

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL LUAR .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN SAMPUL DALAM.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xx</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xxi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xxii</b>

### **BAB I    PENDAHULUAN**

1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	11
1.3. Batasan Masalah .....	13
1.4. Rumusan Masalah.....	15
1.5. Tujuan Penelitian .....	15

1.6. Manfaat Penelitian .....	15
1.6.1. Manfaat Teoritis.....	15
1.6.2. Manfaat Praktis .....	15

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1. Karyawan Tetap BUMN .....	17
2.1.1. Pengertian Karyawan Tetap BUMN.....	17
2.2. Kemampuan Beradaptasi dalam Karir.....	18
2.2.1. Pengertian Kemampuan Beradaptasi dalam Karir.....	19
2.2.2. Dimensi Kemampuan Beradaptasi dalam Karir .....	20
2.2.3. Faktor-faktor Pengaruh Kemampuan Beradaptasi dalam Karir.....	22
2.2.4. Manfaat Kemampuan Beradaptasi dalam Karir.....	23
2.3. <i>Adaptive Modes</i> .....	24
2.3.1. Pengertian <i>Adaptive Modes</i> .....	24
2.3.2. Faktor-faktor Pengaruh <i>Adaptive Modes</i> .....	26
2.4. <i>Chronological Age</i> dan <i>Career Development Super</i> .....	27
2.5. Hubungan Kemampuan Beradaptasi dalam Karir dengan <i>Adaptive Modes</i> .....	29
2.6. Kerangka Konseptual.....	30
2.7. Hipotesis .....	31

## **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1. Tipe Penelitian .....	32
3.2. Identifikasi Variabel Penelitian.....	32
3.3. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	33
3.3.1. <i>Adaptive Modes</i> (Variabel X).....	33
3.3.2. Kemampuan Beradaptasi dalam Karir (Variabel Y).....	34
3.4. Subjek Penelitian .....	36
3.4.1. Populasi.....	36
3.4.2. Teknik Pengambilan Sampel.....	37
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.5.1. Instrumen Penelitian <i>Adaptive Modes</i> .....	40
3.5.2. Instrumen Penelitian Kemampuan Beradaptasi dalam Karir ..	41
3.6. Validitas .....	43
3.6.1. Validitas Instrumen Penelitian <i>Adaptive Modes</i> .....	43
3.6.2. Validitas Instrumen Penelitian Kemampuan Beradaptasi dalam Karir .....	45
3.7. Reliabilitas .....	46
3.7.1. Reliabilitas Instrumen <i>Peneltian Adaptive Modes</i> .....	47
3.7.2. Reliabilitas Instrumen Peneltian Kemampuan Beradaptasi dalam Karir .....	48
3.8. Teknik Analisis Data.....	48

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1. Subjek Penelitian .....	50
------------------------------	----

4.1.1. PT Pertamina (Persero) TBBM Tuban .....	50
4.1.2. Visi PT Pertamina (Persero) .....	51
4.1.3. Misi PT (Pertamina (Persero) .....	52
4.1.4. Alamat PT Pertamina (Persero) TBBM Tuban.....	52
4.1.5. Gambaran Subjek Penelitian.....	52
4.2. Pelaksanaan Penelitian.....	55
4.2.1. Persiapan Administrasi.....	56
4.2.2. Persiapan Instrumen Penelitian .....	57
4.2.3. Pengambilan Data .....	58
4.2.4. Hambatan dalam Penelitian.....	59
4.2.5. Keterbatasan Penelitian .....	60
4.3. Hasil Penelitian .....	60
4.3.1. Analisis Statistik Deskriptif .....	60
4.3.2. Uji Asumsi .....	71
4.3.2.1. Uji Normalitas.....	71
4.3.2.2. Uji Multikolinearitas .....	73
4.3.2.3. Uji Homoeskedastisitas .....	74
4.3.3. Analisis Data Penelitian .....	75
4.3.3.1 Uji Multikorelasi .....	75
4.3.3.2. Analisis Tambahan.....	77
4.4. Pembahasan .....	78

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan .....	86
5.2. Saran .....	86
5.2.1. Saran Bagi Penelitian Selanjutnya.....	86
5.2.2. Saran Bagi Karyawan BUMN .....	87
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>89</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>93</b>

## DAFTAR TABEL

3.1	Pilihan Respon Skala .....	39
3.2	<i>Blue Print</i> Skala <i>Adaptive Modes</i> .....	41
3.3	<i>Blue Print</i> Skala Kemampuan Beradaptasi dalam Karir .....	42
3.4	Saran <i>Professional Judgement</i> .....	44
3.5	Pengkategorian Skala.....	45
3.6	Hasil Reliabilitas <i>Adaptive Modes</i> .....	47
3.7	Hasil Reliabilitas Kemampuan Beradaptasi dalam Karir .....	48
4.1	Karakteristik Data Demografis Sampel Penelitian .....	53
4.2	Hasil Analisis Statistik Deskriptif .....	60
4.3	Kategorisasi Masing-Masing Variabel .....	61
4.4	Sebaran Data Subjek Pada Setiap Variabel .....	62
4.5	Sebaran Data Subjek Berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
4.6	Sebaran Data Subjek Berdasarkan Rentang Usia .....	64
4.7	Sebaran Data Subjek Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	66
4.8	Sebaran Data Subjek Berdasarkan Frekuensi Mutasi Kerja .....	67
4.9	Sebaran Data Subjek Berdasarkan Pengalaman Kerja di Tempat Lain.....	69
4.10	Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	71
4.11	Nilai <i>Standardised Residual</i> .....	72
4.12	Hasil Korelasi <i>Pearson</i> antar Prediktor .....	74
4.13	Nilai Koefisin Korelasi <i>Pearson</i> antar Prediktor dan	

Nilai Signifikansi .....	75
4.14 Nilai Koefisien Korelasi .....	76
4.15 Hubungan TGP dan FGA dengan Kemampuan Beradaptasi Dalam Karir .....	77
4.16 Hasil Analisis Tambahan .....	77

## DAFTAR GAMBAR

1.1	Rotasi dan Promosi di PT Semen Indonesia (Persero) Tbk Cabang Gresik 2012-2013 .....	4
4.1	Normal P-Plot of Regression Standardises Residual.....	72
4.2	Scatterplot .....	73



**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	93
Lampiran 2	Hasil Uji Normalitas .....	97
Lampiran 3	Hasil Uji Multikolinearitas .....	102
Lampiran 4	Hasil Uji Multikorelasi .....	103
Lampiran 5	Kuisisioner .....	105
Lampiran 6	Rekap Data Skala Kemampuan Beradaptasi dalam Karir .....	111
Lampiran 7	Rekap Data Skala <i>Adaptive Modes</i> (TGP) .....	114
Lampiran 8	Rekap Data Skala <i>Adaptive Modes</i> (FGA) .....	116
Lampiran 9	Rekap Data Subjek dan Kategorinya .....	118
Lampiran 10	Korespondensi dengan Mr. Brandtstadter .....	121
Lampiran 11	Korespondensi dengan Mr. Savickas .....	127
Lampiran 12	Surat Izin Penelitian di PT Pertamina (Persero) TBBM Tuban .....	129
Lampiran 13	Surat Pernyataan Rater Alat Ukur .....	131
Lampiran 14	Master Skala Kemampuan Beradaptasi dalam Karir .....	135