

ABSTRAK

Adisty Herwidaningtyas Soeyitno, 110511035, Hubungan antara Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif Atasan dengan Kinerja Karyawan di RS Muji Rahayu Surabaya, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, Surabaya, 2013. xxi + 98 halaman, 17 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan partisipatif atasan dengan kinerja karyawan. Teori persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan partisipatif atasan merupakan proses dimana seseorang memberi nilai atau makna pada gaya kepemimpinan yang digunakan oleh atasannya, atasan harus meminta ide dan saran dari bawahan dan mengundang partisipasi karyawan dalam keputusan yang secara langsung mempengaruhi karyawan. Sedangkan, teori kinerja karyawan dalam penelitian ini adalah catatan dari hasil kerja yang dihasilkan pada pekerjaan atau kegiatan tertentu selama periode waktu tertentu.

Sampel penelitian ini berjumlah 31 orang karyawan yang bekerja di RS Muji Rahayu Surabaya. Alat pengumpul data berupa skala persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan partisipatif atasan yang terdiri dari 34 butir dan skala kinerja karyawan yang terdiri dari 23 butir. Analisis data dilakukan dengan teknik korelasi *Pearson Product Moment* dengan bantuan program statistik SPSS 16.0 for Windows.

Dari hasil analisis data penelitian diperoleh nilai korelasi antara persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan partisipatif atasan dan kinerja karyawan dengan nilai probabilitas (p) sebesar 0.000 dengan $p \leq 0,05$ dan r sebesar 0,780. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan partisipatif atasan dengan kinerja karyawan dengan arah hubungan yang positif, yang artinya semakin tinggi gaya kepemimpinan partisipatif yang digunakan atasan, maka semakin tinggi pula kinerja yang akan dihasilkan oleh para karyawan.

Kata Kunci: persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan partisipatif atasan, kinerja karyawan

Daftar Pustaka, 49 (1982- 2012)