

ABSTRAK

Andra Noor Satyo, 110710150, Pengaruh Ketidakpastian Kerja dan Harga Diri dalam Memprediksi *Subjective Well-Being* pada Pegawai Honorer RSUD Kabupaten Jombang, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2012. xiii + 115, 35 lampiran.

Munculnya aksi unjuk rasa pegawai honorer pemerintah menimbulkan sebuah pertanyaan besar mengenai kondisi kebahagiaan para pegawai tersebut. Hal ini menjadi isu yang penting karena kebahagiaan merupakan salah satu hal yang mendasar bagi kualitas kehidupan individu dan efektifitas organisasi tempatnya bekerja. Berangkat dari fenomena tersebut, penelitian ini kemudian bertujuan mengungkap kebahagiaan berdasarkan konsep teori SWB dengan melihat hubungannya dengan kondisi ketidakpastian kerja yang dirasakan dan karakter kepribadian harga diri yang dimiliki oleh pegawai honorer (dengan N=34). Subyek penelitian ini adalah pegawai honorer RSUD Kabupaten Jombang. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi ganda untuk menguji hipotesis. Uji analisis statistik menunjukkan bahwa terdapat hubungan bernilai 0,377, $p \leq 0,05$ pada ketidakpastian kerja dan harga diri dalam memprediksi SWB. Hasil dari penelitian ini menyajikan dukungan empiris pada gagasan teoritis yang menyatakan bahwa baik ketidakpastian kerja dan harga diri memberikan kontribusi dalam memprediksi SWB.

Kata kunci: *subjective well-being*, ketidakpastian kerja, harga diri, pegawai honorer
Daftar Pustaka, 58 (1973 - 2012)

ABSTRACT

Andra Noor Satyo, 110710150, The Influence of Job Insecurity and Self-Esteem in Predicting Subjective Well-Being on Honorer Employees in RSUD Kabupaten Jombang, Thesis, The Faculty of Psychology of Universitas Airlangga, 2012. xiii + 114, 35 appendixes.

The demonstration that arises from government's honorer employees emerging a big question about the happiness condition of them. This condition became an important issue because the happiness is one of the basics for individual quality of life and the organizational effectiveness. Set off from the phenomena, this research aims to reveal the happiness based on conceptual theory of SWB by viewing its relationship with the condition of perceived job insecurity and self-esteem personality characteristic. The subjects of this research is RSUD Kabupaten Jombang's honorer employees (with N=34). This research uses multiple regressions as analysis technique to verify the hypothesis. The statistical analysis test shows that there is correlation having a value 0.377, $p \leq 0.05$ both job insecurity and self-esteem to predict SWB. The result of this research suggests empirical support for theoretical notion that both of job insecurity and self-esteem have contribution in predicting SWB.

Keywords: subjective well-being, job insecurity, self-esteem, honorer employee

References, 58 (1973 - 2012)