

ABSTRAK

Wahyu Hamdani, 110610102, Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Stres Kerja Karyawan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2012.
xix + 102 halaman, 8 lampiran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan stres kerja karyawan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya. Variabel dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan transformasional (X) dan stres kerja karyawan (Y). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya yang aktif dan telah bekerja sebagai karyawan di PDAM Surya Sembada Kota Surabaya minimal selama 15 bulan dengan pendidikan terakhir minimal SMA atau sederajat. Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan cara acak sederhana (*simple random sampling*). Dalam penelitian ini yang menjadi sampel berjumlah 278 orang karyawan.

Gaya kepemimpinan transformasional dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan yang memotivasi para karyawan untuk mencapai kinerja di luar harapan dengan mentransformasikan sikap, kepercayaan, dan nilai-nilai para karyawan yang bertentangan dengan perolehan kerelaan. Stres kerja adalah fungsi dari seberapa menuntut pekerjaan seseorang dan berapa banyak kontrol orang yang memiliki lebih dari tanggung jawab mereka sendiri. Pengukuran variabel gaya kepemimpinan transformasional menggunakan skala gaya kepemimpinan transformasional yang merupakan skala adaptasi milik A.E. Rafferty dan M.A. Griffin terdiri dari 15 item dan skala stres kerja karyawan yang merupakan skala adaptasi milik Guimaraes, M., dkk terdiri dari 17 item. Analisis data dilakukan dengan teknik statistik *spearman rank* SPSS 11.5 for windows.

Berdasarkan hasil analisis data diperoleh nilai koefisien korelasi antara gaya kepemimpinan transformasional dengan stres kerja karyawan adalah sebesar -0,450 dengan p sebesar 0,000. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan stres kerja karyawan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, kepemimpinan transformasional, stres kerja, Daftar Pustaka, 29 (1985-2011)

ABSTRACT

Wahyu Hamdani, 110610102, Correlation between Transformational Leadership Style with Employee Stress at the PDAM Surya Sembada Surabaya City, Thesis, Faculty of Psychology, Airlangga University, 2012. xix + 102 pages, 8 attachments.

This research aims to determine the correlation between transformational leadership style with employee stress at the PDAM Surya Sembada Surabaya City. The variables in this study is a transformational leadership style (X) and employee stress (Y). The population in this study were employees of the PDAM Surya Sembada Surabaya City active and has worked as an employee of the PDAM Surya Sembada Surabaya City min during last 15 months with a minimum high school education or equivalent. Sampling in this study is by way of a simple random. In this study, the sample totaled 278 employees.

Transformational leadership style in this study is the leadership style that motivates employees to achieve performance beyond expectations by transforming attitudes, beliefs, and values its employees as opposed to the acquisition of pleasure. Job stress is a function of how demanding a job a person and how much control people have over their own responsibility. Measurement of variables using a scale transformational leadership style which is owned by scale adaptation A.E. Rafferty and M.A. Griffin consists of 15 items and the scale of job stress scale adaptation of employees who are owned by Guimaraes, M., et al consisted of 17 items. Data analysis was performed with a statistical technique spearman rank SPSS 11.5 for windows.

Based on the analysis of data obtained by the correlation coefficient between transformational leadership style with employee stress is equal to -0,450 with a p of 0.000. This suggests that there is a significant relationship between transformational leadership style with employee stress PDAM Surya Sembada Surabaya City.

Key words: leadership style, transformational leadership, job stress, References, 29 (1985-2011)