

ABSTRAK

Abdillah Rahman Rizqi, 110911181, Hubungan Antara *Work Engagement* dan *Work-Family Conflict* pada Wanita yang Bekerja, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2014 xix+66 halaman, 9 lampiran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara work engagement dan work-family conflict pada wanita yang bekerja. Work engagement adalah aspek yang positif yang meliputi keterlibatan penuh terhadap suatu pekerjaan yang ditandai dengan semangat, dedikasi dan penyerapan. Work-family conflict adalah bentuk konflik antar peran dimana peran dari pekerjaan dan keluarga saling bertentangan dalam beberapa hal.

Penelitian ini dilakukan pada wanita yang bekerja pada posisi manajerial di Kota Surabaya dengan jumlah sampel 36 orang. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini untuk variabel work engagement menggunakan kuesioner hasil terjemahan dari Utrecht Work Engagement Scale (UWES). Sedangkan untuk mengukur work-family conflict, penulis menggunakan alat ukur terjemahan dari work-family conflict scale (Carlson, Kacmar, & Williams, 2000). Analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik statistik korelasi Spearman's Rho dengan bantuan program SPSS 16.0 for Windows.

Berdasarkan hasil analisa data diperoleh koefisien korelasi antara dua variabel tersebut sebesar -0,024 dengan taraf signifikansi sebesar 0,890. Maka dapat disimpulkan bahwa tidak ada hubungan antara work engagement dan work-family conflict pada wanita yang bekerja.

Kata Kunci: *work engagement, work-family conflict*

Daftar Pustaka: 44 (1983-2013)

ABSTRACT

Abdillah Rahman Rizqi, 110911181, *The Relationship Between Work Engagement and Work-Family Conflict on Working Women*, Faculty Psychology Airlangga University, 2014.

xix+66 pages, 9 appendixes

This research aims to find out whether there is a correlation between work engagement and work-family conflict on working women. Work engagement is defined as positive, fulfilling, work-related state of mind that is characterized with the three dimensional conceptualization of vigor, dedication and absorption. Work-family conflict is a form of interrole conflict which the role pressure from work and family domains are mutually incompatible in some respect.

This research was conducted on women who worked in managerial positions in Surabaya with a total sample of 36 people. Research instrument of this study for work engagement is using a translation questionnaire from Utrecht Work Engagement Scale (UWES). Whereas for measuring work-family conflict, the authors use a translation instrument of work-family conflict scale (Kacmar, Carlson, & and Williams, 2000). Data analysis is performed by using statistical techniques correlation Spearman Rho by SPSS 16.0 for Windows.

Based on the data analysis obtained a correlation coefficient between two variables such of -0,024 with significance rate 0,890. Then it can be concluded that no relation between work engagement and work-family conflict on working women.

Keywords: Work Engagement; Work-Family Conflict

References: 44 (1983-2013)