

ABSTRAK

Tiin Nailufar, 110710034, Hubungan Antara Motivasi Menjalani Pekerjaan Sampingan Dan Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Pada Karyawan Universitas Airlangga Surabaya, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2012.

xxi+113 halaman, 10 Lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada hubungan antara motivasi menjalani pekerjaan sampingan dengan kinerja pada karyawan Universitas Airlangga Surabaya dan hubungan antara komitmen organisasi dengan kinerja pada karyawan Universitas Airlangga. Penelitian ini merupakan penelitian eksplanatif, yang bertujuan untuk melihat hubungan variabel bebas dan tergantung dan menguji hipotesis yang telah dirumuskan sebelumnya. Kinerja merupakan prestasi yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugasnya atau pekerjaannya sesuai dengan standar dan kriteria yang ditetapkan. Komitmen organisasi merupakan keyakinan individu terhadap nilai-nilai dan tujuan organisasi kerja, untuk tetap menjadi bagian dari organisasi. Motivasi menjalani pekerjaan sampingan merupakan tentang faktor-faktor yang menentukan ketidakpuasan dan kepuasan dalam kerja, sehingga timbul aktivitas yang dilakukan diwaktu luang diluar pekerjaan pokok sebagai kegiatan yang disukai dan dapat memberi kepuasan bagi individu yang bersangkutan.

Penelitian dilakukan di Universitas Airlangga tepatnya di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Fakultas Farmasi, dan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Jumlah karyawan yang digunakan sebagai subjek penelitian sebanyak 46 orang yang terdiri dari FEB 14 orang, Farmasi 22 orang, dan Fisip 10 orang yang mempunyai pekerjaan sampingan. Alat pengumpul data berupa kuesioner motivasi menjalani pekerjaan sampingan, komitmen organisasi yang diadaptasi dari penelitian Allen dan Meyer yang terdiri dari 24 aitem, dan kuesioner kinerja dari Schmitt dan Chan yang telah diadaptasi dari Agung Hery Nugroho. Analisis data dilakukan dengan teknik statistik korelasi Spearman –Rho dengan bantuan program SPSS 16 for windows.

Dari hasil analisis data penelitian pertama diperoleh nilai korelasi antara motivasi menjalani pekerjaan sampingan dengan kinerja sebesar $r = 0,832$ dengan $p > 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa tidak terdapat adanya korelasi atau tidak signifikan antara motivasi menjalani pekerjaan sampingan dengan kinerja. Sedangkan hasil analisis data penelitian kedua diperoleh nilai korelasi antara komitmen organisasi dengan kinerja sebesar $r = 0,260$ dengan $p < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat korelasi yang signifikan namun lemah antara komitmen organisasi dengan kinerja.

Kata Kunci: motivasi, pekerjaan sampingan, komitmen organisasi, kinerja
Daftar Pustaka, 53 (1982-2011)

ABSTRACT

Tiin Nailufar, 110710034, Corelation Between Motivation To Undergo Side Jobs And Organizational Commitment With Performance The Employee At Airlangga University, Paper, Faculty Of Psychology, University of Airlangga, 2012.

xxi+113 pages, 10 enclosure

This study aims to determine any corelation between motivation to undergo side jobs with the performance of the employees at the University of Airlangga and the corelation between organizational commitment with the the performance of the employees at the University of Airlangga. This study is an explanative study, which aims to see the independent variable and dependent corelations and testing hypotheses that have been formulated before. Performance is achieved by one's achievements in carrying out their duties or work in accordance with established standards and criteria. Organizational commitment is an individual's belief in the values and goals of the organization of work, to remain part of the organization. Motivation to undergo side jobs is on the factors that determine job satisfaction and dissatisfaction, which raised the activities undertaken in their free time outside of work as a staple and favorite activities can give satisfaction to the individual.

The study was conducted at the University of Airlangga precisely in the Faculty of Business and Economics, Faculty of Pharmacy, and Faculty of Social and Political Sciences. Number of employees is used as a research subject as many as 46 people consisting of FEB 14 people, Pharmacy 22 people, and Fisip 10 people who have side jobs. Questionnaire data collection tool in the form of motivation to undergo a second job, organizational commitment, adapted from Allen and Meyer study consisting of 24 aitem, and questionnaire performance of Schmitt and Chan which has been adapted from Agung Hery Nugroho. Data analysis was performed with the Spearman-Rho correlation statistical techniques with the help of SPSS 16 for windows.

From the analysis of the first research data obtained by the correlation between motivation to undergo side jobs with the performance of $r = 0,832$ with $p > 0.05$. This suggests that there is no correlation between motivation to undergo side jobs with the performance While the results of the analysis of the research data obtained by the correlation between organizational commitment with the performance of $r = 0.260$ with $p < 0.05$. This suggests that there is a significant but weak correlation between organizational commitment and performance.

Keywords: motivation, side job, organizational commitment, performance
References, 53 (1982-2011)