

DAFTAR ISI

Sampul Luar	i
Sampul Dalam.....	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
ABSTRAK	xx
<i>ABSTRACT</i>	xxi

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Batasan Masalah	10
1.4. Rumusan Masalah	11
1.5. Tujuan Penelitian	11
1.6. Manfaat Penelitian	11

BAB II LANDASAN TEORI

2. 1. Kinerja.....	13
2. 1. 1. Pengertian Kinerja.....	13
2. 1. 2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	14
2. 1. 3. Penilaian Kinerja.....	18
2. 1. 4. Tujuan Penilaian Kinerja.....	21
2. 1. 5. Metode Penilaian Kinerja	24
2. 1. 6. Kesalahan yang Terjadi dalam Penilaian Kinerja	27
2. 2. Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif Atasan	29
2. 2. 1. Definisi Persepsi	29
2. 2. 1. Proses Terjadinya Persepsi	30
2. 2. 3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi	38
2. 2. 4. Kepemimpinan	39

2. 2.5. Gaya Kepemimpinan Partisipatif	43
2. 2. 6. Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan	49
2. 3. Hubungan Antara Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan dengan Kinerja Karyawan	50
2. 4. Kerangka Konseptual	53
2. 5. Hipotesis.....	54

BAB III METODE PENELITIAN

3. 1. Tipe Penelitian	55
3. 2. Identifikasi Variabel Penelitian	55
3. 3. Definisi Operasional.....	56
3. 4. Populasi	58
3. 5. Sampel.....	58
3. 6. Teknik Pengumpulan Data	59
3. 7. Validitas dan Reliabilitas	61
3. 7. 1. Validitas	61
3. 7. 2. Reliabilitas	63
3. 8. Teknik Analisa Data.....	65

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4. 1. Gambaran Subjek Penelitian	67
4. 1. 1. Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia	67

4. 2. 1. Pelaksanaan Penelitian	69
4. 2. 2. Waktu Pengambilan Data	70
4. 2. 3. Gambaran Proses Penelitian	70
4. 2. 4. Persiapan Instrumen Penelitian	71
4. 2. 5. Persiapan Administrasi	73
4. 3. Hasil Penelitian	73
4. 3. 1. Deskripsi Hasil Penelitian	73
4. 3. 2. Hasil Uji Asumsi	78
4. 3. 2. 1. Uji Normalitas	79
4. 3. 2. 2. Uji Normalitas	79
4. 3. 2. 3. Uji Linieritas	80
4. 3. 3. Hasil Uji Analisis Data	81
4. 4. Pembahasan	83
4. 5. Kelemahan Penelitian	91

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5. 1. Kesimpulan	92
5. 2. Saran	93
5. 2. 1. Bagi Karyawan	93
5. 2. 2. Bagi Pihak Manajemen RS Muji Rahayu Surabaya	93
5. 2. 3. Bagi Peneliti Selanjutnya	94

DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	99

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Blue Print Kuesioner Gaya Kepemimpinan Partisipatif	60
Tabel 2 Blue Print Kuesioner Kinerja Karyawan	61
Tabel 3 Interpretasi terhadap Nilai r Hasil Analisis Korelasi	66
Tabel 4 Frekuensi Subjek Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 5 Frekuensi Subjek Berdasarkan Usia	68
Tabel 6 Perincian Jumlah Karyawan RS Muji Rahayu	69
Tabel 7 Deskripsi Data Statistik	74
Tabel 8 Penormaan Skor Hasil 2 Skala	75
Tabel 9 Kategorisasi Subjek Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif Atasan	77
Tabel 10 Kategorisasi Subjek Kinerja Karyawan	78
Tabel 11. <i>One-Sample Kolmogorov Smirnov Test</i>	79
Tabel 12 Uji Linearitas Skala Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif dengan Kinerja Karyawan	80
Tabel 13 Uji Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Bagan Proses Terjadinya Persepsi	38
Gambar 2: Kerangka Konseptual	53
Gambar 3: Skema Hubungan antara Variabel X dan Variabel Y	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Skala Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif Atasan.....	100
Lampiran 2 : Data Kasar Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif Atasan	102
Lampiran 3: Skala Kinerja Karyawan.....	105
Lampiran 4 : Data Kasar Kinerja Karyawan.....	113
Lampiran 5 : Skor Penilaian Kinerja Karyawan RS Muji Rahayu Surabaya	115
Lampiran 6 : Hasil Uji Reliabilitas <i>Paralel Form</i>	117
Lampiran 7 : Analisis Deskriptif Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif Atasan	118
Lampiran 8 : Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	119
Lampiran 9 : Skor Norma Subjek	120
Lampiran 10 : Hasil Uji Normalitas Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif Atasan	122
Lampiran 11 : Hasil Uji Normalitas Kinerja Karyawan	123
Lampiran 12 : Kurva Q-Q Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif Atasan	124

Lampiran 13 : Kurva Q-Q Kinerja Karyawan	127
Lampiran 14 : Uji Linearitas	130
Lampiran 15 : Korelasi <i>Product Moment Pearson</i>	131
Lampiran 16 : Surat Ijin Penelitian dari Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.....	132
Lampiran 17 : Surat Ijin Penelitian dari RS Muji Rahayu Surabaya	133