

**DAFTAR ISI**

|                                  | Halaman |
|----------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL .....              | i       |
| SURAT PERNYATAAN .....           | iii     |
| HALAMAN PERSETUJUAN .....        | iv      |
| HALAMAN PENGESAHAN .....         | v       |
| HALAMAN MOTTO .....              | vi      |
| HALAMAN PERSEMBAHAN .....        | vii     |
| UCAPAN TERIMA KASIH .....        | viii    |
| DAFTAR ISI.....                  | xii     |
| DAFTAR TABEL .....               | xvi     |
| DAFTAR LAMPIRAN .....            | xix     |
| ABSTRAK .....                    | xx      |
| ABSTRACT .....                   | xxi     |
| <br><b>BAB I : PENDAHULUAN</b>   |         |
| 1.1 Latar Belakang Masalah ..... | 1       |
| 1.2 Identifikasi Masalah .....   | 8       |
| 1.3 Batasan Masalah .....        | 12      |
| 1.4 Rumusan Masalah .....        | 12      |
| 1.5 Tujuan Penelitian .....      | 13      |
| 1.6 Manfaat Penelitian .....     | 13      |

**BAB II : TINJAUAN PUSTAKA**

|  |    |
|--|----|
| 2.1 Tinjauan Pustaka <i>Work-Family Conflict</i> (Y) .....                       | 14 |
| 2.1.1 Definisi <i>Work-Family Conflict</i> .....                                 | 14 |
| 2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi <i>Work-Family Conflict</i> .....                 | 16 |
| 2.1.3 Bentuk-bentuk <i>Work-Family Conflict</i> .....                            | 20 |
| 2.2 Tinjauan Pustaka Karier Sukses Internal (X) .....                            | 23 |
| 2.2.1 Definisi Karier Sukses Internal .....                                      | 23 |
| 2.2.2 Karakteristik Karier Sukses Internal .....                                 | 26 |
| 2.3 Hubungan antara Karier Sukses Internal dan <i>Work-Family Conflict</i> ..... | 28 |
| 2.4 Kerangka Konseptual .....  | 32 |
| 2.5 Hipotesis .....  | 33 |

**BAB III : METODE PENELITIAN**

|   |    |
|---|----|
| 3.1 Tipe Penelitian .....                                       | 34 |
| 3.2 Identifikasi Variabel Penelitian .....                      | 35 |
| 3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....              | 36 |
| 3.3.1 Definisi Operasional <i>Work-Family Conflict</i> (Y)..... | 36 |
| 3.3.2 Definisi Operasional Karier Sukses (X) .....              | 36 |
| 3.4 Subyek Penelitian .....                                     | 37 |
| 3.4.1 Populasi .....  | 37 |
| 3.4.2 Sampel dan Metode Sampling .....                          | 38 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data .....                               | 39 |

|   |    |
|---|----|
| 3.5.1 <i>Work-Family Conflict Scale</i> .....       | 39 |
| 3.5.2 Kuesioner Karier Sukses Internal (CMSQ) ..... | 41 |
| 3.6 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....      | 43 |
| 3.6.1 Validitas Alat Ukur .....                     | 43 |
| 3.6.2 Reliabilitas Alat Ukur .....                  | 44 |
| 3.7 Analisis Data .....                             | 45 |

#### **BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

|   |    |
|---|----|
| 4.1 Gambaran Subyek Penelitian .....  | 46 |
| 4.2 Pelaksanaan Penelitian .....  | 49 |
| 4.2.1 Persiapan Pengambilan Data .....  | 49 |
| 4.2.2 Persiapan Administrasi .....  | 50 |
| 4.2.3 Pengambilan Data Penelitian .....   | 50 |
| 4.2.4 Hambatan Penelitian .....   | 51 |
| 4.3 Hasil Penelitian .....  | 52 |
| 4.3.1 Analisis Statistik Deskriptif .....   | 52 |
| 4.3.2 Deskripsi Subyek berdasarkan Norma .....  | 55 |
| 4.3.3 Pengelompokan Subyek berdasarkan Tipe Karier Sukses Internal dan<br>Dimensi WFC ..... | 59 |
| 4.3.4 Analisis Uji Asumsi .....   | 61 |
| 4.3.4.1 Uji Normalitas .....  | 61 |
| 4.3.4.2 Uji Linearitas .....  | 62 |
| 4.3.5 Uji Korelasi .....  | 65 |

4.4 Pembahasan ..... 67

**BAB V : SIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Simpulan ..... 76

5.2 Saran ..... 76

**DAFTAR PUSTAKA ..... 78**

**LAMPIRAN ..... 83**

**DAFTAR TABEL**

| Tabel  | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 2.1. Ketidaksesuaian tuntutan peran di pekerjaan dan keluarga dari<br>Greenhaus dan Beutell (1985) .....                       | 16      |
| Tabel 2.2. Dimensi WFC .....   | 22      |
| Tabel 3.1. <i>Blue Print</i> dari Skala WFC dari D.S. Carlson, K. M. Kacmar, and L. J.<br>Williams (2000) .....                      | 40      |
| Tabel 3.2. <i>Blue Print</i> untuk Skala WFC .....   | 40      |
| Tabel 3.3. <i>Blue Print</i> dari Kuisisioner Karier Sukses Internal oleh Derr<br>(1986) .....                                       | 42      |
| Tabel 3.4. <i>Blue Print</i> dari Kuesioner Karier Sukses Internal.....  | 42      |
| Tabel 3.5. <i>Profesional Judgement</i> pada Kuisisioner Karier Sukses Internal dan<br>Skala <i>Work-Family Conflict</i> (WFC) ..... | 43      |
| Tabel 4.1. Data Subyek Berdasarkan Bidang Pekerjaan .....  | 46      |
| Tabel 4.2. Data Subyek berdasarkan Level Pekerjaan .....   | 47      |
| Tabel 4.3. Data Subyek berdasarkan Usia .....  | 47      |
| Tabel 4.4. Data Subyek berdasarkan Jumlah Anak .....   | 48      |
| Tabel 4.5. Data Subyek Berdasarkan Usia Anak Bungsu .....  | 48      |
| Tabel 4.6. Analisis Statistik Deskriptif Variabel X (Karier Sukses Internal) dan<br>Variabel Y ( <i>Work-Family Conflict</i> ) ..... | 52      |
| Tabel 4.7. Analisis Statistik Deskriptif Variabel Y ( <i>Work-Family Conflict</i> )  | 54      |
| Tabel 4.8. Penormaan Z-skor pada Variabel WFC ( <i>Work-Family Conflict</i> )  | 55      |

|   |    |
|---|----|
| Tabel 4.9. Penormaan pada Variabel Karier Sukses Internal .....   | 56 |
| Tabel 4.10. Kategori Subyek berdasarkan Norma untuk Tipe Karier Sukses<br>Internal <i>Getting Ahead</i> .....   | 56 |
| Tabel 4.11. Kategori Subyek berdasarkan Norma untuk Tipe Karier Sukses<br>Internal <i>Getting Secure</i> .....  | 57 |
| Tabel 4.12. Kategori Subyek berdasarkan Norma untuk Tipe Karier Sukses<br>Internal <i>Getting Free</i> .....    | 57 |
| Tabel 4.13. Kategori Subyek berdasarkan Norma untuk Tipe Karier Sukses<br>Internal <i>Getting Balance</i> ..... | 58 |
| Tabel 4.14. Kategori Subyek berdasarkan Norma untuk Tipe Karier Sukses<br>Internal <i>Getting High</i> .....    | 58 |
| Tabel 4.15. Kategori Subyek berdasarkan Norma untuk Variabel Y ( <i>Work-Family<br/>Conflict</i> ) .....        | 59 |
| Tabel 4.16. Pengelompokan data Tipe Karier Sukses Internal dan Dimensi<br>WFC .....                             | 60 |
| Tabel 4.17. Uji Normalitas .....  | 61 |
| Tabel 4.18. Uji Linearitas Tipe Karier Sukses Internal <i>Getting Ahead</i><br>dan WFC .....                    | 62 |
| Tabel 4.19. Uji Linearitas Tipe Karier Sukses Internal <i>Getting Secure</i><br>dan WFC .....                   | 63 |
| Tabel 4.20. Uji Linearitas Tipe Karier Sukses Internal <i>Getting Free</i><br>dan WFC .....                     | 63 |

|  |    |
|--|----|
| Tabel 4.21. Uji Linearitas Tipe Karier Sukses Internal <i>Getting Balance</i><br>dan WFC .....                       | 64 |
| Tabel 4.22. Uji Linearitas Tipe Karier Sukses Internal <i>Getting High</i><br>dan WFC .....                          | 64 |
| Tabel 4.23. Uji Korelasi Variabel X (Karier Sukses Internal) dan Variabel Y<br>( <i>Work-Family Conflict</i> ) ..... | 66 |

## DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran   | Halaman |
|--|---------|
| Lampiran 1 Hasil Professional Judgement .....  | 83      |
| Lampiran 2 Alat Ukur Karier Sukses Internal dan WFC<br>( <i>Work-Family Conflict</i> ) ..... | 87      |
| Lampiran 3 Uji Reliabilitas .....  | 96      |
| Lampiran 4 Hasil Uji Statistik .....   | 109     |
| Lampiran 5 Hasil Rekapitulasi Jawaban Subyek Penelitian .....                                | 119     |