





HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh
Dosen Pembimbing Penulisan Skripsi

Dewi Syarifah,M.Psi
NIP. 198009292009122001

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan dewan penguji pada hari
Senin, tanggal 26 Januari 2015 dengan susunan Dewan Penguji

Ketua,

Samian, S.Psi M.Psi

NIP. 197704042003121002

Sekretaris,

Anggota,

Dr. Cholichul Hadi, M.Si, Psikolog

NIP. 196403231989031002

Dewi Syarifah, M.Psi

NIP. 198009292009122001

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Leniana Aprilia Abdullah

NIM : 111011165

Jurusan / Program Studi : Psikologi / Strata Satu (S1)

Dengan ini menyatakan bahwa apa yang tertulis dalam skripsi ini adalah benar adanya dan merupakan hasil karya saya sendiri. Segala kutipan karya pihak lain telah saya tulis dengan menyebutkan sumbernya. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya plagiasi maka saya rela gelar keserjanaan saya dicabut

Surabaya, 17 Juli 2015

Penulis

Leniana Aprilia Abdullah

NIM. 111011165

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Antara Konflik Pekerjaan-Keluarga (*Work-Family Conflict*) dengan Keterikatan Kerja (*Work Engagement*) pada Perawat Wanita yang Berstatus Menikah di RSUD Dr. Abdoer Rahem Situbondo”. Skripsi ini merupakan salah satu prasyarat yang harus diajukan untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) pada Universitas Airlangga Surabaya.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari adanya bimbingan, arahan, bantuan dan motivasi dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Dekan Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, Bapak Dr. Seger Handoyo, M.Si., Wakil Dekan I Bapak Ilham Nur A., S.Psi., M.Psi., Wakil Dekan II Bapak Samian, S.Psi M.Psi, dan Wakil Dekan II Ibu Endah Mastuti, S.Psi., M.Si.
2. Seluruh dosen Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya.
3. Seluruh staff tata usaha Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya yang selalu memberikan waktu dan tenaganya demi kelancaran proses pendidikan penulis di Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya.

4. Seluruh perawat, dan staff di RSUD Dr. Abdoer Rahem Situbondo yang telah meluangkan waktu dan tenaganya selama proses pengumpulan data skripsi.
5. Ibu Dewi Syarifah, M.Psi, sebagai dosen pembimbing skripsi yang telah dengan sabar membagi ilmu, memberikan arahan, nasihat dan motivasi dalam menyusun skripsi ini.
6. Bapak Ilham Nur A., S.Psi., M.Psi, selaku dosen wali yang selalu menyediakan waktunya untuk membimbing, memberikan arahan, nasihat dan motivasinya selama menempuh pendidikan di Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya.
7. Ibu Margaretha, S.Psi. M.Sc, yang telah membagi ilmu, memberikan arahan, nasihat dan motivasi selama menempun pendidikan di Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya.
8. Ayahanda Abdullah Bode dan Ibunda Upik Maniar yang senantiasa memberi semangat, dukungan dan limpahan doa serta kasih sayang yang tiada tara pada penulis selama ini.
9. Adinda Denur Mardian Abdullah dan Rosymar Nazari Abdullah yang memberikan doa dan keceriaan pada penulis.
10. Keluarga besar penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas semua dukungan dan doa tulus kepada penulis.
11. Nevia Ayu Istiqomah, Cynthia Eka Violita, Wahyu Jaya Permadi, dan Fahmi Firdaus Alrizal atas seluruh dukungan, dorongan semangat, dan kasih sayangnya kepada penulis.

12. Mbak Rahmaweni dan staff *House of Research* yang telah membantu penulis dalam pembuatan skripsi ini.
13. Ibu Siti Aminah, S.Kep, selaku penghubung penulis dengan pihak-pihak di tempat pengambilan data skripsi yang telah meluangkan waktu dan tenaganya selama proses pengumpulan data di RSUD Dr. Abdoer Rahem Situbondo,
14. Seluruh karateka, atlet, senpai, dan sensei Inkanas Situbondo dan Inkanas Cabang Khusus Pertamina Surabaya atas dukungan dan pengajaran yang bermakna.
15. Sahabat dan teman-teman Psikologi angkatan 2010, teman-teman KKN-BBM 49, dan rekan-rekan magangers kehumasan Fakultas Psikologi tahun 2013-2014.
16. Guru-guru SDN 1 Dawuan Situbondo, SMPN 1 Situbondo, dan SMAN 1 Situbondo atas ilmu yang dilimpahkan pada penulis.
17. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk melengkapi penulisan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan serta dapat menjadi bahan informasi dan kajian dalam bidang terkait

Surabaya, Januari 2015

Penulis

ABSTRACT

Leniana Aprilia Abdullah, 111011165, *Work-Family Conflict and Work Engagement Among Woman Nurses with Marital Status in dr. Abdoer Rahem Situbondo Public Hospital, Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2015

xvi + 72 halaman, 11 Lampiran

The purpose of this research is to find whether there is a correlation between work-family conflict and work engagement among woman nurses with marital status in dr. Abdoer Rahem Situbondo public hospital. The sample that participates in this research is 86 woman nurses with marital status in dr. Abdoer Rahem public hospital. This research used WFC Scale by Carlson, Kacmar, and Williams (2000) which is adapted by Wulandari (2012) to measured work-family conflict and Utrecht Work Engagement Scale (UWES) by Schaufeli and Bakker (2003) which is adapted by Megani (2012) to measured work engagement. The result shown that there is significant correlation between work-family conflict and work engagement among woman nurses with marital status in dr. Abdoer Rahem Situbondo public hospital with 0,034 of significance degree and 0,186 value of correlation. The hypothesis is rejected because the value of correlation is positive which is not relevant with the study hypothesis.

Keywords: *work-family conflict, work engagement*

Daftar Pustaka, **65** (1984 – 2014)

ABSTRAK

Leniana Aprilia Abdullah, 111011165, Hubungan Antara Konflik Pekerjaan-Keluarga (*Work-Family Conflict*) dengan Keterikatan Kerja (*Work Engagement*) pada Perawat Wanita yang Berstatus Menikah di RSUD Dr. Abdoer Rahem Situbondo, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2015
xvi + 72 halaman, 11 Lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan hubungan antara *work-family conflict* dengan keterikatan kerja pada perawat wanita yang berstatus menikah di RSUD Dr. Abdoer Rahem Situbondo. Subyek dalam penelitian ini adalah 86 perawat wanita yang berstatus menikah di RSUD Dr. Abdoer Rahem Situbondo. Penelitian ini menggunakan skala WFC milik Carlson, Kacmar, and Williams (2000) yang telah diadaptasi oleh Wulandari (2012) untuk mengukur *work-family conflict* dan skala UWES milik Schaufeli dan Bakker (2003) yang telah diadaptasi oleh Megani (2012) untuk mengukur keterikatan kerja. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan antara *work-family conflict* dengan keterikatan kerja pada perawat wanita yang berstatus menikah di RSUD Dr. Abdoer Rahem Situbondo, dengan taraf signifikansi 0,034 dan koefisien korelasi 0,186. Meskipun hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan, namun hipotesis penelitian ditolak karena hasil penelitian menunjukkan arah hubungan yang positif.

Kata Kunci: *work-family conflict*, keterikatan kerja

Daftar Pustaka, 65 (1984 – 2014)