

ABSTRAK

Sofia Rabbani, 111011044, Hubungan Antara *Adaptive Modes* dengan Kemampuan Beradaptasi dalam Karir Pada Karyawan BUMN, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga
xxii + 91 halaman, 14 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara adaptive modes yang dioperasionalkan ke dalam Tenacious Goal Pursuit (TGP) dan Flexible Goal Adjustment (FGA) dengan kemampuan beradaptasi dalam karir pada karyawan BUMN.

Penelitian dilaksanakan pada seluruh karyawan kantor cabang PT Pertamina (Persero) di Tuban dengan jumlah subjek sebanyak 54 yang terdiri dari 43 laki-laki dan 11 perempuan dengan status karyawan tetap. Alat pengumpul data yang digunakan berupa kuesioner yang diadaptasi dari Savickas dan Porfeli (2011) tentang teori kemampuan beradaptasi dalam karir sebanyak 24 butir, serta berdasarkan teori adaptive modes penulis mengadaptasi kuisisioner milik Brandtstader (1990) sebanyak 30 butir. Analisis data dilakukan dengan teknik statistik analisis multikorelasi menggunakan program statistik SPSS versi 16 for windows.

Dari hasil analisis data, diperoleh hasil uji multikorelasi menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi adalah sebesar 0,645. Hasil ini berarti bahwa TGP dan FGA memiliki hubungan yang kuat terhadap kemampuan beradaptasi dalam karir.

Nilai korelasi sebesar 0,582 dan 0,545 masing-masing untuk hubungan TGP dan FGA dengan kemampuan beradaptasi dalam karir dengan $p \leq 0,01$. Hal ini menunjukkan bahwa baik TGP dan FGA sama-sama memiliki hubungan positif yang signifikan terhadap kemampuan beradaptasi dalam karir. Sehingga kenaikan TGP ataupun kenaikan FGA akan diikuti oleh kecenderungan pengembangan kemampuan beradaptasi dalam karir karyawan yang semakin besar.

Kata kunci: kemampuan beradaptasi dalam karir, adaptive modes, TGP, FGA, karyawan BUMN

Daftar Pustaka, 44 (1990 - 2014)

ABSTRACT

Sofia Rabbani, 111011044, The Relationship between Adaptive Modes and Career Adaptability with subject worker in BUMN, *Undergraduate Thesis*, Faculty of Psychology, Airlangga University.
xxi + 91 pages, 14 attachments

This study aims to find out whether there is relationship between adaptive modes, operationalized by tenacious goal pursuit (TGP) and Flexible Goal Adjustment (FGA), and career adaptability on BUMN workers..

The research is conducted to all workers in PT Pertamina (Persero) TBBM Tuban, as subject and totally subject is 54 person, all of them is permanent workers, which 43 workers are males and 11 are females. The data collector instrument for adaptive modes was adopted from Brandtstadter study, composed by 30 item (each TGP and FGA 15 items), and data collector for career adaptability adopted from Savickas and Porfeli (2011) named by Career Adapt-Abilities Scale, composed by 24 items. The data was analyzed by using correlation for 2 variable with the help of SPSS 16.0 for windows.

The results showed that multicorrelation between TGP and FGA with career adaptability is catagorized to strong raltionship with R is at 0,645. Correlatin between TGP and FGA with career adaptability is positively significant with $p \leq 0,01$. TGP and career adaptability correlation point (0,582) is slightly higher than FGA's (0,545). Both modes of adaptive indicates that there is positive correlation between adaptive modes and career adaptability on worker of PT Pertamina (Persero) TBBM Tuban.

Keywords: *career adaptability, adaptive modes, TGP, FGA, BUMN worker*
Literatures List, 44 (1990 - 2014)