

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
ABSTRAK	xxi
ABSTRACT	xxii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Batasan Masalah	12
1.4 Rumusan Masalah	14
1.5 Tujuan Penelitian	15
1.6 Manfaat Penelitian	16

1.6.1	Manfaat Teoritis	16
1.6.2	Manfaat Praktis	16

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Guru	17
2.1.1	Definisi Guru	17
2.1.2	Sertifikasi Guru	18
2.2	Kinerja	18
2.2.1	Definisi Kinerja	18
2.2.2	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	19
2.2.3	Aspek Kinerja	21
2.2.4	Kinerja Guru	24
2.2.5	Penilaian Kinerja Guru	26
2.3	Kepuasan Kerja	32
2.3.1	Definisi Kepuasan Kerja	32
2.3.2	Komponen Kepuasan Kerja	34
2.3.3	Anteseden Kepuasan Kerja	39
2.3.4	Penilaian Kepuasan Kerja	41
2.3.5	Dampak Kepuasan Kerja	41
2.4	Komitmen Organisasi	42
2.4.1	Definisi Komitmen Organisasi	42
2.4.2	Komponen Komitmen Organisasi	44
2.4.3	Anteseden Komitmen Organisasi	46

2.4.4	Dampak Komitmen Organisasi	47
2.5	Hubungan Antar Variabel	48
2.5.1	Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja	48
2.5.2	Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja	49
2.6	Kerangka Konseptual	51
2.7	Hipotesis	52

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Tipe Penelitian	53
3.2	Identifikasi Variabel Penelitian	54
3.3	Definisi Operasional Variabel Penelitian	55
3.3.1	Kepuasan Kerja	55
3.3.2	Komitmen Afektif	56
3.3.3	Komitmen Kontinu	56
3.3.4	Komitmen Normatif	56
3.3.5	Kinerja Guru	57
3.4	Subyek Penelitian	57
3.5	Teknik Pengumpulan Data	58
3.5.1	Instrumen	58
3.5.2	Validitas	61
3.5.3	Reliabilitas	63
3.6	Analisis Data	64

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Subyek Penelitian	65
4.2	Pelaksanaan Penelitian	66
4.2.1	Persiapan Penelitian	66
4.2.2	Persiapan Instrumen Penelitian	67
4.2.3	Persiapan Administrasi	68
4.2.4	Pengambilan Data	69
4.2.5	Hambatan	69
4.3	Hasil Penelitian	70
4.3.1	Analisis Statistik Deskriptif	70
4.3.2	Analisis Uji Asumsi	73
4.3.3	Hasil Analisis Data	79
4.4	Pembahasan	82

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	97
5.2	Saran	97

DAFTAR PUSTAKA	99
----------------------	----

LAMPIRAN	106
----------------	-----

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual	51
3.1 Skema Variabel Penelitian	55
4.1 Uji Linearitas	75
4.2 Uji Homoskedastisitas	76

DAFTAR TABEL

3.1 <i>Blueprint</i> Skala Kepuasan Kerja	59
3.2 <i>Blueprint</i> Skala Komitmen Organisasi	60
3.3 <i>Blueprint</i> Skala Kinerja Guru	61
3.4 Saran Rater Pada Variabel Kepuasan Kerja	62
3.5 Saran Rater Pada Variabel Komitmen Organisasi	62
3.6 Saran Rater Pada Variabel Kinerja Guru	62
3.7 Reliabilitas	63
4.1 Deskripsi Subyek Berdasarkan Data Demografisnya	65
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	71
4.3 Tabel Penormaan	72
4.4 Tabel Norma Kepuasan Kerja	73
4.5 Tabel Norma Komitmen Afektif, Kontinu, dan Normatif	73
4.6 Tabel Norma Kinerja Guru	73
4.7 Uji Normalitas	74
4.8 Tabel Interkorelasi	77
4.9 Statistik Kolinearitas	78
4.10 Hipotesis Mayor	79
4.11 Kepuasan Kerja Intrinsik	88
4.12 Kepuasan Kerja Ekstrinsik	90

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Alat Ukur	107
Lampiran 2: Lembar Pernyataan <i>Translate-Back Translate</i>	118
Lampiran 3: Hasil <i>Translate-Back Translate</i>	122
Lampiran 4: Lembar Pernyataan <i>Rater</i>	126
Lampiran 5: Hasil Uji Reliabilitas <i>Cronbach's Alpha</i>	129
Lampiran 6: Hasil Deskriptif Statistik	131
Lampiran 7: Hasil Uji Normalitas	132
Lampiran 8: Hasil Uji Linearitas.....	133
Lampiran 9: Hasil Uji Multikolinearitas	134
Lampiran 10: Hasil Uji Homoskedastisitas.....	135
Lampiran 11: Hasil Uji Hipotesis Mayor	136
Lampiran 12: Hasil Uji Hipotesis Minor 1	137
Lampiran 13: Hasil Uji Hipotesis Minor 2	138
Lampiran 14: Hasil Uji Hipotesis Minor 3	139
Lampiran 15: Hasil Uji Hipotesis Minor 4	140
Lampiran 16: Hasil Kepuasan Kerja Intrnsik	141
Lampiran 17: Hasil Kepuasan Kerja Ekstrinsik	142
Lampiran 18: Skor Kasar	143
Lampiran 19: Norma	147
Lampiran 20: Koresponden Alat Ukur	148
Lampiran 21: Surat Izin Penelitian	150