

DAFTAR PUSTAKA

- Andi,& Djendoko, Dwi. (2004). Motivasi Pekerja Pada Beberapa Proyek Kontruksi Di Surabaya. *Civil Engineering Dimension*, Vol. 6, No.2, 80-87. ISSN 1410-9530.
- AN, Ubaydillah. (2008, 13 Nopember). Pekerjaan Sampingan. Diakses pada tanggal 12 April 2011 dari http://www.e-psikologi.com/epsi/industri_detail.asp?id=536
- Azwar, S. (2005). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____,(2009). *Metode Penelitian*. Jogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____,(2010). *Penyusunan Skala Psikologi*. Jogjakarta: Pustaka Pelajar.
- Benkhoff, B. (1997). Ignoring commitmen is costly: New approaches establish the missing link between commitment and performance. *Human Relations*, 50 (6): 701-726.
- Bernardin, H. J., & Russel A.E.J. (1998). *Human resources management: an experimental approach (2nd ed)*. New York. Irwin McGraw Hill Inc.
- Bilmoneva, L., & Kusnanto, H. (2006, Januari). *Hubungan Antara Komitmen Terhadap Organisasi Dengan kinerja Dosen Pembelajaran Klinik di AKPER Swasta Di Pekanbaru*. Working paper series vol 11. KMPK.
- Borman, W.C., Ilgen, D.R., & Klimoski, R.J. (2003). *Handbook of Industrial and organational psychology*. Vol 12. Kanada: John Wiley & Sons, Inc.
- Bungin, M. Burhan. (2010). *Metode penelitian kuantitatif*. Jakarta: Prenanda Media.
- Byar.L, & Rue.L. (2000). *Human Resource Management (6th ed)*. Boston. PWS.kent Publishing Company.
- Chairy, L. S,. (2002, September). *Seputar komitmen organisasi*. Makalah dipresentasikan pada acara arisan angkatan '86 F.Psi UI, Jakarta.
- Dewi, I.J. (2006). *Maximum konsep dan implikasi manajerial dalam memotivasi karyawan*. Yogyakarta: Santusa.
- Farh, Jing-Lih Larry., Zhong, Chen-Bo dan Organ,& Denis,W. (2003). Organizational citizen behavior in people's republic of china. *Paper presented at Annual Meeting in Academic of management and published in best paper proceedings*.
- Gibson, J.L.I., John M., Donnely, J.H. (1996). *Organisasi & manajemen, jilid I, (8th ed)*. Jakarta: Binarupa Aksara.

- Greenberg, J. & Baron, R.A. (1993). *Behavior in organizations: understanding and managing the human side of work (5th ed)*. Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.
- Harijadi, B.D. (2005). Pengaruh motivasi kerja, komitmen organisasional, upaya, kinerja dan kepuasan kerja: studi pada karyawan pelaksana kantor pelayanan tipe a khusus bea dan cukai tanjung perak. Universitas Airlangga Surabaya.
- Herlina, A.B. (2009). Hubungan antara *career self management* dengan komitmen organisasi. *Thesis* (tidak diterbitkan). Universitas Airlangga.
- Herzberg, Frederick. (2002). *Human motivation in work place*. South Carolina Quantum International.
- Ikhlas, R. (2008). Penerapan disiplin kerja progresif sebagai intervensi meningkatkan kinerja organisasi PT. (persero) X cabang Y. *Thesis* (tidak diterbitkan). Universitas Airlangga Surabaya.
- Kerlinger, F.N. (2004). *Azas-azas penelitian behavioral (edisi ketiga terjemahan)*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Kinerja Pembangunan Manusia Indonesia (2011, 27 Januari). Diakses pada tanggal 31 Maret 2011 dari <http://www.mediaindonesia.com/read/2011/01/27/198895/68/11/Kinerja-Pembangunan-Manusia-Indonesia>
- Kinerja UNAIR memuaskan (2011, 26 Pebruari). Diakses pada tanggal 30 Maret 2011 dari <http://www.unair.ac.id/berita.unair.php?id=1247>
- Kuntjoro, Z.S. (2009, 24 April). Komitmen Organisasi. Diakses pada tanggal 12 April 2011 dari http://www.e-psikologi.com/epsi/industri_detail.asp?id=558
- Kusman, Endang. (2010, 27 Juli). Mencari Uang Lewat Internet Sebagai Kerja Sampingan. Diakses pada tanggal 25 September 2011 dari <http://yans.student.umm.ac.id/2010/07/27/16/>
- Mangkunegara, A.A.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Menjalani lebih dari satu pekerjaan. (2010,Maret 2). Koran Jakarta Nasional [online] <http://bataviase.co.id/node/114839> 27 Sepetember 2011
- More Than Your Job Leason To Start A Side Job* (2011, 4 Januari). Stefano. Diakses pada tanggal 27 September 2011 dari <http://www.morethanyourjob.com/category/side-jobs/>
- Motowidlo, S. (2003). *Job performance. Handbook of psychology vol 12 Industrial and Organizational Psychology*. John Wiley & Sons, Inc.

- Mrayyan M, Al-Faouri I. (2008). Predictors of career commitmen and job performance of Jordanian nurses. *Journal nurs manage* 16: 246-256.
- Nazir, M. (2005). *Metode penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Neuman, W.L. (2000). *Social research methods: qualitative and quantitative Approach (4th ed)*. USA: Allyn and Bacon.
- Nikodemus, R.M. (2009). Hubungan psychological capital dengan task performance pada salesperson mobil. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Universitas Airlangga Surabaya.
- Nugroho, A.H. (2006). Pengaruh konflik peran dan perilaku anggota organisasi terhadap kinerja kerja pegawai pada kepolisian republik Indonesia kepolisian wilayah kota besar semarang. *Thesis* (tidak diterbitkan). Universitas Diponegoro Semarang.
- Nursiah, Fitri. (2008). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen pegawai administrasi Politeknik Negeri Medan. *Thesis* (tidak diterbikan). Universitas Diponegoro Semarang.
- Pekerjaan sampingan yang cocok untuk PNS (2011, 6 Januari). Arif Rahman. Diakses pada tanggal 2 April 2011 dari <http://arif.rahmawan.web.id/2011/01/pekerjaan-sampingan-yang-cocok-bagi-pns.html>
- Putra, M. I., & Firmansyah, A. (2011). Reaksi individu atas perubahan organisasional unair bhmh terhadap kinerja karyawan non-akademis fakultas ekonomi dan bisnis unair melalui komitmen organisasional. Universitas Airlangga Surabaya.
- Rivai V.,& Sagala E.J. (2005). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. (2006). *Perilaku organisasi* (10th ed) terjemahan Benjamin Molan. Jakarta: PT. Indeks.
- Rodrigues, N., Rebelo, T. (2009). Work sample test: their relationship with job performance and job experience. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 25, 47-58. ISSN: 1576-5962.
- Siagian, S.P. (1986). *Organisasi kepemimpinan dan perilaku administrasi*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- Singarimbun, M.,& Effendi, S. (1995). *Metodologi penelitian survey*. Jakarta: LP3ES.
- Stoner, J.A.F. (1982). *Management. Edisi Kedua*. New York: Prentice Hall International Inc. Englewood Cliffs.

- Strees, Spencer. (1985). *Competence at work: models for superior performance*. John Wiley & Sons. New York.
- Subianto, A. 2003. *Setelah Pensiun*. Jakarta : RBI Research
- Sugioko, S. (2009). Pengaruh variabel anteseden dan perantara terhadap hubungan komitmen organisasi dan kinerja tugas. Vol 8. No 2. 182-188. ISSN 1412-0240..
- Sujarwo, A. (2008). Pengaruh persepsi karyawan atas commitment-oriented work system terhadap motivasi kerja karyawan pada kantor administrasi dan rektorat universitas airlangga. *Thesis* (tidak diterbitkan) Universitas Airlangga Surabaya.
- Sutanto, E. M., (1999). The relationship between employee commitment and job performance. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan* vol 1 (1), September 1999, 47-55.
- Van Scotter, J.R., & Motowidlo, S.J. (1996). Evidence for two factors of contextual performance: Job dedication and interpersonal facilitation. *Journal of Applied Psychology*, 81, 525-531.
- Viswesvaran, Chockalingam. (2001). Assesment of individual job performance: a review of the past century and a look ahead. *Handbook of Industrial, Work & Organizational Psychology*. Vol 1. Sage Publications.
- Wahyu, T.R. (2009). Perbedaan tingkat kecemasan menghadapi pension antara pegawai negeri sipil yan tidak mempunyai pekerjaan sampingan dan mempunyai pekerjaan sampingan di badan kepegawaian daerah kota ponorogo. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Yuwono, Ino., Suhariadi, Fendy., Handoyo, Seger., Fajriyanthi, Setiawan, Budi., Gressy, Septarini. Berlian. (2005). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Surabaya: Fakultas Psikologi UNAIR.
- Zain, A.Y.M., & Gill, R..A. (1999). Psychometric of the malay version of meyer and Allen's organizational commitment measure. *Malaysian Management Review*.