

ABSTRAK

Sukma Hawani Putri, 111011244, Hubungan antara Karier Sukses Internal dan *Work-Family Conflict* (WFC) pada Ibu Bekerja, 2015. Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2015.

xxi+ 77 halaman, 51 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara karier sukses internal dan work-family conflict (WFC) pada ibu bekerja. Penelitian ini didasari karena adanya peningkatan jumlah wanita yang memilih untuk bekerja dan membangun karier. Bagi para wanita menikah, memiliki karier diluar rumah adalah untuk dapat membantu keuangan keluarga dan untuk menggunakan ilmu yang didapatkan selama sekolah. Terdapat pergeseran peran wanita dari peran tradisional menjadi modern. Kesuksesan karier bagi individu akan tergambarkan melalui pekerjaan, hubungannya dengan orang lain dan pengembangan diri (Derr, 1986 dalam Carlson dkk, 2003). Namun, bekerja di kantor dan melakukan pekerjaan rumah tangga bukanlah hal yang mudah. Karena wanita tersebut harus memenuhi tuntutan perannya di pekerjaan dan di keluarga. Ketika kedua peran tersebut berbenturan akan menyebabkan konflik yaitu konflik pekerjaan-keluarga (WFC).

Penelitian ini menggunakan teori dan alat ukur yang dikembangkan oleh Derr (1986) untuk karier sukses internal dan teori Carlson dkk (2003) yang dikembangkan dari teori Greenhaus dan Beutell (1985) dengan alat ukur yang dikembangkan oleh Carlson dkk (2000). Kuesioner dibagikan kepada 103 subyek penelitian yaitu ibu bekerja dan tingkat pendidikan minimal SMA. Analisis penelitian ini menggunakan teknik analisis non-parametrik Spearman-rho. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan antara karier sukses internal dan work-family conflict (WFC) pada ibu bekerja dengan nilai r (koefisien korelasi) pada tipe karier sukses internal getting ahead sebesar 0,03 (sig. 0,73), r pada tipe karier sukses internal getting secure sebesar -0,04 (sig. 0,62), r pada tipe karier sukses internal getting free sebesar -0,14 (sig. 0,13), r pada tipe karier sukses internal getting balance sebesar 0,03 (sig. 0,73) dan r pada tipe karier sukses internal getting high sebesar 0,09 (sig. 0,32). Maka hipotesis H_0 yang berbunyi : Tidak terdapat hubungan antara karier sukses internal dan WFC pada ibu bekerja dinyatakan diterima.

Kata kunci : *karier sukses internal, work-family conflict, ibu bekerja*
Daftar Pustaka, 61 (1985 - 2014)

ABSTRACT

Sukma Hawani Putri, 111011244, Relationship between Internal Career Success and Work-Family Conflict (WFC) in Working Mothers, 2015. Paper, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2015.

xxi+ 77 pages, 51 enclousures

This research aims to determine whether there is a relationship between internal career success and work-family conflict (WFC) in working mothers. This study based on an increased number of women who choose to work and build a career. For married women, have careers outside home is to able help the family finances and to use the knowledge obtained during the school. There is shift in the role of the traditional role of women into modern role. Internal career success for individuals will be illustrated through a job, relationship and self-development (Derr, 1986 in Carlson ect, 2003). But work in office and do housework it is not easy. Because the women had to meet the demands of her role in work and in the family. Both the role of conflict will lead to work-family conflict (WFC).

Measuring instrument and theory which is developed by Derr (1986) was used for this research for internal career success and Carlson ect (2003) theory that was developed from Greenhaus dan Beutell (1985) theory with measuring instrument that was developed by Carlson ect (2000). Questionnaires were distributed to 103 the subject of research which is working mothers and with a minimum education level in Senior High School (SMA). Analysis of this research using a non-parametric analysis technique, Spearman-rho.

The results show that no significant relationship between internal career success and work-family conflict (WFC) on working mothers with r (correlation coefficient) on the internal career success type getting ahead is 0,03 (sig. 0,73) , r on the internal career success type getting secure is -0,04 (sig. 0,62), r on the internal career success type getting free is -0,14 (sig. 0,13), r on the internal career success type getting balance is 0,03 (sig. 0,73) and r on the internal career success type getting high is 0,09 (sig. 0,32). Then the hypothesis H_0 that reads: There is no relationship between internal career success and WFC in working women who are married are accepted.

Key words : *internal career success, work-family conflict, working mothers*
References, 61 (1985 - 2014)