebih peduli terhadap sesama. Khusus untuk 7en wonder: Timi, Hayati, Inda, Salas, Wewe, dan Mirza terima kasih untuk membagi pengalaman bersama kalian dan menemukan keluarga baru. Sukses untuk kita semua.
14. Teman seperjuangan di Psikologi, Psydojoe. Terima kasih sudah memberikan semangat dan kekompakan selama kuliah di Psikologi. Baru kerasa di akhir-akhir kita jadi mahasiswa di Psikologi malah jadi dekat dan kompak, sukses untuk kita semua. Terutama untuk Septina, Nindya Mirfa

untuk selalu saling mendoakan dan mendukung demi tercapainya tujuan kita.

15. Semua pihak yang tidak bisa ditulis satu persatu. Semoga Allah SWT membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu penulis selama ini, dengan kebaikan yang lebih besar lagi, amin.

Setelah melewati begitu banyak rintangan, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis sadar bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, sehingga saran dan kritik dari berbagai pihak yang membangun sangat diperhatikan untuk memperbaiki skripsi ini, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Surabaya, 9 Pebruari 2012

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN .....	
HALAMAN JUDUL .....	i
SURAT PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
UCAPAN TERIMAKASIH .....	vii
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR TABEL .....	xvii
DAFTAR PUSTAKA .....	115
LAMPIRAN .....	119
ABSTRAK .....	xx
<i>ABSTRACT</i> .....	xxi

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	8
1.3. Batasan Masalah .....	11
1.4. Rumusan Masalah .....	12
1.5. Tujuan Penelitian .....	12

1.6. Manfaat Penelitian .....	12
1.6.1. Manfaat Teoritis .....	12
1.6.2. Manfaat Praktis .....	13

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1. Kinerja .....	14
2.1.1. Pengertian Kinerja .....	14
2.1.2. Dimensi dari Kinerja .....	17
2.1.3. Kriteria dalam Kinerja .....	20
2.2. Motivasi .....	21
2.2.1. Pengertian Motivasi .....	21
2.2.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	25
2.2.3. Manfaat Motivasi Kerja .....	29
2.3. Pekerjaan sampingan .....	30
2.3.1. Pengertian Pekerjaan Sampingan .....	30
2.3.2. Bentuk-bentuk Pekerjaan Sampingan .....	33
2.4. Motivasi Pekerjaan Sampingan .....	34
2.5. Komitmen Afektif .....	39
2.5.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Afektif .....	40
2.6. Komitmen Kontinu .....	40
2.6.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Kontinu .....	41
2.7. Komitmen Normatif .....	42

2.7.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi	
Komitmen Kontinu .....	43
2.8. Hubungan Antara Motivasi Menjalani Pekerjaan Sampingan dengan	
Kinerja .....	44
2.9. Hubungan Antara Komitmen Afektif dengan Kinerja .....	47
2.10. Hubungan Antara Komitmen Kontinu dengan Kinerja .....	48
2.11. Hubungan Antara Komitmen Normatif dengan Kinerja .....	49
2.12. Kerangka Konseptual .....	51
2.13. Hipotesis .....	51

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1. Tipe Penelitian .....	53
3.2. Identifikasi Variabel Penelitian .....	53
3.3. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	55
3.4. Subjek Penelitian .....	59
3.4.1. Populasi .....	59
3.4.2. Sampel .....	60
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	60
3.5.1. Alat Ukur Motivasi Menjalani Pekerjaan Sampingan .....	63
3.5.2. Alat Ukur Komitmen Organisasi .....	65
3.5.3. Alat Ukur Kinerja .....	66
3.6. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	68
3.6.1. Validitas .....	68
3.6.1.1. Validitas Motivasi Menjalani Pekerjaan Sampingan	69

3.6.1.2. Validitas Komitmen Organisasi .....	70
3.6.1.3. Validitas Kinerja ... ..	71
3.6.2. Reliabilitas .....	71
3.6.2.1. Reliabilitas Motivasi Menjalani Pekerjaan	
Sampingan.....	72
3.6.2.2. Reliabilitas Komitmen Organisasi .....	73
3.6.2.3. Reliabilitas Kinerja .....	73
3.7. Analisa Data .....	74

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1. Gambaran Umum Penelitian .....	76
4.2. Gambaran Subjek Penelitian .....	78
4.3. Pelaksanaan Penelitian .....	79
4.3.1. Tempat Penelitian .....	79
4.3.2. Gambaran Proses Penelitian .....	82
4.3.3. Persiapan Administrasi .....	82
4.3.4. Persiapan Instrumen Penelitian .....	83
4.3.5. Pelaksanaan Penelitian .....	84
4.3.6. Hambatan Penelitian .....	85
4.3.7. Keterbatasan Penelitian .....	86
4.4. Hasil Penelitian .....	86
4.4.1. Analisis Deskriptif Hasil Penelitian .....	86
4.4.2. Hasil Uji Asumsi .....	95
4.4.3. Hasil Uji Analisis Data .....	98

4.5. Pembahasan .....	102
4.5.1. Pembahasan Motivasi Menjalani Pekerjaan Sampingan Dengan Kinerja .....	102
4.5.2. Pembahasan Komitmen Organisasi dan Pekerja .....	105

## **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Simpulan .....	112
5.2 Saran bagi Peneliti Selanjutnya .....	113
5.3. Saran bagi Universitas Airlangga .....	114

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Motivasi Kerja Dua Faktor Herzberg .....	24
Gambar 2.2. Hubungan Teori Maslow dan Teori Herzberg .....	25
Gambar 2.3. Manfaat Motivasi Kerja .....	30
Gambar 4.1. Struktur Organisasi di Universitas Airlangga .....	81



**DAFTAR TABEL**

Tabel 3.1. Standar Penilaian <i>Favorable</i> dan <i>Unfavorable</i> .....	62
Tabel 3.2. <i>Blue Print</i> Kuesioner Motivasi Menjalani Pekerjaan Sampingan Sebelum Uji Validitas dan Reliabilitas .....	63
Tabel 3.3. <i>Blue Print</i> Komitmen Organisasi Sebelum Uji Validitas dan Reliabilitas .....	65
Tabel 3.4. Tabel <i>Blue Print</i> Kinerja Sebelum Uji Validitas dan Reliabilitas .....	66
Tabel 3.5. Evaluasi dan Saran Profesional Judgement Penelitian .....	69
Tabel 4.1. Gambaran Jumlah Subjek Penelitian .....	76
Tabel 4.2. Gambaran Subjek Berdasarkan Golongan Kerja .....	77
Tabel 4.3. Gambaran Subjek Berdasarkan Pekerjaan Sampingan .....	77
Tabel 4.4. Analisis Deskriptif Skala Motivasi Menjalani Pekerjaan Sampingan, Komitmen Afektif, Komitmen Kontinu, Komitmen Normatif dan Kinerja.....	87
Tabel 4.5. Pembagian Jenjang Norma Kelompok .....	88
Tabel 4.6. Statistik Hipotetik .....	89
Tabel 4.7. Norma Skala Motivasi Menjalani Pekerjaan Sampingan .....	89
Tabel 4.8. Kategorisasi Subjek pada Skala Motivasi Menjalani Pekerjaan Sampingan .....	90
Tabel 4.9. Norma Skala Komitmen Afektif .....	90
Tabel 4.10. Kategorisasi Subjek pada Skala Komitmen Afektif .....	91

Tabel 4.11. Norma Skala Komitmen Kontinu .....	91
Tabel 4.12. Kategorisasi Subjek pada Skala Komitmen Kontinu.....	92
Tabel 4.13. Norma Skala Komitmen Normatif .....	92
Tabel 4.14. Kategorisasi Subjek pada Skala Komitmen Normatif .....	92
Tabel 4.15. Norma Skala Kinerja.....	94
Tabel 4.16. Kategorisasi Subjek pada Skala Kinerja .....	94
Tabel 4.17. Jumlah Subjek Berdasar Pengkategorian Data .....	95
Tabel 4.18. Uji Asumsi Normalitas .....	96
Tabel 4.19. Uji Asumsi Linieritas 1 .....	97
Tabel 4.20. Uji Asumsi Linieritas 2 .....	98
Tabel 4.21. Tabel Nilai Koefisien Korelasi .....	99
Tabel 4.22. Analisis Korelasi <i>Spearman Rho</i> .....	100
Tabel 4.23. Analisis Komitmen Afektif .....	101
Tabel 4.24. Analisis Komitmen Kontinu .....	101
Tabel 4.25. Analisis Komitmen Normatif.....	102

**LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian Tentang Hubungan Antara Motivasi Menjalani Pekerjaan Sampingan Dan Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Pada Karyawan Universitas Airlangga Surabaya .....	119
Lampiran 2 Reliabilitas Motivasi Menjalani Pekerjaan Sampingan Sebelum Uji Validasi .....	129
Lampiran 3 Reliabilitas Motivasi Menjalani Pekerjaan Sampingan Setelah Uji Validasi .....	131
Lampiran 4 Reliabilitas Komitmen .....	133
Lampiran 5 Reliabilitas Kinerja Sebelum Uji Validasi .....	135
Lampiran 6 Reliabilitas Kinerja Setelah Uji Validasi .....	136
Lampiran 7 Uji Asumsi Normalitas .....	138
Lampiran 8 Uji Linieritas .....	142
Lampiran 9 Uji Hipotesis .....	143
Lampiran 10 Tabulasi Data .....	145