

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK.....	xvii
<i>ABSTRACT</i>	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Identifikasi Masalah	8
1.3.Batasan Masalah.....	11
1.4.Rumusan Masalah	11
1.5.Tujuan Penelitian	12
1.6.Manfaat Penelitian	12
1.6.1. Manfaat Teoritis	12

1.6.2. Manfaat Praktis.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1. Prokrastinasi.....	13
2.1.1. Definisi Prokrastinasi	13
2.1.2. Aspek-aspek Prokrastinasi.....	15
2.1.3. Penyebab Prokrastinasi.....	17
2.1.4. Ciri-ciri Prokrastinasi	18
2.1.5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prokrastinasi.....	18
2.2. <i>Job Characteristics</i>	20
2.3. Pegawai Negeri Sipil.....	25
2.3.1. Definisi Pegawai Negeri dan Pegawai Negeri Sipil	25
2.3.2. Jenis-jenis Pegawai Negeri Sipil	27
2.3.3. Kedudukan Pegawai Negeri Sipil.....	28
2.4. Tinjauan Pustaka Mengenai Hubungan Antar Variabel.....	29
2.5. Kerangka Konseptual	31
2.6. Hipotesa	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1. Tipe Penelitian	33
3.2. Identifikasi Variabel Penelitian.....	33
3.3. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	34
3.4. Subjek Penelitian.....	36

3.4.1. Populasi Peneliitian	36
3.4.2. Sampel Penelitian	37
3.5. Teknik Pengumpul Data.....	37
3.6. Analisis Data	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
4.1. Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	41
4.1.1. Profil Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Surabaya	41
4.1.1.1. Sejarah Pendaftaran Penduduk dan Catatan Sipil.....	41
4.1.1.2. Visi dan Misi Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Surabaya	42
4.1.1.3. Struktur Organisasi	43
4.1.2. Gambaran Subjek Penelitian	43
4.2. Pelaksanaan Penelitian	45
4.2.1. Persiapan Penelitian.....	46
4.2.2. Persiapan Instrumen Peneltian.....	46
4.2.3. Persiapan Administrasi	48
4.2.4. Pengambilan Data.....	49
4.3. Hasil Penelitian	49
4.3.1. Uji Reliabilitas	50
4.3.2. Uji Normalitas	52
4.3.3. Uji Linieritas.....	53
4.3.4. Uji korelasi	55

4.4.Pembahasan.....	57
Bab V Simpulan dan Saran	61
5.1. Simpulan	61
5.2. Saran.....	61
5.2.1. Bagi Penelitian Selanjutnya.....	61
5.2.2. Bagi Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil.....	62
Daftar Pustaka	63

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Blueprint <i>JDS</i>	38
Tabel 3.2. Blueprint Skala Prokrastinasi.....	39
Tabel 4.1. Gambaran Subjek Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2. Gambaran Subjek Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.3. Gambaran Subjek Berdasarkan Jabatan.....	45
Tabel 4.4 Uji Normalitas.....	53
Tabel 4.5. Nilai <i>R Square</i>	53
Tabel 4.6. Uji Korelasi <i>Spearman rho</i>	56
Tabel 4.7. Frekuensi Tingkat Prokrastinasi.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gbr 2.1. <i>Job Characteristics Model</i>	23
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	43
Gambar 4.2. <i>Grafik Scatterplot</i>	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Uji Reliabilitas dan Validitas Skala <i>JDS</i>	67
Lampiran 2. Uji Reliabilitas dan Validitas Skala Prokrastinasi.....	69
Lampiran 3. Hasil Uji Statistik.....	72
Lampiran 4. Hasil Penormaan Subjek.....	76
Lampiran 5. Kuesioner <i>JDS</i>	78
Lampiran 6. Kuesioner Skala Prokrastinasi.....	80
Lampiran 7. Data Kasar Prokrastinasi.....	85
Lampiran 7. Data Kasar <i>Job Characteristics</i>	93